

COMUNICADO

03-10-2011

EL ESTADO DE LAS RELACIONES LABORALES EN EL GRUPO LIBERBANK

Después de la firma del Acuerdo Laboral las escasas relaciones laborales en el Grupo Liberbank se han desarrollado a través de la Comisión de Seguimiento, siendo **la prepotencia y la nula capacidad para el diálogo** y la negociación de la parte empresarial junto con la implantación de medidas unilaterales las señas de identidad o **marca del grupo dirigente del modelo de relaciones laborales**.

Medidas unilaterales como los traslados, que han afectado a 50 personas, que perseguían la desvinculación a través de bajas indemnizadas y suspensiones de contrato y que **han sido contestadas con firmeza** por el conjunto de la RLT.

Otras, relacionadas con esos mismos traslados, como las novaciones de los contratos (implantación de contratos pluriempleo y suspensiones de contrato en una entidad e incorporación en otra) sin contar con la participación de las organizaciones que representamos a los Trabajadores, **forman parte de la vieja forma de hacer del grupo dirigente** y que ha implantado en el conjunto del Grupo.

Además del preceptivo desarrollo del Acuerdo Laboral a través de la constitución de una comisión negociadora que armonice las condiciones laborales del Grupo, **nos encontramos ante un escenario incierto**, dimensionamiento, reorganización de Servicios Centrales, 2ª ronda de reestructuración del sector financiero en la que nos podemos ver afectados por un nuevo SIP/Fusión para adquirir tamaño, **nos hacen exigir un cambio de rumbo en las Relaciones Laborales** por las que Liberbank ha decidido transitar.

Procedemos de un colectivo, el de Ahorro, en el que la identificación con los objetivos de la empresa ha sido unánime y total por parte de las Plantillas. Del Grupo Liberbank depende que nos situemos en otro escenario de Relaciones Laborales donde la motivación de las Plantillas provoque ilusión, o que asistamos a una deriva laboral conflictiva. **CC.OO. estamos ahí, con la mano tendida para proponer soluciones, pero también con la firmeza necesaria para defender nuestro espacio y los derechos de las Personas, con los medios y la intensidad que requiera la situación.**

¡LAS RELACIONES LABORALES SON LA ASIGNATURA PENDIENTE DE LOS DIRIGENTES DEL GRUPO LIBERBANK!

CCOO, te INTERESA