



Oviedo, 18 de abril de 2007

UNA DE CAL Y OTRA DE ARENA

La Dirección no se presenta al acto de mediación de la demanda por las represalias a los mandos intermedios

Está visto que el cambio de rumbo en las Relaciones Laborales no va a ser algo que se materialice de un día para otro. Las señales positivas que veíamos en la readmisión de Marco, se ven ahora contrarrestadas por otras negativas. **Está claro que todavía deben vencer muchas resistencias internas** hasta la normalización del clima laboral por la que apostamos firmemente los trabajadores.

Llevamos más de una semana esperando la convocatoria de la mesa de negociación, para poder avanzar en los distintos puntos de la Plataforma. El argumento de que **ahora toda la Plataforma depende de una reunión con la Tesorería de la Seguridad Social**, para determinar los criterios exactos de aplicación de la Jubilación Parcial con contrato relevo, suena a excusa para dilatar las negociaciones. Nadie niega la importancia de que los acuerdos se ajusten a la legalidad vigente y a los criterios aplicados en cada caso, pero no creemos que unas cuestiones técnicas o de interpretación sean motivo suficiente para paralizar todo el proceso negociador.

Es importante que la Dirección tenga presente el acuerdo adoptado en la última Asamblea de Trabajadores, en la que se decidió aplazar la jornada de huelga del día 12 como gesto de buena voluntad y de apoyo a la negociación, en respuesta a la readmisión de Marco, y la celebración de una nueva Asamblea a principios de mayo en la que se valorará el avance del proceso y la necesidad de establecer o no nuevas medidas de presión.

La actitud de la Dirección hacia otro de los puntos fundamentales que ha de resolverse, **como es la reposición de los mandos intermedios destituidos, no parece la más positiva**. El pasado lunes estábamos convocados, Sindicatos y Empresa, en el Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos al preceptivo acto de mediación con motivo de la demanda de CONFLICTO COLECTIVO interpuesta contra la Caja por los ceses y traslados de varios Directores y Subdirectores por haber secundado la huelga.

Sin embargo, los representantes de la Empresa ni siquiera comparecieron, lo que nos hace sospechar que tienen poco interés en resolver este problema, originado única y exclusivamente por la Dirección.

Desde aquí los emplazamos a la Dirección a que adopte las decisiones necesarias para solucionar el problema de los mandos intermedios y, a retomar las reuniones de la mesa de negociación, a la mayor brevedad posible, de modo que en la próxima Asamblea de Trabajadores podamos valorar propuestas concretas que resuelvan el conflicto de manera definitiva.

Por nuestra parte, vamos a seguir la línea marcada en la última Asamblea, y estamos tratando de mantener reuniones con los representantes de las Instituciones que tienen asiento en el Consejo de Administración de la Caja, para trasladarles los problemas que aquejan a la plantilla y demandar su colaboración para buscar una rápida resolución del conflicto.

Por CC.OO.

Por UGT

Por CSICA