

Plan de Igualdad

*Estudio sobre la composición de la plantilla de CECA
en función del sexo*

enero 2010

Desde hace unos años la sociedad española está inmersa en una serie de cambios sociales y culturales que tienen como elemento clave una valoración creciente en todos los ámbitos (tanto en el público o privado, como en el profesional) de los temas de igualdad de oportunidades y de conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

En este sentido, tanto las diversas Directivas de la Unión Europea, como la más reciente Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres, son un reflejo de la voluntad de concretar y dar forma a esta sensibilidad social.

Por otro lado, cabe reseñar que esta sensibilidad está también muy presente en nuestro sector, el cual, en términos generales, se encuentra mejor posicionado que otros en ambas materias.

Así por ejemplo, el Convenio Colectivo las Cajas de Ahorro recoge el compromiso -compartido por las Direcciones y por los Sindicatos- de promover el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo, así como promover igualmente prácticas y conductas encaminadas a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar y de evitar la discriminación de sus empleados/as por razones de sexo, estado civil, edad, raza, nacionalidad, lengua, condición social, disminuciones físicas, psíquicas o sensoriales, ideas religiosas, políticas y de afiliación sindical.

En el caso concreto de CECA nuestra sección sindical propuso, en 2005, un **“Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres en CECA”** que, en líneas generales, proponía:

- ✓ Garantizar la igualdad en la contratación, promoción y trayectoria profesional y establecer medidas correctoras de situaciones discriminatorias anteriores
- ✓ Introducir mejoras, a nivel de la empresa, a la normativa nacional sobre violencia de género y conciliación de la vida familiar y laboral.
- ✓ Elaborar protocolos para el acoso sexual y moral.

Es cierto que en el transcurso de estos 10 últimos años se ha avanzado mucho en la equiparación de género en la composición de la plantilla de nuestra Entidad. Hemos pasado del 29% y el 71% de mujeres y hombres respectivamente del año 2000 al 41% y el 59% en la actualidad.

No obstante, analizando los datos sobre la distribución de hombres y mujeres por Niveles profesionales, se constata que existe discriminación con respecto a las mujeres para acceder a los



puestos de responsabilidad de la empresa tanto en las nuevas incorporaciones como en la promoción y carrera profesional. Esto pone de manifiesto, de esta forma, que en CECA también existe la segregación vertical, consecuencia a su vez del “techo de cristal” para las mujeres.

En su conjunto, la presencia femenina es masiva en los Niveles inferiores, meramente testimonial en los mandos intermedios y prácticamente nula en los Órganos de Dirección de la Entidad; en 2009, frente a los 35 hombres de los Niveles I Y II, solamente 2 mujeres ostentan el Nivel II.

Son muchas las causas que generan esta situación (sociales, culturales, familiares, laborales, etc.) pero está claro que uno de los retos más importantes para los próximos años es romper las barreras que se imponen en el entorno laboral y para ello será necesario conseguir acuerdos y protocolos en materia de conciliación familiar y profesional, acoso sexual y moral, etc.

Pero lo más importante es establecer un Plan de Igualdad real entre hombres y mujeres en CECA en el que se fijen los objetivos a alcanzar así como los métodos y las medidas para lograrlos, y una vez implantadas dichas medidas se diseñen y articulen los sistemas de seguimiento y de evaluación necesarios, con plazos de ejecución razonables.

Previamente es necesario hacer un diagnóstico de cuál es la situación en la actualidad y para ello, en esta ocasión, hemos elaborado un estudio en el que recogemos los datos de los últimos 5 años además de los años 1995 y 2000, analizando la información desde distintos puntos de vista:

1. Distribución de la plantilla por sexo y nivel.
2. Distribución por sexo y edad.
3. Nivel Profesional, por sexos, en el momento de incorporación a la plantilla.
4. Promoción por libre disposición por sexos.

Un aspecto que no hemos podido analizar, por falta de información, es el de la retribución variable (bonus, gratificaciones, complementos de puesto de trabajo, etc.) que, según nuestra opinión, probablemente sea un motivo más de discriminación de género y para el que, sin lugar a dudas, también habrá que establecer los mecanismos necesarios para erradicarlo.



