

NO ES LO MISMO UN ACUERDO NEGOCIADO  
QUE UNA COMPONENTA

**Son muchas las voces que alertan sobre la necesidad de reducir las plantillas de las entidades financieras y todas ellas coinciden en que este proceso se llevará a cabo mediante acuerdos de prejubilaciones y/o bajas incentivadas. Así se hizo en la crisis de los años 90 y así deben realizarse en esta ocasión.**

No es ni moral ni socialmente aceptable que entidades que, hasta en periodos de crisis profunda, obtienen fabulosos beneficios se aprovechen de los recursos públicos para hacer frente a las reestructuraciones que necesitan. Reestructuraciones que, por otro lado, les permitirán seguir incrementando estos beneficios y pagando a sus directivos sueldos, pensiones e indemnizaciones multimillonarias.



















**ESTO ES UNA NEGOCIACIÓN**



**ESTO, UNA COMPONENTA**



**ASÍ, A SIMPLE VISTA, ¿A QUE NO PARECE LO MISMO?,  
PUES EFECTIVAMENTE, EXISTEN GRANDES DEFERENCIAS**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad jurídica </li> <li>Igualdad de condiciones </li> <li>Corresponsabilidad fiscal </li> <li>Convenio especial con la S. Social </li> <li>Reconocimiento de servicios prestados </li> <li>Garantía de mínimos </li> <li>Disponibilidad de todo tu tiempo </li> <li>Seguridad en la fecha de jubilación </li> <li>Vinculación como prejubilado a CECA </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Futuro incierto.</li> <li> Condiciones individuales y arbitrarias.</li> <li> Irresponsabilidad fiscal de la empresa. Inseguridad fiscal para el/la trabajador/a.</li> <li> Sin cotizaciones a la S. Social.</li> <li> Dependiendo de la capacidad negociadora.</li> <li> Cantidad cerrada individualmente.</li> <li> Control mensual del INEM, cursos de formación, etc.</li> <li> Fecha de jubilación susceptible de modificaciones legales.</li> <li> Cancelación de cta. corriente, cta. valores, tarjetas etc.</li> </ul>
--	--

Estas son, en líneas generales, las repercusiones personales y sociales que podrán afectar a los/as trabajadores/as que opten por las ofertas que está ofreciendo RRHH en CECA. Si eres uno de los "tocados" te aconsejamos:

**PIÉNSATELO DOS VECES ANTES DE CAER EN LA TENTACIÓN.**

**AFÍLIATE a**  

**Nombre y apellidos:** \_\_\_\_\_  
(Entread a cualquier deleadad@ de CC.OO.)



consulta nuestra WEB  
[www.comfia.net/ceca/](http://www.comfia.net/ceca/)