



Oviedo, 11 de Mayo de 2007

POR ABRUMADORA MAYORIA **2?-M:HUELGA INDEFINIDA**

La multitudinaria Asamblea que se celebró ayer vino a confirmar **que la mayor parte de la plantilla está harta de las tomaduras de pelo de la Dirección.** A la propuesta de la empresa para la aplicación del sistema de cálculo de la pérdida de poder adquisitivo totalmente engañosa y perjudicial para el trabajador, y a la falta de resolver la situación de los represaliados, la **Asamblea respondió de forma casi unánime secundando la convocatoria de Huelga Indefinida en Cajastur.**

Los resultados de la votación arrojaron apenas una veintena de votos en contra y abstenciones, siendo el resto, hasta los más de cuatrocientos que allí estábamos, de apoyo a esta medida. **También se aprobó por unanimidad la intensificación de las acciones, dirigidas tanto a la Dirección de la Caja, como a los políticos que se encuentran en plena campaña electoral y que tienen una responsabilidad directa en los órganos de gobierno de la Caja.**

La introducción que se realizó desde la mesa vino seguida por un intenso debate en el que todo el mundo pudo intervenir y expresar su opinión en uno u otro sentido. Se debatió la propuesta planteada por los Sindicatos y quedó patente que el sentir mayoritario de los trabajadores es que están muy cabreados y hartos de que una y otra vez se nos intente hacer comulgar con ruedas de molino.

Otra de las propuestas que tuvo una gran acogida fue la de organizarse para que todos los trabajadores, no sólo los delegados sindicales, tomaran parte en aquellas movilizaciones que se desarrollen fuera de la jornada laboral y, en su caso, en los piquetes informativos para las jornadas de huelga. Para facilitar esta participación, se creó una red de comunicación mediante sms y e-mail privado, que permita contactar de manera muy rápida y convocar a la gente en un plazo corto de tiempo. Para todos los compañeros que no pudieron asistir, les recomendamos que se pongan en contacto con algún delegado sindical para facilitar el medio por el que podemos contactar para estas acciones.

También se incidió en la importancia de que, llegadas las jornadas de huelga, se paralizara la actividad en toda la Caja. En este aspecto, se hizo referencia a las huelgas que se vienen desarrollando en otros sectores y como tenemos que comprometernos **todos** para que la nuestra sea total

Por nuestra parte, se asumió el compromiso de organización de los distintos aspectos necesarios para desarrollar una movilización de esta envergadura, encargándonos de los temas legales, de coordinación, de información, materiales, etc.

Para los lúcidos cerebros que rigen las Relaciones Laborales en esta empresa vamos a traducir las decisiones y el debate de la Asamblea a términos muy simples, para que los puedan entender:

“Los trabajadores están hartos de la prepotencia de esta Dirección y exigen que se sienten a negociar con propuestas serias y que beneficien a toda la plantilla. Así mismo, no van dejar de lado a los compañeros represaliados por participar en las huelgas, y están dispuestos a seguir peleando”.

Si queda alguien ahí arriba que piense con una pizca de lógica, estamos seguros de que tomará las decisiones oportunas para agilizar las negociaciones y poder llegar a un acuerdo lo más rápidamente posible. Cualquier otra opción, nos va a abocar a la situación de conflicto más grave que jamás vivió Cajastur.

¿Quiere añadir esto también a su brillante currículum, señor Menéndez.?

Por CC.OO.

Por U.G.T.

Por CSICA