

CCOO SIGNA EL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE FRUITES, VERDURES I HORTALISSES DEL MERCAT DEL CAMP DE REUS I TARRAGONA 2017-2019

Los aspectos más significativos son los siguientes:

Duración: 3 años (2017-2019)

Incremento salarial: IPC real de Catalunya más un 0,5% para cada año de vigencia, por lo que el incremento salarial para el año 2017 será del 2,4%. Dichos incrementos se realizan sobre salario base y plus desplazamiento.

Revalorización de conceptos tales como plus distancia y seguro de accidentes.

Calendario laboral: se tendrá que elaborar con acuerdo con la representación de los trabajadores y de las trabajadoras.

Jornada: Reducción de 8 horas durante la vigencia del convenio (pasa de 1800 a 1796 en el 2017, a 1794 en 2018 y 1792 en 2019).

Contratación a tiempo parcial: se establece la prioridad de pasar a tiempo completo a las personas trabajadoras a tiempo parcial antes que las empresas hagan nuevas contrataciones.

Subcontratación de obras y servicios: en caso de externalización las empresas tendrán que garantizar que, como mínimo, se percibirá el salario de este convenio.

Actualización de textos: sobre la regulación del contrato de relevo y jubilación parcial y de la comisión paritaria.

La valoración sindical es muy positiva ya que se garantizan incrementos salariales por encima del IPC real en Catalunya y mejoramos aspectos sociales del convenio, atajando el trabajo a tiempo parcial involuntario.

Otra cuestión muy positiva es que, en nuestra lucha contra las externalizaciones que precarizan las condiciones de trabajo, hemos conseguido introducir una cláusula que garantice, en caso de externalización, el salario del convenio del sector.

Els aspectes més significatius són els següents:

Durada: 3 anys (2017-2019)

Increment salarial: IPC real de Catalunya més un 0,5% per cada any de vigència, de manera que l'increment salarial per a l'any 2017 serà del 2,4%. Aquests increments es realitzen sobre salari base i plus desplaçament.

Revaloració de conceptes com ara plus distància i segur d'accidents.

Calendari laboral: s'haurà d'elaborar amb acord amb la representació dels treballadors i de les treballadores.

Jornada: Reducció de 8 hores durant la vigència del conveni (passa de 1800 a 1796 a al 2017, a 1794 a 2018 i 1792 a 2019).

Contractació a temps parcial: s'estableix la prioritat de passar a temps complet a les persones treballadores a temps parcial abans que les empreses facin noves contractacions.

Subcontractació d'obres i serveis: en cas d'externalització les empreses hauran de garantir que, com a mínim, es percebrà el salari d'aquest conveni.

Actualització de textos: sobre la regulació del contracte de releu i jubilació parcial i de la comissió paritària.

La valoració sindical és molt positiva ja que es garanteixen increments salarials per sobre de l'IPC real a Catalunya i millorem aspectes socials del conveni, aturant la feina a temps parcial involuntari.

Una altra qüestió molt positiva és que, en la nostra lluita contra les externalitzacions que precaritzen les condicions de treball, hem aconseguit introduir una clàusula que garanteixi, en cas d'externalització, el salari del conveni del sector.