



Oviedo, 30 de abril de 2007

## REUNIONES CON LA EMPRESA: AVANCES INSUFICIENTES

La semana pasada, y a lo largo de 3 días, la mesa de negociación se reunió por espacio de casi veinte horas, en el transcurso de las cuales **los avances que se produjeron en la plataforma reivindicativa presentada por los Sindicatos han sido insuficientes.**

En la última reunión celebrada el pasado jueves, en la jornada de por la mañana, la Dirección presenta un documento escrito que recoge sus propuestas, aceptando una parte mínima de las contrapropuestas realizadas por los Sindicatos, pero todavía lejos de nuestras reivindicaciones.

Además, sobre la recuperación del poder adquisitivo para los afectados pertenecientes a lo que ellos llaman “cuadro de mando” y sobre la reposición de los directivos cesados no se ha avanzado lo más mínimo, sencillamente se niegan siquiera a hablar de ello.

Queremos dejar claro que estas dos cuestiones, tanto la reposición como el poder adquisitivo de los mandos intermedios, son **IRRENUNCIABLES** y, **por tanto, condición necesaria para resolver el conflicto.**

**En manos del Presidente**, al que ya le pedimos una reunión, **está resolver estas dos cuestiones y poner fin al conflicto.**

Desde la parte sindical, transmitiros **nuestra firmeza** para no ceder en aquello que consideramos irrenunciable, puesto que hacerlo sería traicionar a aquellos que nos han depositado su confianza, pero a la vez **nuestra flexibilidad** sobre lo que nos separa en el resto de la plataforma, para hacer posible un acuerdo.

También queremos dejar claro que NADIE va a firmar nada sin la preceptiva consulta a la Asamblea de Trabajadores. Por tanto, a estas alturas, pretender que haya la más remota posibilidad de que algún sindicato se descuelgue de la Unidad Sindical y rubrique un acuerdo, sin consulta previa, es, como mínimo, un grave intento de manipulación de la plantilla.

La desconvocatoria de la huelga del día 12 fue una demostración de buena voluntad por parte de la Asamblea, pero cada vez tenemos más claro que la Dirección la malinterpretó. Por nuestra parte, tenemos muy claro que el caso de los mandos

intermedios cesados es primordial al igual que lo era el despido de Marco y éste tuvo solución.

Las presiones para modificar las valoraciones que ejercieron los Jefes de Zona sólo contribuyeron a empeorar las cosas, y eso exige una rectificación

**Falta un esfuerzo mayor por parte de la Dirección, porque nuestra paciencia tiene un límite y se acerca la fecha en que tengamos que decidir entre todos en la Asamblea.**

**Por CC.OO.**

**Por U.G.T.**

**Por CSICA**