

Primer efecto de la jornada de protesta del pasado 30 de junio protagonizada por el colectivo de Delegados y Delegadas sindicales. El Presidente Menéndez se reúne con la intersindical en Madrid.

Una delegación de esta intersindical denuncia, ante el Sr. Menéndez, el tenso clima laboral que, la plantilla de CCM, viene soportando desde hace meses.

El Presidente del Grupo informa sobre el estado en que se encuentra el proceso de integración, tras la aprobación definitiva del proyecto por parte de las distintas Asambleas Generales.

6 de julio de 2011

Los motivos por los que se nos convoca, tal como lo manifiesta él, es para informarnos de la situación en que se encuentra el proceso y, por otro, para recoger nuestras quejas y demandas.

En el primer apartado, nos confirma que el respaldo al proceso ha sido superado con un amplio margen y que nos sitúa en el sector como uno de los más solventes, con una excepcional liquidez y con una reducción, en cuanto a la exposición y dependencia de los mercados mayoristas. En este sentido, ha destacado el excelente trabajo realizado en Banco CCM, aspecto determinante por el peso que CCM tiene sobre el volumen total del Grupo, tanto en la reducción de esa dependencia, como el recorte en costes financieros. Es de capital importancia, y es uno de los motivos que están provocando mayor tensión entre los ejecutivos del Grupo, que la “foto” que ofrezca este proyecto a los inversores sea lo más fiel y transparente para dar confianza a los mismos. No podemos olvidar, y así nos lo recuerda, que al 30 de septiembre hemos de cumplir con los requerimientos de capital exigido.

En el segundo apartado, es consciente de que no todo lo que están haciendo lo están haciendo bien, y nos pide que le indiquemos los aspectos que mayor conflicto están generando entre la plantilla de CCM. La falta de consideración hacia los profesionales, sustentada principalmente en las malas formas, y la ausencia de canales de comunicación, son los dos aspectos sobre los cuales se cimentan el resto de las dificultades. El “maltrato” y falta de reconocimiento del esfuerzo realizado provoca desmotivación y desafecto hacia la empresa. La falta de claves del por qué se ordena hacer determinadas cosas y/o las contradicciones que, en muchos casos, se están produciendo en las directrices, provoca desconcierto, inseguridad sobre hacia dónde vamos y desconfianza hacia los que gobiernan.

Junto a lo anterior, y de forma más detallada, se ha tomado nota de todos aquellos temas que le hemos denunciado como pendientes de resolución urgente, adquiriendo el compromiso de verlo en el menor plazo posible y darnos respuestas en la siguiente reunión que, salvo circunstancias especiales, mantendremos en finales del presente mes o principios de agosto.

Confiamos en que la reunión de hoy sea un punto de inflexión que provoque un cambio sustancial, tanto del clima laboral como de las relaciones entre la Dirección del Grupo y esta intersindical.