

6 de mayo de 2009

Nos recibe el Director General del Grupo CCM...

En la mañana de ayer, portavoces de las cuatro Secciones Sindicales nos reunimos con el Director General del Grupo CCM, D. Xavier Alkorta Andonegi en Madrid.

El Director General del Grupo CCM, tras unas palabras de agradecimiento y bienvenida, en un clima de cordialidad y afabilidad, nos ha comentado:

- **Que quiere estar cerca de la plantilla de CCM**, de la que se siente uno más, ya que él es un hombre con cultura de caja. **Que es consciente de que la plantilla de la Caja lo está pasando muy mal**. Que la ilusión de los empleados se ha quebrado y que hay que recuperarla.
- Que quiere, que su ilusión y compromiso con la Caja, en esta nueva etapa que se inicia, **sobre la base del potencial y el negocio recurrente** que tiene la misma, **sea el vehículo para lograr la confianza en el proyecto de todos los empleados y clientes**.
- **La clave de la restitución de la confianza y del relanzamiento de la Caja**, según su visión, **son las Direcciones de las oficinas y de cuantos desempeñan su labor en ellas**. Por ello, es fundamental conectar con ellos y que el resto de la organización este supeditado al apoyo a la Red de oficinas de la Caja. Quiere conocer a los Directores de oficina y visitar todas las Territoriales de la Caja.
- También nos ha indicado que uno de los mayores inconvenientes a los que nos enfrentamos es el alto coste reputacional sufrido en estos meses, cuya recuperación será ardua y necesitará de un gran esfuerzo. Pero **una de las fortalezas de nuestra Caja es la capacidad de trabajo y el compromiso de los Directores y empleados de las oficinas**, elementos que, sin duda, nos ayudará a conseguirlo.
- Que va poner en valor todo lo que tenemos, estabilizando la organización para intentar lograr su objetivo que sería: **el mantener a CCM independiente**. Y que **nosotros tenemos que construir nuestro futuro y olvidarnos del pasado**.

Las Secciones Sindicales le hemos dado traslado de:

- **Nuestro desacuerdo por el mantenimiento en el Organigrama actual de personas en las que no se confía y que, de mantenerse, supondría la quiebra de la cadena de autoridad y tener presente ese pasado del que nos anima a olvidar**.
- **Que es urgente se doten los déficit de plantilla (en lo que va de año no se han renovado a 93 personas, de las cuales 85 pertenecían a la Red de Oficinas), la situación resulta ya insostenible en algunas oficinas y, para que se puedan atender las ausencias por disfrute de vacaciones que empiezan en breve**.
- **Que se cumplan los acuerdos firmados en temas laborales: empleo, retribución variable (salario diferido) y otros**.
- **Que la reestructuración que se tenga que abordar en la Caja se realice de una forma ordenada, no traumática y consensuada con las Secciones Sindicales**.

La reunión ha finalizado con el compromiso de mantener los canales de comunicación abiertos, de estrechar la colaboración entre todos para conseguir sacar adelante a la Caja y nos ha vuelto a reiterar que sin la colaboración de los empleados no será posible conseguirlo.

Animo a todos y a todas, que vamos a salir de esta coyuntura.