

## SIN RESPETO A LA PLANTILLA (II) Y con mucho cinismo

En la comisión convocada en el día de ayer, donde se pretendía tratar las necesidades por parte de Banca Cívica de aperturas excepcionales el próximo sábado 2 de Julio, la Entidad volvió a hacer gala de una falta de respeto total hacia sus trabajadoras y trabajadores.

CCOO exigió el cese de la escalada de presión y abuso a la que se está sometiendo a la plantilla. Y propuso reconducir la situación, dado que Banca Cívica tiene la oportunidad y el deber de reconducir su política, para **trabajar CON la plantilla y NO CONTRA ella.**

### LAS "PERLAS" DE BANCA CÍVICA EN LA REUNION:

#### ◆ **SOBRE LAS PRESIONES**

... No han existido presiones, en todo caso, solo ha existido interés para cumplir los objetivos de una campaña.

... Si existieran reprocharían a los directivos los excesos pero **no tienen constancia de ello.**

... No tenemos evidencia de que **nadie haya sido obligado a prolongar la jornada.**

#### ◆ **SOBRE LA ASISTENCIA A OFICINAS EL SABADO 25** (fundamentalmente en Caja Canarias y Cajasol)

... Los trabajadores/as que acudieron el sábado lo harían por **iniciativa propia** ó por los incentivos que conocían previamente.

... No ha sido planificada desde BC, **ni se han dado instrucciones verbales o por escrito desde DZ ó DT.**

... por eso no podemos pagar esas horas extras, BC correría el riesgo de tener que **pagar todos los sábados ó domingos que la plantilla quisiera acudir a trabajar.**

... desconocemos el personal que acudió a trabajar el sábado, **no tenemos datos.**

#### ◆ **SOBRE LA ASISTENCIA EL PROXIMO SABADO DÍA 2**

... No pueden considerarse horas extras porque **es otro tipo de trabajo.**

... **Las tareas se van a limitar** a llamadas telefónicas y cerrar operaciones.

¿Cómo  
quieres  
que sea  
tu banca?

**ASÍ NO**

## SIN RESPETO A LA PLANTILLA (II) Y con mucho cinismo

### Propuesta de BC para APERTURA OFICINAS SABADO 2 JULIO

Previsiones iniciales : 87 oficinas.

Objetivo : Atención a clientes con cita previa

Distribución por Cajas :

- 34 Cajasol
- 10 can
- 5 burgos
- 30 canarias
- 8-zona común

Propuesta de compensación

1 día de descanso y garantía de cobro mínimo de incentivos de 60 €

### Respuesta de CCOO

Es una propuesta de **compensación** que además de ser claramente insuficiente , **incumple claramente a normativa laboral y actuaremos en consecuencia.**

### LA TRANSPARENCIA DE BANCA CIVICA EN EL MODELO DE INCENTIVOS

Información facilitada por BC sobre el modelo de incentivos que aplicarán si se cumplen los objetivos durante los tres primeros días.

% CUMPLIMIENTO	% INCENTIVOS
----------------	--------------

0-75%	0,25%
-------	-------

75-125 %	0,75%
----------	-------

+125 %	1%
--------	----

- Los incentivos se calculan por Oficina y se distribuyen por el Director.

- Se repartirán 3,5 ó 4 millones de euros en incentivos.

**PREGUNTAS Y RESPUESTAS :**

¿Dónde se ha publicado el modelo completo de incentivos?. **En ningún sitio**

¿Qué importe cobran las DZ y Dt?. **No saben, se informarán.**

¿Cuáles son los objetivos marcados y con que criterios? . **No saben, se informarán.**

#### ◆ Sobre los **incentivos**

se ha configurado un **modelo** totalmente **opaco**, con distribuciones de importes totalmente subjetivas, desconocido no solo por gran parte de la plantilla sino incluso por los directivos que gestionan los RRHH de BC y sin negociación previa con la rt.

### Desde CCOO continuaremos defendiendo :

- El cese real e inmediato de las presiones que se están ejerciendo sobre la plantilla.
- Una declaración explícita y pública a la plantilla, desde la dirección de Banca Cívica de rechazo a las prácticas abusivas.
- El inicio de expedientes de investigación en aquellas actuaciones en las que hay indicios de abuso de autoridad.
- Compensación por TODO el esfuerzo realizado hasta la fecha por la plantilla. En términos económicos y mejorando la oferta preferente de suscripción de acciones.
- Establecer una negociación real para horarios especiales.

¿Cómo  
quieres  
que sea  
tu banca?

**ASÍ SÍ  
QUE RESPETE  
A SU PLANTILLA**

...seguiremos informándote y actuando, si no se reconduce la situación.