

11 Febrero 2015: Culmina el proceso de Elecciones Sindicales del Sector Financiero en Castilla – La Mancha: Banca y Cajas Rurales

El próximo miércoles 11 de febrero de 2015 las plantillas de los sectores de banca y caja rurales están llamadas a las urnas en las elecciones sindicales de sus respectivos centros de trabajo para renovar la representación sindical de los próximos cuatro años.

Exigir derechos. Exigir empleabilidad

España es el segundo país de la Unión Europea que más ha disminuido el número de trabajadores/as del sector financiero por habitante entre 2008 y 2013, hasta un 22%. El sector financiero de nuestro país cuenta con una plantilla de 46 personas por cada 10.000 habitantes, ratio que ha demostrado ser insuficiente para atender el alto volumen de trabajo que se concentra en el sector y que ha terminado por dejar en papel mojado los códigos de conducta de las entidades. El número de reclamaciones aumentó más de un 20% en 2012 con respecto al año anterior.

Desde CCOO elaboramos un código deontológico para proteger la profesión y a la clientela, con líneas generales de actuación encaminadas a recuperar la confianza social y que junto con la denuncia pública y legal de las prolongaciones de jornadas reinantes en el sector son propuestas todas encaminadas a la mejora de la credibilidad y profesionalidad de un sector devaluado socialmente por las malas praxis de directivos codiciosos y actuaciones políticas y económicas erróneas.



Castilla – La Mancha: renovamos procesos electorales eligiendo un 13% menos de representantes sindicales que en 2010.

En Castilla - La Mancha se renuevan procesos electorales en entidades de las cinco provincias: Banco Santander (donde este año están integrada la plantilla de Banesto tras su proceso de fusión), Banco Popular (integrando la plantilla de Banco Pastor), Globalcaja (entidad resultante de la fusión de las cajas rurales de Ciudad Real, Cuenca, Albacete y La Roda y adjudicación por parte del FROB de la de Mota del Cuervo), Banco Sabadell, Evo Banco, Deutsche Bank y Bankinter. En total más de 2700 trabajadores y trabajadoras repartidos en más de 670 centros de trabajo y que elegirán a 150 delegados y delegadas.

Por entidades se elegirán 41 delegados/as en Banco Santander, 37 en BBVA, 17 en Banco Popular, y los 13 restantes se reparten entre Evo Banco, Bankinter y Deutsche Bank. Por provincias es en el Albacete donde más representantes sindicales se eligen (44), seguida de Ciudad Real (38), Toledo (32) Cuenca (21) y Guadalajara (14).

CCOO, con un 99%, es el sindicato que mayor concurrencia va a tener en estas elecciones sindicales con la presentación de candidaturas válidas en cada circunscripción.

En el año 2010 se eligieron 173 delegados/as. La consecuencia de los ajustes de las plantillas en el sector financiero se traduce en una bajada de circunscripciones por esta concentración de entidades, destacando Banco Santander en la provincia de Toledo y Ciudad Real como consecuencia de la fusión con Banesto, circunstancia que ha hecho que se vean ajustadas las circunscripciones electorales a la baja.

En el sector de Cajas Rurales, estas serán las primeras elecciones sindicales que deberá abordar Globalcaja como entidad regional, consecuencia de la fusión de las tres cajas rurales provinciales (Cuenca, Albacete y Ciudad Real) y bajo la premisa del acuerdo laboral de fusión y el traslado hace unos meses de los servicios centrales de Toledo a Albacete.



En el momento actual, el seguir respaldando las propuestas de un sindicato como CCOO, significa revalidar la confianza y asegurar el futuro con iniciativas fiables.

En el escenario actual de crisis general, globalizada, donde el comienzo de la misma vino marcado por la mal gestionada reordenación del sector financiero, y de lo cual nosotros alertamos ya en 2008, es el que ha ido marcando las políticas de austeridad de los agentes económicos: ha ocasionado y sigue ocasionando un daño y empobrecimiento general en la sociedad muy desigual. El defender y fijar derechos laborales es más prioritario que nunca para CCOO.

Estos 4 años han venido marcados por los procesos de reconversión, fusión y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo en el sector financiero. Las plantillas se han visto reducidas un 15% en la región y las personas que trabajan en él han sufrido globalmente un empeoramiento de condiciones laborales por estas circunstancias y agravadas por la gran presión social y laboral.

Las personas que prestan servicios en las mismas, han visto en todo este tiempo poner en entredicho su profesionalidad derivada de malas prácticas y actuaciones desarrolladas por algunos, y que han acabado por perjudicar a todos los profesionales que trabajan en el sector, los cuales no son los responsables ni del diseño ni de la estrategia financiera y por supuesto de las políticas de comercialización.

El suscribir y tutelar con la amplia representatividad y experiencia sindical de CCOO los acuerdos que garantizan el empleo es identificar el problema aportando soluciones y desarrollando propuestas en materias como la conciliación de vida personal, familiar y laboral, la igualdad efectiva en las empresas, la formación y carrera profesional. El dar futuro en el empleo y estabilidad a trabajadores y trabajadoras son los objetivos que nos guían el día a día.

En este escenario es en el que ha habido que trabajar. CCOO, como sindicato mayoritario en el sector en la región, ha liderado todos estos procesos con un **objetivo primordial: el mantenimiento del empleo y planteamientos siempre de condiciones laborales realistas y dignas.**



Es tiempo de avanzar. Es tiempo de un buen convenio

Hace unas semanas se constituyeron las mesas de negociación de los convenios estatales en el sector banca y el de cajas rurales y cooperativas de crédito, donde CCOO ostenta la mayoría sindical. Esa mayoría viene afianzada por la confianza de las plantillas en las elecciones sindicales.

El Convenio colectivo del sector es el mayor seguro para trabajadores y trabajadoras, el espacio de homologación de condiciones laborales homogéneas en el conjunto del sector.

En unos años donde el sector ha venido marcado por la reestructuración financiera y en los que parece que todo está hecho, aún quedan movimientos importantes por cerrar. Aunque las previsiones económicas parecen mejorar, no se debe bajar la guardia en la negociación. La prevalencia de la reforma laboral, de espaldas a derechos de trabajadoras/es obliga a hacer como mínimo doble esfuerzo y fijar las líneas rojas infranqueables al respecto en la mesa negociadora tales como la recuperación salarial con incrementos netos garantizados y no vinculados a IPC, garantías de empleo, carrera profesional y en igualdad, etc.

Por tanto la garantía, tu voto, es el motor que impulsa el compromiso de CCOO. El compromiso de defender y de seguir sacando adelante los derechos laborales de las personas que trabajan en el sector y la garantía de una reordenación del sector con responsabilidad social y futuro.

Enlace al vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=U44eA-Bk9MQ>

