



Oviedo, 20 de abril de 2007

CONFLICTO CAJASTUR: **ALGUNOS PARECEN PRETENDER** **EMPEORAR LA SITUACIÓN**

En nuestra última circular decíamos que la Dirección daba una de cal y otra de arena, pero a estas alturas ya no podemos seguir en esta indefinición y **es imprescindible convocar la mesa de negociación a la máxima urgencia**. Nosotros hemos vuelto a reiterarlo en el día de ayer por escrito, para que no quede el mínimo atisbo de duda de nuestra voluntad negociadora.

Al tiempo que desde los Sindicatos hemos dado muestras de nuestra voluntad de diálogo, es necesario que por parte de la Dirección den también muestras de querer solucionar el conflicto.

Hoy mismo, Marco se reincorpora al trabajo en la oficina de Trubia, en virtud del acuerdo alcanzado la semana pasada y, aunque se le asigna a la oficina más lejana que permitía el texto del acuerdo, no deja de ser una salida positiva para el problema del despido.

No publicar las circulares sindicales que no les gustan, como ocurrió con la que anunciaba la desconvocatoria de la huelga y la readmisión de Marco, **y dejar “suelos” a algunos Directores de Zona, no ayudan a crear el clima adecuado** que conduzca a una solución definitiva.

No podemos permitir que, una vez más, los de siempre sigan echando leña al fuego y usen a los Jefes de Zona para sembrar la discordia. **Las presiones que están ejerciendo determinados Directores de Zona para que se baje las puntuaciones con que se valora a la plantilla, son sencillamente INTOLERABLES.**

Además, no podemos olvidar que **la Retribución Variable es uno de los puntos que se encuentran encima de la mesa de negociación**, y en el que se había avanzado de forma sustancial. **Una aplicación unilateral por parte de la Dirección sólo va a contribuir a alejar las posturas.**

También queremos **dejar claro tanto a la Presidencia como a toda la plantilla, que no vamos a caer en las provocaciones de este “grupito”,** que intentan reavivar la llama del conflicto, situación que es donde mejor se encuentran, mientras nosotros **apostamos firmemente por una solución negociada.**

¿Cómo es posible que un Director de Zona que ni siquiera se haya molestado en hablar durante todo el año con los compañeros a sus órdenes, pueda saber si una valoración es objetiva?

¿O será que pretende desmotivar aún más a la plantilla y lanzar el mensaje de que su trabajo debe ajustarse a esas calificaciones impuestas directamente desde la Dirección de Zona?

De ciertos traslados, y a falta de conocer exactamente todas las personas afectadas, si quisiéramos trasladar **una reflexión a quien tiene la máxima responsabilidad en nuestra Empresa: necesitamos DIRECTIVOS que creen equipo, y motiven a sus compañeros para afrontar las dificultades, cada vez mayores, que el mercado nos plantea**, pero dentro de las necesidades de la Entidad es preciso intentar acomodar a las personas de manera que las fricciones sean las mínimas posibles.

Por CC.OO.

Por UGT

Por CSICA