

PLAN DE IGUALDAD. LA VOZ DE SU AMO

DEMAGOGIA: es una idea política que consiste en apelar a emociones (sentimientos, amores, odios, miedos, deseos) para ganar el apoyo popular, frecuentemente mediante el uso de la retórica y la propaganda.

Estamos acostumbrados a escucharlo en los políticos, empresarios, etc, etc, muy acostumbrados, demasiado, pero escucharlo de boca de sindicatos que deberían velar por los intereses de sus compañeros de trabajo es sencillamente lamentable.

Un **VERDADERO PLAN DE IGUALDAD** debe ser algo más que una declaración de intenciones, ha de tener un contenido con medidas claras, concretas, específicas, reales y un verdadero y específico Plan de Seguimiento y Control del cumplimiento de dichas medidas. Si se fijan unos objetivos a alcanzar, pero no se dice en ningún sitio **CÓMO SE VA A HACER**, no sirve para nada. No será más que papel mojado. Muy bonito de cara a la galería, pero nada más. Una medallita más que colgarse el pseudo sindicato y la Empresa de cara a ¿Quién?....

Dicen que hay que:

- 1.- **Impulsar el uso y adopción de medidas de conciliación tanto en hombres como en mujeres ¿Cómo se va a "Impulsar" y qué medidas concretas son éstas? NO LO DICEN.**
- 2.- **Adaptación individual del horario para la conciliación. ¿Quién se puede acoger e ésa flexibilidad?, ¿Desde qué hora y hasta qué hora? ¿Durante cuánto tiempo?, ¿Cómo impedir que eso se convierta en una puerta abierta para obligar a que se trabaje por las tardes? NO LO DICEN.**
- 3.- **Difundir el compromiso de la Dirección de tolerancia 0 al acoso sexual-laboral en CAM.¿DIFUNDIR EL COMPROMISO?, ¿QUÉ MEDIDAS SE TOMAN CONTRA LOS QUE YA SE SABE QUE SON ACOSADORES? ¡NINGUNA!. Que dejen de DIFUNDIR y especifiquen qué medidas se van a tomar contra los acosadores y las apliquen YA!!!**
- 4.- **Garantizar una política objetiva de Promoción, y Publicación de vacantes con un seguimiento en la presentación y selección de candidaturas, nº de solicitudes recibidas tras la publicación. ¡¡¡CCOO LLEVA EXIGIENDOLO DESDE EL AÑO 2007!!! Y en este supuesto Plan SIGUEN SIN DEFINIR CÓMO SE VA A GARANTIZAR ESA OBJETIVIDAD EN LA PROMOCIÓN.**

En resumen **ÉSO** que han presentado desde la Dirección **NO** es un **PLAN DE IGUALDAD**, es **DEMAGOGIA PURA**.

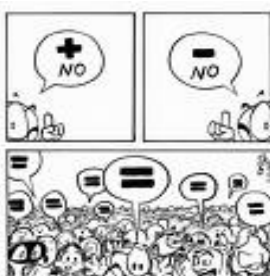
La pena es que **ÉSOS** que tanto cacarean su condición de sindicatos mayoritarios **NO** usen el poder de esa mayoría para presionar a la Empresa para que hagan las cosas bien.

¿O es que hay que firmar por firmar? Lo que sea con tal de que "el AMO" esté contento. Si el Plan de Igualdad presentado no tiene contenido concreto,..... pues ¡NO SE FIRMA!, pese a quién pese.

No se puede exigir el cumplimiento de aquello que no existe, de aquello que no está escrito en el documento y en ÉSE documento NO HAY CONTENIDO CONCRETO.

**¡BASTA YA DE DEMAGOGIA!
¡BASTA DE PUBLICIDAD BARATA!**

AFILIATE A CC.OO., LA FUERZA QUE NECESITAS.



BOLETÍN DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos _____

Oficina _____

Envíalo por valija a:

Sección Sindical CC.OO. – CAM - Alicante