

“PUESTOS DE CONFIANZA ¿¿¿CIEGA???”

Ya el año pasado y aún más este recién estrenado 2010, estamos asistiendo a la llamada: “Reestructuración de la CAM”, con el consiguiente cierre de más de 100 oficinas y el cese de SOBRE TODO GESTORES tanto de Empresas como de Particulares.

Este colectivo, el de Gestores, es el más afectado y de los más sensibles económicamente. Porque a los pobres administrativos ¿qué les van a quitar?, bastante poco cobran...pero los Gestores están en tierra de nadie. No se les considera “Directivos”..... ¡que no es que éso valga de nada!, pero al menos los “Directivos”, consolidan su complemento funcional a razón de un 4% anual (¡¡que tiene tela que haya que ser Director 25 años para consolidar el 75%, no el 100%!!!), pero los Gestores ¡¡¡NO!!!

Uno puede tirarse toda su vida laboral siendo Gestor, ¡¡¡CON PODERES DE REPRESENTACIÓN!!!, CON OBJETIVOS MÁS ALTOS QUE LOS QUE LES FIJAN A LAS OFICINAS Y A LOS DIRECTORES!!!!, consiguiendo cumplir ésos objetivos desmesurados, unas veces más y otras menos.... Pero cumpliendo,..... que ¡DA IGUAL!, si al cabo del tiempo “alguien” pierde la “confianza” en ése Gestor, es cesado y todo su complemento (a veces hasta casi el 50% de su salario) desaparece.

Pero.....¿Qué es eso de la CONFIANZA? ¿Qué no se va de “copas” con sus jefes???? ¿Qué no dice sí a todo? ¿Qué “denuncia” malas praxis de “otros” que le quieren obligar a que las practiquen ellos? ¿Qué se han teñido el pelo de un color que no es corporativo?

¡¡¡No hay razones objetivas en los ceses, ya que hay Gestores que han entrado en incentivos, que no han realizado mala práctica bancaria y que han contemplado con rigor la normativa, Y: ¡¡¡SON CESADOS!!!.

Y si "sobran" tantos Gestores!..... ¿Por qué no sobran también Directores de Zona, Directores Regionales, Territoriales? Esa parte de la plantilla que antes tenía a su cargo a tantos Gestores y ahora tienen a la mitad de ellos ¿No está también SOBREDIMENSIONADA?

Vale que son “puestos de confianza” pero ésa “confianza” debe estar basada en hechos objetivos y no en amiguismos ni en razones subjetivas. Si tienen que crecer más que nadie, si tienen poderes para representar a la Caja, si son tan profesionales y es un canal tan estratégico como en muchos foros, correos y reuniones se ha dicho: **¡QUE SE LES RECOMPENSE EN CONSECUENCIA!**

Los sindicatos, de momento, mayoritarios en la CAM han firmado (supuestamente ya que la CAM aún no se ha pronunciado) la consolidación para este canal de Gestores de un 4% al año de su complemento. Pero.....


EXIGIMOS QUE CONSIDERE A LOS GESTORES (como APODERADOS que son) COMO AL RESTO DE DIRECTIVOS Y QUE SU VARIABLE CONSOLIDE (AL MENOS) A RAZÓN DE UN 4% ANUAL.....

¡DESDE SU NOMBRAMIENTO!

¡BASTA YA DE ARBITRARIEDAD Y DE DISCRIMINACIÓN LABORAL!

Es el momento de los compromisos y de la responsabilidad, es el momento de dotarnos de organizaciones sindicales fuertes, es el momento de afiliarse a COMFIA CC.OO.

BOLETÍN DE AFILIACIÓN	
Nombre y apellidos	_____
Centro de trabajo	_____
e-mail personal	_____



comfia **CC.OO.**
federación de servicios