



HACEMOS LOS DEBERES... "CUMPLIMOS"

Son las primeras Elecciones Sindicales que se convocan en GLOBALCAJA, porque aunque nos parezca que llevamos toda la vida trabajando en ella, solo han transcurrido 3 años desde que se efectuase la integración de las Cajas Rurales de Albacete, Ciudad Real y Cuenca. Durante este periodo y el previo a la fusión, fueron prorrogados los mandatos de los Comités de Empresa de nuestras Cajas de origen, periodo en el que CCOO como consecuencia de vuestra confianza mayoritaria hemos tenido la responsabilidad de liderar un largo y duro proceso de negociación, en el que hemos aunado los proyectos y voluntades de todas las fuerzas sindicales con representación en nuestra Entidad en aras a conseguir los mejores y mas consensuados acuerdos, promoviendo y tutelando la Coordinadora de Secciones Sindicales como plataforma unitaria para las negociaciones del Acuerdo Laboral.

Han sido cuatro años de mucha actividad, actividad que hemos tenido que desarrollar en un clima adverso, tanto dentro de la Caja como fuera de ella, tiempos duros y difíciles tanto para el sindicalismo como para los trabajadores y todo ello integrado dentro de una crisis del sector en el que durante este periodo han desaparecido más del 60 % de las Entidades.

A pesar de estos tiempos convulsos, hemos sabido los compañer@s de CCOO asumir nuestra responsabilidad para con los trabajadores, trabajando en la defensa de los intereses colectivos, participando en todos los procesos que la Empresa ha abierto en este periodo de tiempo.

- Tomamos parte activa cuando la empresa nos excluyó de la negociación con las primeras prejubilaciones que se plantearon en los momentos previos a la fusión, con el entonces llamado Plan Mercer, tutelando e informando a nuestros compañeros y consiguiendo mejorar de forma importante las propuestas iniciales, hasta conseguir una desvinculación económicamente digna.





- Desde el primer anuncio de fusión conocido como proyecto Dulcinea, nos manifestamos a favor del mismo porque creíamos que esta daría más estabilidad y durabilidad a nuestros puestos de trabajo, fijando nuestra prioridades en : **Empleo, Movilidad y**



Armonización, prioridades que fueron la brújula en la hoja de ruta del proceso de fusión, periplo que culminó con la firma del Acuerdo Laboral por todas las partes intervinientes (menos una), acuerdo que nos garantizó todos los puestos de trabajo, incluidos los compañeros que en esa fecha estaban en ETT y una armonización en las condiciones laborales y económicas de las plantillas, en las que algunas asumieron pérdidas económicas importantes en beneficio de otras, con el fin de converger en las retribuciones desde el primer día de fusión. Negociaciones que fueron expuestas y votadas en asambleas informativas celebradas al efecto.

- Hemos venido haciendo seguimiento sobre los acuerdos firmados.
- Denunciamos y ganamos el trato vejatorio dado a las compañeras que habían estado de baja maternal y que no percibieron parte de Bonus del año 2012.
- Tutelamos procesos de despido a compañeros hasta el punto que ellos lo consideraron conveniente.



- Tomamos parte activa por decisión mayoritaria de los compañeros de los Servicios Centrales de Toledo en el proceso de negociación del traslado de estos a Albacete, imponiendo en la negociación nuestra tesis inicial. Basada en algo tan simple y de sentido común como es que se oyese a las personas afectadas y sus razones para no desplazarse a Albacete considerando su situación familiar y personal y procurando que





podiesen desarrollar su carrera profesional cerca de su lugar de origen, cubriendo los puestos con personal de Albacete; llegamos más lejos al proponer que determinados departamentos no necesariamente debían estar dentro del espacio de Tesifonte Gallego, porque hoy en día con los medios tecnológicos que tenemos a nuestro alcance, un equipo bien coordinado puede desarrollar un excelente trabajo.

Al final se llegó a un acuerdo moderadamente razonable, acuerdo que a la empresa le está costando cumplir en algunos términos y que nosotros como es nuestra obligación, hemos denunciado sus incumplimientos ante la Inspección de Trabajo.

El trabajo realizado nos da fuerzas para seguir luchando y desde aquí renovamos nuestro compromiso con vosotros, nos queda mucho por hacer, somos conscientes de nuestras limitaciones pero no de nuestras carencias, por eso os pedimos el VOTO para seguir CUMPLIENDO nuestros compromisos con vosotros.

En breve, remitiremos presentación de nuestras candidaturas así como el programa de trabajo para los próximos cuatro años.

