

InformaRSE

Boletín de Responsabilidad Social nº 2
Octubre 2008

Desarrollo en Cajasol de la Jornada Mundial para el Trabajo Decente

El pasado 7 de octubre fue un día histórico, ya que por primera vez el movimiento sindical internacional (agrupado en la Confederación Sindical Internacional CSI) actuaba coordinadamente en una jornada reivindicativa para reclamar:

La **universalización de los principios y derechos fundamentales** del trabajo de la OIT y del Trabajo Decente. Definimos el Trabajo Decente como aquel que se realiza respetando el cumplimiento de las **Normas Fundamentales del Trabajo**, lo que significa que nos empleamos después de la mayoría de edad, que no somos discriminados, que lo hemos elegido y que en su desempeño podemos ejercer la libertad sindical y negociar colectivamente.

El **cumplimiento de los Objetivos del Milenio de la ONU** como medio para combatir la pobreza y la desigualdad y el fomento de la solidaridad internacional.

La **derogación de la directiva de la unión europea de las 65 horas**



José Carlos González Lorente,

empleado de Cajasol y Responsable Estatal de RSE en COMFIA

Desde la óptica de la RSE, **CCOO Cajasol** actúa tanto en la faceta interna de nuestra Caja como en nuestra faceta de agentes sociales externos, a fin de que se den condiciones laborales decentes.



Mesa instalada por CCOO Cajasol en Villasis

No queremos dejar pasar esta ocasión sin hablar de las empresas participadas de Cajasol,

ya que entendemos que una empresa no es socialmente responsable hasta que integra a todas estas empresas "satélites" que forman parte de su cadena productiva en el ámbito de las condiciones laborales de la empresa matriz.

La contratación y/o subcontratación de determinados servicios no puede ser excusa para olvidar que la plantilla de dichas empresas tiene precisamente, para ejercer un trabajo decente, necesidad de no verse precarizada en sus derechos laborales.

No podemos ni debemos mirar a otro lado como sindicato ni como trabajadores y trabajadoras cuando hay compañeras y compañeros que todavía no tienen un acuerdo marco de condiciones laborales y cuando existen amenazas de reducción de empleo.

Para que nuestra Caja sea socialmente responsable no sólo debe centrarse en Cajasol sino que tiene la obligación de velar por el trabajo decente en todo el grupo de participadas.

Finalmente queremos trasladarte nuestro agradecimiento por el amplio seguimiento que ha tenido esta jornada en nuestra Caja, lo que nos hace reforzar aún más nuestro compromiso contigo.