

30-12-2008

CCOO interviene ante la Asamblea en relación al discurso ofrecido a la Plantilla en las reuniones de “Cajasol próxima”

- El informe del Presidente y la definición de líneas generales de actuación para el ejercicio 2009, puntos más relevantes de la Asamblea.
- CCOO centró su discurso en la Eficiencia exigida a la plantilla en las reuniones mantenidas dentro de “Cajasol próxima”; en los compromisos pendientes en materia de Recursos Humanos; en la problemática de las Empresas participadas; Responsabilidad Social Empresa y aplicación del código de conducta; dotaciones a la Obra benéfico social.

El informe del Presidente situó un contexto de crisis, generado por la morosidad, la pérdida de confianza en los mercados y el incremento del paro. Destacó de Cajasol su **excelente ratio de solvencia**, un 13,4%, y su **morosidad en la media del sector**.

Líneas generales de actuación de la Entidad para el ejercicio 2009

- Incremento del negocio tradicional minorista (captación pasivo).
- Actuaciones encaminadas a atajar la morosidad y a facilitar el pago de las deudas.
- Actuaciones en la Red: Integración de oficinas cercanas y ralentización de la expansión.
- Reducción de gastos generales, mejora de la productividad y estudio de las cargas de trabajo. Plan OPTIMIST.
- Nuevo modelo de organización comercial.
- Potenciar los segmentos de Banca personal, privada y de empresas.
- Constitución de una Compañía de Seguros de Vida.
- Estudiar con la representación laboral medidas encaminadas a paliar el crecimiento de los gastos de personal.
- Racionalización de inmuebles; adecuación plazos para Torre Cajasol.
- Culminación integración tecnológica, fin de los trabajos de la Oficina de Integración en el primer trimestre del año.
- Dotación a OBS condicionada por el mantenimiento de la solvencia.

Tras manifestar un **mensaje a la clientela de confianza** y el **agradecimiento a la plantilla** por el esfuerzo realizado, se instó al trabajo duro, profesional y en equipo, con una **conclusión final “contener los costes y mejorar la productividad”**.

Seguidamente, intervinieron tres consejeros/as de CCOO planteando los siguientes temas:

✓ **RATIO DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD: Reuniones con la plantilla “Cajasol Próxima”**

CCOO expuso que el ratio de eficiencia debemos situarlos dentro de un contexto adecuado, tanto por la crisis como por el proceso de fusión.

En el análisis comparativo que se efectúa con el grupo de Cajas similares no se tiene en cuenta que la única que se haya inmersa en un proceso de fusión es Cajasol.

Asimismo, otro elemento que no puede olvidarse en el análisis de la eficiencia son las debilidades en la dirección del proyecto de integración existente durante el periodo pre-fusión y en los primeros meses de la misma, cuestiones estas que CCOO denunció en su momento, por tanto, no podemos ahora sorprendernos del actual nivel de eficiencia en nuestra Entidad.

CCOO comparte que la eficiencia es mejorable, pero esta mejora no puede basarse exclusivamente en los gastos de personal sino que debe realizarse mediante un salto cualitativo, y no sólo cuantitativo, de nuestra Entidad.

No puede exigirse un sobreesfuerzo al trabajador/a, entre otros motivos porque este ya se viene realizando desde hace meses para suplir las deficiencias del proceso de integración, y al mismo tiempo penalizar a la plantilla haciéndola responsable de los ratios más débiles de la Entidad.

Por todo esto, CCOO argumentaba en su circular de 9 de diciembre sobre las reuniones efectuadas con la plantilla que ese no podía ser el discurso, porque la eficacia y la eficiencia de la plantilla dependerán también de las formas de dirección y organización que se pongan en práctica.

✓ **RECURSOS HUMANOS**

En relación a las líneas de actuación en Recursos Humanos, CCOO expresó su voluntad de consensuar alternativas para afrontar con éxito el ejercicio 2009 desde la premisa que la situación de crisis no puede ser excusa para modificar o incumplir las condiciones laborales establecidas en el ALF y para adoptar medidas contrarias que puedan afectar a un tema tan importante como es el Empleo.

✓ **GRUPO DE EMPRESAS PARTICIPADAS**

CCOO manifestó la necesidad de abordar un plan estratégico que garantice su viabilidad basada en dos premisas, la reactivación económica y el mantenimiento del empleo: un plan global donde debe reflejarse la RSE ya que Cajasol tiene una responsabilidad directa sobre los mil trabajadores/as de sus empresas participadas.

✓ **RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA**

En consonancia con esta línea de defensa del empleo, CCOO solicitó la puesta en marcha del plan director de RSE, como un factor de mejora de la productividad y que debe impregnar todas las actuaciones de la Caja para evitar situaciones contrarias al código de conducta como las acaecidas en Extremadura.

✓ OBRA BENEFICO SOCIAL

CCOO solicitó una dotación adecuada a la OBS que garantice el cumplimiento de nuestras obligaciones esenciales de carácter social.

Respuesta del Presidente de Cajasol a CCOO.

Las respuestas ofrecidas por el Presidente a nuestros planteamientos, vienen a darnos la razón cuando manifestábamos que el discurso ofrecido en las reuniones con la plantilla no era el adecuado.

En su intervención destacó que:

*“La eficiencia es un objetivo; comparte el análisis y la dificultad de establecer comparaciones en este ratio con otras Cajas, y califica **“Cajasol próxima” como una iniciativa beneficiosa, pese a que deban corregirse fallos en los mensajes**”.*

“Jamás nadie de la Dirección culpabilizará a los trabajadores de falta de eficiencia, en todo caso será responsabilidad de los gestores”

“No se quitarán derechos a los trabajadores a cuenta de la crisis”

“Se apoyará sin ningún tipo de duda el desarrollo y crecimiento del empleo desde la premisa de proyectos económicamente viables”

“Se reducirá la aportación a la OBS entre un 15 y un 20% para salvaguardar la solvencia”

“Respecto al plan estratégico de la Entidad, en la situación actual debemos aplicar principios de prudencia y adaptabilidad en su definición”

A diferencia de las intervenciones de otros grupos, **CCOO se manifestó como la única voz crítica** en el marco de la Asamblea General de Cajasol.

Un discurso en el que reiteramos nuestro compromiso en defensa de los intereses de los/as trabajadores/as de nuestra Entidad y del Grupo de Empresas participadas.



En Cajasol, tu garantía

Sección Sindical CC.OO. Cajasol

TELEFONOS: Cádiz : 956331572, Ciudad Real: 926200396, Huelva: 959214610, Sevilla: 954534296

cajasol@comfia.ccoo.es www.comfia.net/cajasol