

Y TODAVÍA ME PREGUNTAS ¿POR QUÉ?

La Dirección de la CAM y la de RRLL en particular se preguntan **¿Cómo es posible que gran parte de la plantilla de trabajadores de la CAM se manifiesten DESMOTIVADOS?**

Lo increíble es que se hagan esa pregunta, pero como somos muy generosos vamos a darles pistas:

1.- Los empleados de base, los administrativos, esos empleados que la CAM llama "sin cargo":

- La mayoría son apenas mileuristas,
- No tienen ni idea de qué tienen que hacer para promocionar por méritos propios si no son "amigos de"
- Se les exige que sean tan comerciales como los Gestores o Directores, pero sin variable reconocido ni pagado (salvo una miseria si la oficina entra en incentivos)

2.- Los Gestores:

- No consolidan su Complemento Funcional en la vida, aunque estén 400 años como gestores, ya que "no son Directivos": sí tiene poderes de representación para firmar ante notario, sí tienen que crecer varios millones de euros al año en pasivo, pero pueden ser cesados sin más perdiendo así hasta el 50% de su salario.
- Tampoco tienen ni idea de qué tienen que hacer para promocionar por méritos propios si no son "amigos de"

3.- Los Directores:

- Consolidan su complemento funcional a razón de un ¡¡¡4% anual!!!, o sea tienen que ser Directores durante la friolera de 25 años para consolidar ese complemento,
- Tienen que conseguir unos objetivos tremebundos con una ingente escasez de personal,
- Pueden ser cesados en cualquier momento y sin razones justificadas, aunque hayan cumplido objetivos o porque su oficina sea cerrada. Sobre todo si son mujeres con carga familiar

Y además de éstas razones, el año pasado los préstamos empleados estaban al 4,5%. Al menos a los clientes que lo pidieron se les rebajó graciamente, a los empleados CAM NO!, y este año que el Euribor nos ha dado un respiro, **¡¡¡¡NOS PRETENDEN APLICAR Y APLICAN UN SUELO EN NUESTRO PRÉSTAMOS PARA VIVIENDA HABITUAL CUANDO EL EURIBOR ESTÁ AL 1,20%!!!!**

¿Y.....QUÉ HACEN LOS SINDICATOS MAYORITARIOS EN CAM?..... ¿ASISTIR A "CLASES PARTICULARES Y ACELERADAS" PARA APRENDER LO QUE ES UN S.I.P?, ¿PUBLICAR TBO'S TAN DIVERTIDOS (éso sí) COMO INÚTILES?, ¿RECOGER FIRMAS HACE MÁS DE UN AÑO PARA PRETENDER HACER CREER A LOS TRABAJADORES QUE CON ÉSO IBAN A CONSEGUIR.....QUÉ????? ¡¡¡NADA!!! ¿PARA QUE QUIEREN LA MAYORÍA SI NO LA USAN PARA PRESIONAR A LA DIRECCIÓN Y CONSEGUIR MEJORAS REALES PARA TODOS LOS SUFRIDOS TRABAJADORES DE ESTA CASA?

¿Y TODAVÍA SE PREGUNTAN CÓMO ES POSIBLE TANTA DESMOTIVACIÓN?

LA CAM TIENE UNA PLANTILLA QUE SUS DIRECTIVOS NO SE MERECE, BASTA YA DE SANGRARLA

¡EXIGIMOS QUE EL TIPO DE INTERÉS APLICABLE PARA EL 2010 EN LOS PRÉSTAMOS DE EMPLEADO PARA VIVIENDA HABITUAL SEA DEL 0,61%, SIN SUELO DE NINGÚN TIPO!

Es el momento de los compromisos y de la responsabilidad, es el momento de dotarnos de organizaciones sindicales fuertes, es el momento de afiliarse a COMFIA CC.OO.

BOLETÍN DE AFILIACIÓN	
Nombre y apellidos	_____
Centro de trabajo	_____
e-mail personal	_____

