

ABRIERON SIN MEDIDA.....CIERRAN SIN CONTROL

Desde hace meses la CAM ha venido realizando el cierre de oficinas (83 hasta septiembre para exactos). Cierres que estamos sufriendo, como siempre, los mismos, los trabajadores de "base" y con desigual resultado tanto para empleados como para directores y gestores.

Una vez más comprobamos, tristemente, que en esta casa no se premian los méritos de quienes hicieron y hacen bien su trabajo, ni se "castiga" a quienes han mirado a otro lado y han dejado, por ejemplo, una morosidad astronómica o una cartera de clientes cuyo recorrido es cero.

No, una vez más asistimos desolados como aquí lo que funciona es el amiguismo. Directores que han dejado la oficina con una morosidad elevada y/o que no han cumplido los objetivos reiteradamente, son mantenidos en sus puestos o han sido ascendidos para ejercer otros de mayor responsabilidad, mientras que aquellos que han observado una gestión ética y responsable consiguiendo una menor morosidad o una mejor calidad de clientes en su oficina hayan cumplido o no los objetivos, son relegados a un segundo plano o a menesteres menores.

Eso afecta no solo a la moral sino, sobre todo y para empezar, a la situación económica de esos compañeros (No olvidemos que **TODOS** trabajamos por dinero, hay que comer que le vamos a hacer) y esos compañeros pierden poder adquisitivo, pierden la posibilidad de poder consolidar la plaza por la que han estado luchando, son "los sogá", los ahorcados, los sacrificados por no ser de ninguna cuerda, por no ser "amiguitos de..." por querer sólo trabajar bien y consolidar una categoría por la que hicieron esfuerzos y por la que quizá cometieron el error, de renunciar incluso a su vida privada y familiar.

Lo peor de todo es que ninguno de nosotros es el verdadero responsable de la situación en la que nos encontramos. **Los verdaderos responsables** de que se hayan abierto oficinas sin control ni medida, ni estudio previo de viabilidad, ni nada de nada, los que pedían crecimientos astronómicos, absurdos, antinaturales e incitaban a su cumplimiento al precio que fuera, incluso saltándose la ética profesional y la prudencia bancaria, **ÉSOS**, siguen en sus despachos y sillones, bien atornillados a las sillas para no perderlas y ganando un montón de miles de euros al año muy bien consolidados, seguro que **ÉSOS**, no tiene que pasar 25 años en el mismo puesto para consolidar complemento alguno¡qué vergüenza!. **ÉSOS**..... Siguen "jugando al monopoly", presionando y prometiendo a los afectados por los cierres, que cuando la situación vuelva a la "normalidad" se cuenta con ellos para volver a su antiguo cargo.

Promesas, promesas, promesas..... Mentiras, mentiras, mentiras!

Y mientras tanto la mayoría sindical, **Sí-CAM, UGT y CGT** siguen sin plantarle cara a la Empresa,

CC.OO., EXIGE, rotundamente y sin más demora, un **ACUERDO LABORAL** en el que se establezcan unos **CRITERIOS CLARÍSIMOS** a la hora de cerrar las oficinas: Criterios **OBJETIVOS Y MEDIBLES** para decidir qué Director/a se queda y cual no. Qué ocurre con el otro Director/a, Gestor/a, administrativo/a, a qué nueva/s oficina/s se les envía y en base a qué criterios, durante cuánto tiempo, a más de 25Km o no y con qué compensación económica, etc,etc, etc.,

Desde **CC.OO., EXIGIMOS** un compromiso real, para que estos compañeros, sean reintegrados a sus cargos efectivamente o en su defecto que no pierdan los complementos y que por supuesto puedan consolidar sus categorías sin pérdida de los años que han estado desempeñando sus actuales funciones.

¡¡EL CIERRE DE OFICINAS NO SE DEBE A LA MALA GESTIÓN COMERCIAL DE LOS TRABAJADORES DE ESAS OFICINAS SINO A LA NO PREVISIÓN DE LOS ALTOS DIRECTIVOS DE LA CAM!!!

¡¡ QUÉ SE BAJEN ELLOS EL SUELDO!!

¡¡ AHORRARÍAMOS MÁS!!

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos _____

Centro de trabajo _____

Teléfono de contacto _____ e-mail personal _____

Envíalo por valija a la Sección Sindical de CC.OO CAM

