



MÁS DE 100.000 COMPROMISOS "OCULTOS"

Tras el **incalificable comunicado Nº 14 de nuestros compañeros de UGT**, nos vemos obligados a introducir un paréntesis en nuestra explicación sobre el Convenio Colectivo para responder con sencillez a una pregunta que lanzan en el mismo:

¿Qué compromisos ocultos tienen los firmantes de este convenio?

La respuesta, no sólo es sencilla, sino que además es cuantificable: CC.OO. tiene más de 100.000 compromisos "ocultos", un compromiso con cada uno de los más de 100.000 trabajadores y trabajadoras del sector.

Más de 100.000 compromisos "ocultos" que nos llevan a firmar un Convenio que aporta a aquellos y aquellas con los que estamos "ocultamente" comprometidos más capacidad adquisitiva, más tiempo para vivir y más caminos por avanzar, tres aspectos que no son apreciaciones, sino afirmaciones que constatamos, argumentamos y razonamos en nuestros informativos. Porque también estamos "ocultamente" comprometidos con la coherencia y la seriedad.

Lamentamos sinceramente que un sindicato hermano precise recurrir a esta ceremonia de la confusión. Lo lamentamos porque **no es positivo para el conjunto de trabajadores y trabajadoras del sector** que aquel que -una vez más- es incapaz de obtener su confianza mayoritaria en las elecciones sindicales concluya que la vía para hacerlo es **la demagogia y el insulto a la inteligencia**, bajando alarmantemente su nivel de responsabilidad y rigor.

Por nuestra parte estamos en plena disposición de debatir, argumentar y demostrar que todas y cada una de las afirmaciones y predicciones que hacen los compañeros de UGT son inciertas e incluso insidiosas. Tenemos, además, mucho tiempo por delante para hacerlo y -por supuesto- para rememorar periódicamente este comunicado de nuestros compañeros, de forma que los trabajadores y trabajadoras, que saben sacar sus propias conclusiones, las sigan sacando a través del **contraste entre realidad y ficción.**

Sería fácil replicar con el célebre refrán que alude al pensamiento que los demás son de la misma condición que uno mismo. Evidentemente, no vamos a entrar en ese terreno, por respeto a nuestros afiliados, afiliadas y votantes, que han apostado por un estilo de hacer sindicalismo, también por respeto a nosotros mismos. Pero sobre todo, **por respeto a los trabajadores y trabajadoras del sector**, cuyo interés es sencillamente conocer los detalles del Convenio para poder conformar su opinión con información rigurosa y seria, **más allá de representaciones histriónicas de vestiduras rasgadas y falsa futurología.**

Los "motivos ocultos" para la firma del Convenio por parte de los miembros de las respectivas Ejecutivas de la Agrupación de Ahorro de **COMFIA-CC.OO.** y de CSICA, que aprobaron dicha firma por unanimidad en ambos casos, son con seguridad **los mismos "motivos ocultos" que tuvieron el 47% de los integrantes del Plenario de Ahorro de UGT, que también votaron a favor de dicha firma.** "Motivos ocultos" que se resumen en que es un muy buen convenio, con avances en salarios, préstamos, ayudas, jueves, días de permiso, conciliación, igualdad y estudios, **que no sólo no implica riesgo de desregulación de jornadas singulares sino -justamente al contrario- evita las tentaciones de unilateralidad.** Como dice otra frase hecha, que sí traemos a colación, el tiempo dará y quitará razones.

Volviendo al inicio, cabe recordar que hace ya casi 10 años que acuñamos un eslogan que, además de haber "inspirado" el de otras organizaciones, **nos sirve para finalizar condensando en solo dos palabras con quien estamos "ocultamente" comprometidos...**

Comprometidos contigo