

# REUNIONES COMISIÓN DE CONTROL DEL PLAN Y DEL FONDO DE PENSIONES: **NUEVO BLOQUEO DE UGT**

El pasado lunes día 17 se celebraron sendas reuniones de la Comisión de Control del Plan de Pensiones y del Fondo, en la que se elegía al nuevo Presidente, tras la “prejubilación” (o despido pactado) del anterior.

Respecto al Pecajastur, el Reglamento establece que el Presidente será siempre uno de los miembros representantes del Promotor (Empresa), y en ese sentido hicieron una propuesta de nombramiento, que recibió los votos a favor de sus cuatro representantes que estaban presentes (faltaba uno) y los dos de los beneficiarios. Por nuestra parte, y dado que, como decimos, tiene que ser necesariamente un representante del Promotor, optamos por la abstención. Sin embargo, UGT decidió votar en contra, sumando sus siete votos. Por lo tanto, no hay Presidente.

(En la Comisión de Control del Fondo de Pensiones, aunque su Reglamento nada establece sobre quién debe ser el Presidente de este órgano, hasta la fecha venía ejerciendo estas funciones la misma persona que lo era en el Plan, y dado que además, al instrumentar un único Plan de Pensiones, ambas Comisiones de Control están compuestas por las mismas personas).

**Conclusión: un nuevo bloqueo en la Comisión de Control**, que se encuentra en una situación virtualmente inoperativa, ya que al Presidente corresponde convocar sus sesiones, dirigir las deliberaciones y asumir la representación de la Comisión.

No acabamos de ver, en nuestra ignorancia de los entresijos y tejemanejes que se traen otros, **en qué beneficia este bloqueo a los partícipes**, ya que de este modo, cada vez estamos más alejados de dar una solución tanto a los problemas anteriores, como al proceso de transformación del Plan de Pensiones.

Nos preocupa que quienes se vanaglorian de dar donde hacen más daño (sic) lo hagan sin pensar en los daños colaterales que pueda acarrear su repentina y reciente mutación.

El ejemplo más próximo lo tenemos en junio del año pasado, cuando de una semana a otra pasaron de coliderar el conflicto contra la Dirección, apoyando las movilizaciones y lanzando críticas durísimas, **a firmar un Acuerdo contra la voluntad y los intereses de los trabajadores**. Esta situación supuso un duro golpe, que quebró radicalmente la unidad sindical.

Y como quedó muy claro, **el ruido y las movilizaciones se deben hacer en la calle y con el respaldo de la plantilla**. La presencia en los distintos cargos de representación de los trabajadores en distintos órganos, como en las Comisiones de Control del Plan de Pensiones o del Fondo, o en la Mutualidad, no debe servir en ningún caso como

chantaje, poniendo en peligro la pervivencia misma de estas Instituciones, con el grave perjuicio que puede suponer tanto a partícipes como a beneficiarios.

Ese “daño” que buscan hacer a la Dirección (o a la Empresa), no puede ser un ataque descontrolado, que deje por el camino un reguero de cadáveres inocentes. Todavía hay muchos compañeros pagando con creces la irresponsabilidad de UGT durante el conflicto del año pasado, para que ahora intenten convencernos de que su actuación en el Plan y en el Fondo de Pensiones es intachable.

**Desde CC.OO. venimos manteniendo una posición claramente beligerante contra muchas actuaciones de la Dirección** y así lo expresamos en los distintos órganos (Consejo de Administración y Asamblea General) donde tenemos representación, pero no caemos en la perreta, en la actitud infantil de romper la baraja si el juego no va como nosotros queremos.

Consideramos que en la acción sindical es fundamental combinar la presión con la negociación para conseguir nuestros objetivos. La una sin la otra no conducen a nada, pero algunos no parecen entenderlo así, dedicándose a guerras personales, a lanzar comunicados trufados de mensajes en clave y alusiones que sólo entienden unos pocos iniciados y, **en definitiva, a actuar de forma irresponsable cuando se habla de la gestión de muchos millones de euros que pertenecen a todos los partícipes y beneficiarios.**

Oviedo, 19 de marzo de 2008