

APLICACIÓN DEL 2% PROVISIONAL PARA 2009

Según el acuerdo alcanzado por CCOO y CSICA (también suscrito por el resto de sindicatos que no firmaron el Convenio) con la ACARL, las cajas deben efectuar la aplicación del 2% aunque, de momento, esta subida no se verá reflejada en nuestras tablas salariales a la espera de que el Tribunal Supremo se pronuncie sobre si el 2% es el IPC previsto para este año.

En el caso de CECA, que durante estos primeros meses se nos ha entregado a cuenta un 1% exclusivamente sobre el sueldo base, la aplicación de este nuevo porcentaje conlleva:

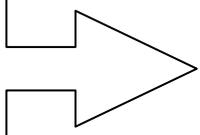
1. **Abono de atrasos** por los siguientes conceptos y porcentajes:
 - a. **Un 1% sobre el sueldo base** de 2008 por las 9,5 pagas percibidas desde principio de año.
 - b. **Por la antigüedad** (anterior, actual 12 pagas y anterior 12 pagas) los importes correspondientes de aplicar el porcentaje correspondiente a cada nivel, según la tabla adjunta.
 - c. **Un 2% sobre la parte variable del plus convenio de 2008** (1/4 de paga de convenio según el nivel).

2. **Actualización del incremento a cuenta del convenio** con el 2% a partir de la nómina del final de julio. Este concepto engloba:
 - a. Un 2% sobre el sueldo base de Convenio.
 - b. El incremento por la antigüedad tomando el porcentaje real correspondiente al nivel.

	NIVEL	% Real sobre sueldo CECA
GRUPO I	I	1,545%
	II	1,669%
	III	1,682%
	IV	1,728%
	V	1,726%
	VI	1,701%
	VII	1,723%
	VIII	1,724%
	IX	1,690%
	X	1,705%
	XI	1,708%
	XII	1,832%
	XIII	1,832%

	NIVEL	% Real sobre sueldo CECA
GRUPO II	I	1,699%
	II	1,742%
	III	1,730%
	IV	1,894%
	V	1,885%

*En la parte posterior
adjuntamos la información
para realizar los cálculos y
un supuesto práctico*



AFÍLIATE a  

Nombre y apellidos: _____
(Entregad a cualquier delegad@ de CC.OO.)



consulta nuestra WEB
www.comfia.net/ceca/

		Nuevos importes a partir de Julio		ATRASOS (*)			
	NIVEL	Incremento por paga	% de incremento sobre antigüedad	Por paga	Total 9,5 pagas (A)	Plus Convenio (B)	Total Salario + plus convenio (A) + (B)
GRUPO I	I	48,82	1,545%	24,41	231,89	12,20	244,09
	II	41,10	1,669%	20,55	195,23	10,28	205,51
	III	36,48	1,682%	18,24	173,26	9,12	182,38
	IV	34,49	1,728%	17,25	163,84	8,62	172,46
	V	33,40	1,726%	16,70	158,63	8,35	166,98
	VI	32,30	1,701%	16,15	153,42	8,07	161,49
	VII	30,83	1,723%	15,42	146,47	7,71	154,18
	VIII	29,80	1,724%	14,90	141,56	7,45	149,01
	IX	28,24	1,690%	14,12	134,15	7,06	141,21
	X	26,92	1,705%	13,46	127,86	6,73	134,59
	XI	24,01	1,708%	12,00	114,03	6,00	120,03
	XII	20,52	1,832%	10,26	97,48	5,13	102,61
	XIII	16,42	1,832%	8,21	77,98	4,10	82,08
GRUPO II	I	25,97	1,699%	12,99	123,36	6,49	129,85
	II	24,59	1,742%	12,30	116,82	6,15	122,97
	III	23,20	1,730%	11,60	110,21	5,80	116,01
	IV	20,33	1,894%	10,16	96,56	5,08	101,64
	V	19,46	1,885%	9,73	92,43	4,86	97,29

(*) A estos atrasos hay que añadir los importes resultantes de aplicar el % sobre la antigüedad percibida hasta la primera quincena de julio.

Supuesto práctico.

Un/a trabajador/a de Nivel VII que cobra en concepto de "Antigüedad anterior" 83,91 € (en todas las pagas). En marzo de 2009 comenzó a cobrar un trienio como "Antigüedad actual 12 pagas" por un importe de 86,02 €.

Atrasos:

Por sueldo base y plus convenio	154,18 €
Por "Antigüedad anterior" 1,723% de 83,91 € x 9,5 pagas	13,73 €
Por "Antigüedad actual 12 pagas" 1,723% de 86,02 € x 4 pagas	5,93 €
Total atrasos	173,84 €

Nuevo "anticipo a cuenta de convenio":

En las pagas del día 15.

Por sueldo base	30,83 €
Por "Antigüedad anterior" 1,723% de 83,91 €	1,45 €
Total anticipo a cuenta	32,28 €

En las pagas de final de mes

Por sueldo base	30,83 €
Por "Antigüedad anterior" 1,723% de 83,91 €	1,45 €
Por "Antigüedad actual 12 pagas" 1,723% de 86,02 €	1,48 €
Total anticipo a cuenta	33,76 €