

INTERVENCION CC.OO. ASAMBLEA GENERAL 27-11-09

Sr. Presidente, Sr. Director General, Señoras y Señores Consejeros:

Buenos días:

Desde CCOO queremos manifestar nuestra posición a esta Asamblea de Caja Mediterráneo, y enviar un mensaje de prudencia y tranquilidad a la plantilla en relación con una posible fusión y sobre la conformación de un Sistema Institucional de Protección (SIP) con cualquier Caja de Ahorros.

Prudencia a la espera de los contenidos concretos.

Ante un planteamiento de una fusión, de forma previa a emitir cualquier valoración global, es preciso conocer los pormenores de la misma, así como el plan de viabilidad, modelo de empresa, garantías en materia de empleo y cohesión laboral, aspectos institucionales y sociales, etc. Un detalle que deberá trasladarse, en primer término, a sus Órganos de Gobierno y a los diferentes grupos de representación presentes en los mismos, incluyendo los/as empleados/as.

Para Comfia-CCOO la prioridad en cualquier fusión es el empleo.

Nos opondremos frontalmente a cualquier fusión que ponga en riesgo el mismo y en la que no se garanticen los intereses de las plantillas a través de la firma de un Acuerdo Laboral de Fusión que garantice los puestos de trabajo de las cajas y sus grupos empresariales, así como la cohesión laboral a través de la homogeneización de las condiciones laborales.

Exigencia de garantías en materia económica y empresarial.

Cualquier proyecto de fusión debe demostrar su solidez a futuro. Por ello, desde Comfia-CCOO exigiremos la presentación de un proyecto viable, basado en aspectos puramente económicos y de utilidad social para su entorno de actuación, así como estudios profesionales que demuestren la complementariedad de balances, redes y mercados de las posibles Entidades que participasen en la fusión. Igualmente, será fundamental la definición de un modelo de dirección basado en la profesionalidad y la independencia.

Por tanto nuestro sindicato **NO APOYARÍA UNA FUSION NI EL MENCIONADO SIP** si no se cumplen los siguientes requisitos:

1. **Recibir la información suficiente**, en tiempo y forma, del desarrollo del proceso.
2. **Conservar la actual Naturaleza Jurídica de Caja Mediterráneo y de su Obra Social**, preservando su actual función dinamizadora de la economía regional.
3. **Establecimiento de un Protocolo Laboral que asegure el mantenimiento íntegro de toda la plantilla.**

Muchas gracias.

Ruego conste en acta.

BOLETÍN DE AFILIACIÓN	
Nombre y apellidos	_____
Caja _____	Centro de trabajo _____
Teléfono de contacto _____	e-mail personal _____

