



Oviedo, 29 de Marzo de 2007

¡VAN A TENER QUE IR A LA ESCUELA!

Seis meses de conflicto y la Dirección todavía no se entera

Entendemos perfectamente que a esta Dirección le gustaría otra clase de sindicalismo, de un tono más amarillento y servicial, en el que los supuestos “dirigentes sindicales” firmasen lo que fuera, incluso contra los intereses de los trabajadores y de su propio sindicato, a cambio de pingües beneficios y veloces ascensos en el escalafón. **Pero, para su desgracia, las cosas no son así.**

Para los sordos, para los ciegos, para los que no se enteran o los que no se quieren enterar, para los intoxicadores, para los manipuladores, para los que defienden su poltrona con mentiras y amenazas....**VAMOS A REPETIR:**

El Director de Área de Medios se comprometió en la mesa a que si había un avance en la negociación de los puntos de la plataforma “**no habría ningún obstáculo que impidiera la firma de un acuerdo**” (sic), siendo estos obstáculos la situación de Marco y de los mandos intermedios represaliados por secundar la huelga.

Sin embargo, el día 27 de febrero los representantes de la Dirección presentaron un documento de trabajo que denominaron “Borrador de acuerdo” (**que no contemplaba absolutamente nada que removiera los obstáculos citados**), y que nos encargamos de trasladar a la Asamblea, punto por punto, para que decidiera si era suficiente para aplazar las jornadas de huelga de los días 1 y 2 de marzo. Se votó y decidió que no bastaba, por lo que las jornadas de huelga siguieron adelante, como estaba previsto desde la anterior Asamblea celebrada el 17 de enero.

Además, cuando finalizó la reunión del día 27, apenas dos horas antes del comienzo de la Asamblea de Trabajadores, informamos a la representación de la Dirección que, en caso de que no se aplazaran las jornadas de huelga, estábamos dispuestos a retomar la negociación a partir del día 3 de marzo, pues en ningún momento dimos por roto el proceso negociador ni abandonamos la mesa. Como parece que no quedó suficientemente claro, el día 27 de marzo remitimos un nuevo correo a Presidencia, recordándole nuestra disposición a continuar negociando.

Y ahora publican el “borrador de acuerdo” en la Intranet, diciendo que se había mantenido en secreto por respeto a nosotros, cuando ya lo vinieron utilizando de forma sistemática por parte de los Jefes de Zona, Sección y Departamento, en su intento de hacer comulgar con ruedas de molino a la plantilla explicando que era algo inmejorable y acompañándolo, en muchos casos, de la circular prohibida de la CSI que provocó el despido de Marco (pues es lo único que aparece en el pliego de cargos de su expediente), aunque parece que ahora a la Dirección ya no le importa que se distribuya y su contenido sea conocido por todos los trabajadores. (¿En qué quedamos?).

Llegados a este punto, **reiteramos una vez más nuestra total voluntad de buscar una salida negociada a este conflicto y también nuestra más absoluta firmeza en defensa de los derechos de los trabajadores.** No nos vamos a cansar de repetirlo: LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES DE CAJASTUR tendrá que aprobar o rechazar cualquier acuerdo, así que, de una vez por todas, invitamos a la Dirección a sentarse con nosotros pero teniendo claro que los “dirigentes sindicales” no van a firmar ningún acuerdo a espaldas de la plantilla.

Por CC.OO.

Por U.G.T.

Por CSICA