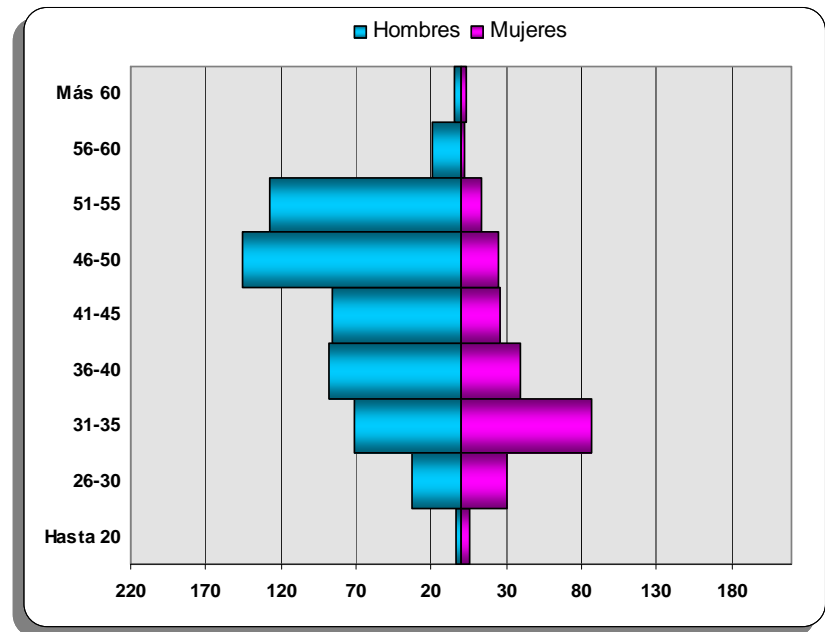
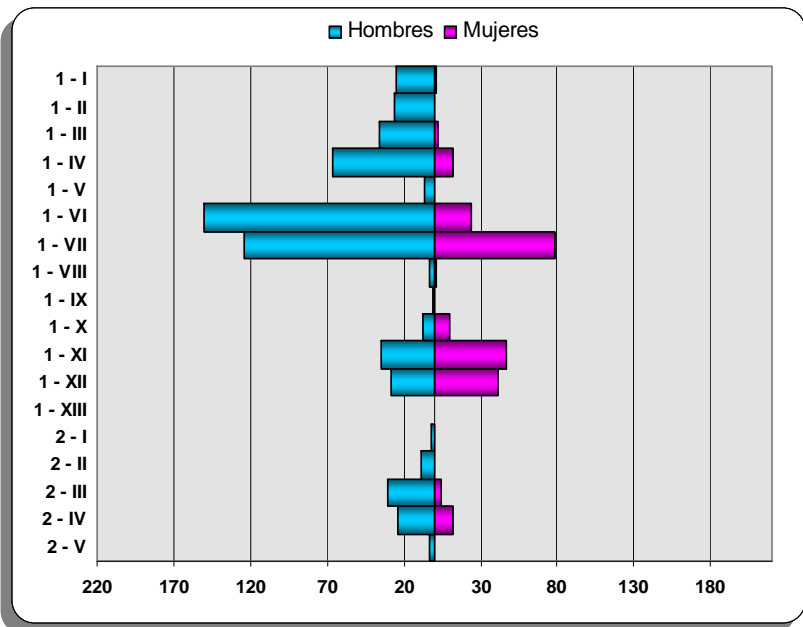
Distribución por sexo y niveles

		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	28	35	8	1	3	124	150	6	66	36	26	25	508
Mujeres		0	41	47	10	0	1	78	24	0	12	2	0	1	216
Totales		0	69	82	18	1	4	202	174	6	78	38	26	26	724

		GRUPO 2						TOTAL GENERAL			
		V	IV	III	II	I	Tot	G.1	G.2	Tot	%
Hombres		3	24	31	9	2	69	508	69	577	71,32%
Mujeres		0	12	4	0	0	16	216	16	232	28,68%
Totales		3	36	35	9	2	85	724	85	809	

Distribución por sexo y edades

	< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres	3	33	71	88	86	145	127	19	5	577
Mujeres	6	30	87	39	26	25	14	2	3	232
Totales	9	63	158	127	112	170	141	21	8	809



