

La Asamblea General aprueba la incorporación de CAJASOL al grupo Banca Cívica

La integración de Cajasol en el Grupo Banca Cívica quedó aprobada por la Asamblea General, celebrada el pasado día 27, con 123 votos a favor, 0 abstenciones y 23 votos en contra. **La posición de CCOO ha sido favorable a la mencionada integración.**

Con el **complejo panorama del sector**, recién abortado un **plan de negocio** que incluía **fuertes recortes** en nuestras condiciones laborales y, ante la **única alternativa** que se ofrecía, el **objetivo fundamental** de CCOO ha sido **obtener garantías** para la plantilla mediante la consecución de un **Acuerdo laboral**. Dicho Acuerdo finalmente se firmó, con más del 98% de la representación sindical, el pasado día 23., y **garantiza un proceso de reestructuración ordenado, negociado y voluntario, y protege nuestras condiciones laborales en los difíciles tiempos actuales.** A continuación te ofrecemos un breve resumen de nuestra intervención en la Asamblea.

RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN DE CCOO en la ASAMBLEA

Como ya hemos dicho en reiteradas ocasiones, **CCOO no comparte los modelos de concentración** de Cajas que se articulan **mediante SIP'S**, por lo que supone de bancarización y pérdida de identidad de las Cajas de Ahorro, pero hay una realidad y es que al día de hoy es la única alternativa que se nos ha presentado para Cajasol. Aunque ya hemos comentado que existen elementos de este modelo y del contrato de integración con los que estamos disconformes, también enumeramos aquellos que se han incorporado positivamente.

El compromiso de articular **la cabecera del grupo como una caja** si finalmente se establece en la Ley. La voluntad expresa de **extender a la Sociedad Central** los contenidos del **Código de Conducta y Responsabilidad Social**. La capacidad de la nueva Entidad para seguir contribuyendo socialmente en su entorno, mediante el compromiso incluido en el contrato de integración de premutualización de los beneficios, que permite **garantizar las dotaciones** necesarias para el **mantenimiento de nuestra Obra Social**. La **participación de los OOGG de Cajasol en la toma de decisiones** que se produzcan en el entorno de Banca Cívica, y especialmente aquellas decisiones estratégicas que se llevarán con carácter previo.

Para CCOO la firma de un **Acuerdo Laboral es un requisito fundamental** ante cualquier proceso de integración, si bien en el escenario actual se hace, si cabe, aún más necesario. **El Acuerdo firmado el pasado 23 incluye los elementos básicos de garantías** para que las medidas de reestructuración se realicen de manera negociada, voluntaria y no traumática y para el mantenimiento de las condiciones laborales actuales de la plantilla que se incorpore a Banca Cívica

Por todos los aspectos **mencionados**, y haciendo un ejercicio de responsabilidad como mayoría sindical, **nuestro voto va a ser favorable a la integración de Cajasol en el SIP de Banca Cívica.** Desde CCOO **mantendremos**, ahora más que nunca, **nuestro nivel de vigilancia y exigencia** para que se solucionen los problemas de gestión, los temas laborales aún pendientes, la evolución de Banca Cívica en general y, muy especialmente, el próximo hito: **El plan de Estratégico a presentar en el próximo trimestre.**