



Oviedo, 23 de marzo de 2007

## Actualidad Cajastur:

# La Dirección de la Empresa mantiene bloqueada la negociación

Desde el pasado 27 de febrero, antevíspera de las dos últimas jornadas de huelga, los Sindicatos **no hemos vuelto a tener noticias de la Dirección de la Empresa**, más allá de la campaña de intoxicación y de falsedades emprendida desde entonces por la Dirección de Recursos Humanos.

En este sentido, se andan desgañitando para convencer a los trabajadores de que había un preacuerdo sobre la plataforma reivindicativa (**lo cual es absolutamente falso**) y sobre los otros temas que están encima de la mesa, despido de Marco y ceses de Directores y Subdirectores, **que para la Empresa no tienen vuelta atrás**.

Y eso a pesar de que en las reuniones del 23 y del 26 de febrero, habían jurado y perjurado que, dentro de un acuerdo global, **sería posible también resolver estos temas críticos**. Pero en la última reunión, el 27 de febrero, negaron la mayor y volvieron a su posición inicial: **que el despido de Marco era cuestión de los abogados** (como si lo hubiera despedido el bufete que contrató la Caja), **y sobre los Directores/Subdirectores cesados, que forma parte de la "reorganización ordinaria que se lleva a cabo cada ejercicio a principios de año"**.

Aunque este cambio de actitud no nos sorprende, pues también en la reunión que mantuvimos el 10 de enero el Director del Área de Medios **había declarado que no iba a haber ningún tipo de represalias con los trabajadores que habían secundado la huelga**, que faltaría más, que la Dirección de la Empresa era muy respetuosa con el estado de derecho, que bla, bla,..., y a los pocos días, ¡circular con los cesados por haber secundado la huelga!

Por nuestra parte, y después de la concentración de trabajadores realizada el pasado 14 de marzo, continuamos realizando gestiones para intentar desbloquear la situación y buscar una salida negociada a este conflicto. En este sentido, **nos dirigimos a los Grupos Parlamentarios de la Junta General del Principado, solicitándoles una reunión**, y de momento hemos sido recibidos por el Grupo de Izquierda Unida. También tenemos solicitada una reunión con la Alcaldesa de Gijón, y también estamos a la espera de ser recibidos.

Dentro de las movilizaciones que venimos realizando los delegados/as, tenemos en agenda algunas más que os comentaremos en el momento oportuno (tampoco conviene dar bazas al adversario), **para después hacer una nueva Asamblea de Trabajadores, para lo cual estamos barajando las fechas del 3 o el 10 de abril próximos**.

**En fin, por nuestra parte continuamos a la espera de que la Dirección de la Empresa tenga a bien retomar las negociaciones para buscar una salida al conflicto y que no espere al último momento, antes de la próxima jornada de huelga del 12 de Abril, decidida en la última Asamblea de Trabajadores.**

Por CC.OO.

Por UGT

Por CSICA