

Mesa Laboral de Fusión

Premisas en una negociación complicada

RESPONSABILIDAD, VIABILIDAD Y EMPLEABILIDAD

Tal como informamos conjuntamente CCOO y CSICA, el pasado **día 13 se constituyó la Mesa Laboral de Fusión** de Unicaja y Cajasur. Lo más destacable de la reunión fue el hecho de haber podido constituir la misma, tras la **negativa a participar** en su constitución por parte de **ASPROMONTE y su socio en Unicaja, SECAR**, argumentando la merma de la representación del primero de ellos en los OO.GG. de la futura Caja durante el periodo transitorio. Este hecho también ha afectado a **COMFIA-CCOO** en lo que respecta a la anterior fusión Unicaja-Cajaén, por lo que CCOO **expresó sus discrepancias** con la fusión en el ámbito de los **Órganos de Gobierno**, si bien esta circunstancia **no nos va a impedir** en ningún caso (antes al contrario) **defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras** en el ámbito de la mesa laboral de fusión mientras continuamos demandando la representación que la ley nos otorga en Órganos de Gobierno.

Composición mesa



Desarrollo de la sesión

Tras la reconsideración de la postura de, ASPROMONTE y SECAR de no sentarse a negociar en una mesa, cuya constitución venimos reclamando conjuntamente desde hace meses, al fin se constituyó la misma formalmente, abordando fundamentalmente su dinámica de funcionamiento.

Ante la **demanda de los sindicatos** de conocer en detalle el **informe de Boston Consulting**, las Cajas nos emplazaron a una **nueva reunión** mañana **Martes, 19**, en la que se hará una **exposición pormenorizada** del mismo.

A esta nueva reunión, CCOO lleva las ideas muy claras: las **sinergias** de costes que pueda requerir la fusión son **alcanzables** por muchas vías, **sin** que tenga que **recurrirese siempre** a la misma lógica simplista de **desprenderse de los trabajadores/as**, que son justamente imprescindibles para dinamizar el negocio. Por ello, **CCOO será beligerante con esta fusión si se plantea que la paguen los trabajadores y trabajadoras en forma de medidas traumáticas.**

Intervención CCOO en OO.GG.

Con respecto a los Estatutos y Reglamento para el periodo transitorio y definitivo de la futura Entidad, el **Consejero** en representación de **CCOO**, **votó en contra** por varias razones:.

1. La **merma en la representación de los trabajadores/as** ya que *"deberíamos contar con un representante más de los tres actuales (al que se sumará 1 representante de Aspromonte) siendo **inaceptable** que la representación del grupo de empleados de **Caja Jaén** quede totalmente **excluida** del Consejo de Administración"*.
2. La distribución de personas que componen el Consejo de Administración *"ya que **se rompe el equilibrio entre las dos mitades fijado en la Lorca**, favoreciendo las entidades de derecho público en detrimento de la representación de la sociedad civil"*.
3. El **nombramiento de un vicepresidente segundo ejecutivo**, figura existente en escasas cajas del panorama nacional.

Premisas de CCOO

- ❑ **Articular el procesos de fusión sin recurrir a medidas traumáticas**
- ❑ **Garantizar el empleo y la ocupación (marco funcional y geográfico) en las cajas y en las empresas instrumentales.**
- ❑ **Respetar los derechos de los trabajadores/as de las Cajas.**
- ❑ **Cohesionar ambas plantillas mediante su homologación laboral.**
- ❑ **Obtener garantías de viabilidad económica y empresarial, porque SIN EMPRESA VIABLE, NO HAY EMPLEO ESTABLE**