

ANTES EL C.P.D.,.... **AHORA FORMALIZACIÓN RIESGOS:** **ESTA NO ES LA DIRECCIÓN ADECUADA**

La última ocurrencia organizativa (seguramente asesorados por algún informe de pago), la liquidación del Departamento de Formalización, supone **un nuevo caso de pérdida de puestos de trabajo relacionados con la actividad propia de la Empresa.**

Desde siempre, CC.OO. venimos denunciando las decisiones de la Dirección de externalizar y subcontratar distintos trabajos típicamente administrativos, pasando a desempeñarlos personal de empresas ajenas a la Caja. Como sindicato estamos totalmente en contra de esta política, ya que, como norma general, esto va ligado **a la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores subcontratados.** Además, casi siempre se generan multitud de incidencias y problemas, y lo que es más grave, se pone en manos de terceros información sensible como pueden ser los expedientes de préstamos.

En la mente de todos está el caso del cierre del CPD, cuando algunos nos tachaban de agoreros al denunciar el peligro del desmantelamiento del Departamento de Sistemas. A día de hoy, el cambio a Infocaja ha supuesto millones de euros de pérdidas y graves incidencias en la puesta en marcha de cada módulo, y acumulando ya un retraso de más de tres años.

Los trabajadores de Sistemas son desplazados y en algunos casos, incluso, asignados a oficinas, cuando son informáticos o técnicos muy especializados, pero que desconocen los rudimentos de la operativa de oficinas y de la actividad comercial. En su lugar, Accenture y/o infocaja contrata a jóvenes licenciados con contratos basura y en unas condiciones mucho peores, lo que conlleva una gran rotación y que los desarrollos se eternicen, porque los responsables de uno u otro tema cambian constantemente, perdiéndose el valor añadido de la experiencia adquirida.

En nuestra circular de 15 de julio de 2002, un año después de comenzar a denunciar el cierre del CPD, cifrábamos la plantilla de Sistemas en 53 trabajadores fijos y 22 subcontratados. A fecha de hoy, apenas quedan 28 de esos trabajadores en el Departamento de Coordinación de Sistemas, más otros 12 subcontratados. Como hay mucho economista eminente en la Dirección no sería necesario decir mucho más pero, por si no queda claro, **25 puestos de trabajo fijo** (es decir, desempeñado por personal de Cajastur) relacionados con el CPD **desaparecieron en los últimos seis años**, a los que hay que sumar otros 22 subcontratados por Cajastur. Es más que evidente que en este periodo, **47 puestos de trabajo fueron eliminados** o, en el mejor de los casos (quedan unos 12), subcontratados.

La oposición de CC.OO: a estas prácticas es manifiesta y pública desde siempre, siendo los únicos que apoyamos incondicionalmente a los compañeros del CPD que osaron poner en evidencia la burrada que suponía cargarse nuestro propio Departamento de Informática, para pagar a precio de oro, un servicio que, hasta ahora, lleva causando más problemas e incidencias que beneficios (reales o contables).

Entretanto, otros sindicatos firmaban un acuerdo cómplice con el desguace del CPD, que permitió a la Dirección actuar a su antojo esgrimiéndolo como prueba de su talante democrático. Nosotros no lo firmamos, porque los compañeros lo rechazaron, acertadamente, ya que demostró ser papel mojado (y con esta van, ya no se sabe cuántas). **Las garantías recogidas en él se violan sistemáticamente**, como muestra esta última andanada de traslados de personal a oficinas, sin que ninguno de los sindicatos firmantes haga siquiera un gesto de contrariedad u oposición.

Y como no podía ser de otra forma, CC.OO. va a llevar hasta sus últimas consecuencias la exigencia en el cumplimiento de lo firmado y para ello nuestros abogados están preparando una demanda por la vulneración de varios puntos de este acuerdo, en lo que respecta a los traslados y reasignaciones de personal del Departamento de Sistemas.

Además, y a la vista de que la Empresa pretende ignorar sus obligaciones con los Representantes de los Trabajadores, como facilitarnos la información sobre los procesos de subcontrataciones que tiene previsto realizar, procederemos a efectuar la correspondiente denuncia ante las instancias oportunas.

Por último, la pregunta que cabe hacer es dónde están los compañeros que van a sustituir a todos los prejubilados (despedidos) de Servicios Centrales.

Oviedo, 12 de marzo de 2008