Distribución por sexo y niveles

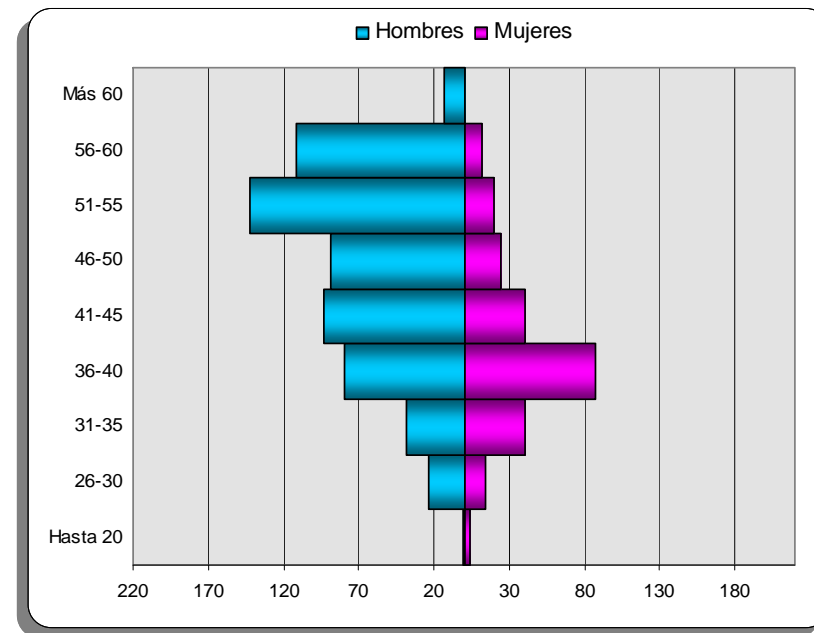
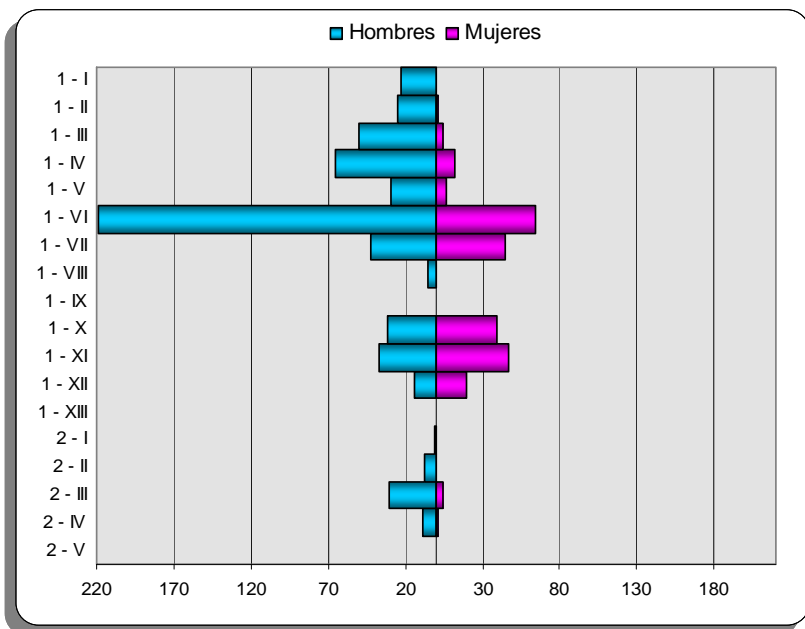
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	14	37	32	0	5	42	219	29	65	50	25	23	541
Mujeres		0	20	47	39	0	0	45	64	7	12	4	1	0	239
Totales		0	34	84	71	0	5	87	283	36	77	54	26	23	780

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	9	30	8	1	48
Mujeres		0	1	4	0	0	5
Totales		0	10	34	8	1	53

		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		541	48	589	70,71%
Mujeres		239	5	244	29,29%
Totales		780	53	833	

Distribución por sexo y edades

		< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres		1	23	38	79	93	89	142	111	13	589
Mujeres		4	14	40	87	41	25	20	12	1	244
Totales		5	37	78	166	134	114	162	123	14	833



Distribución por sexo y niveles

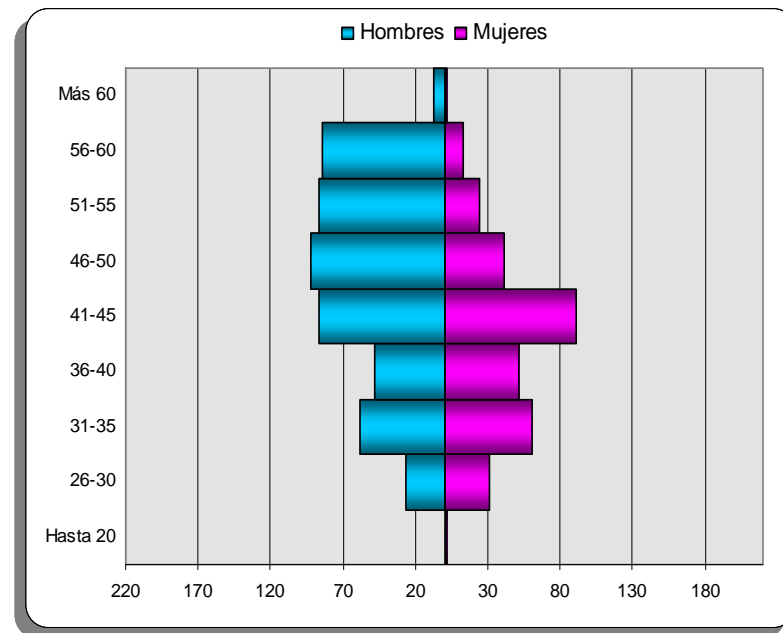
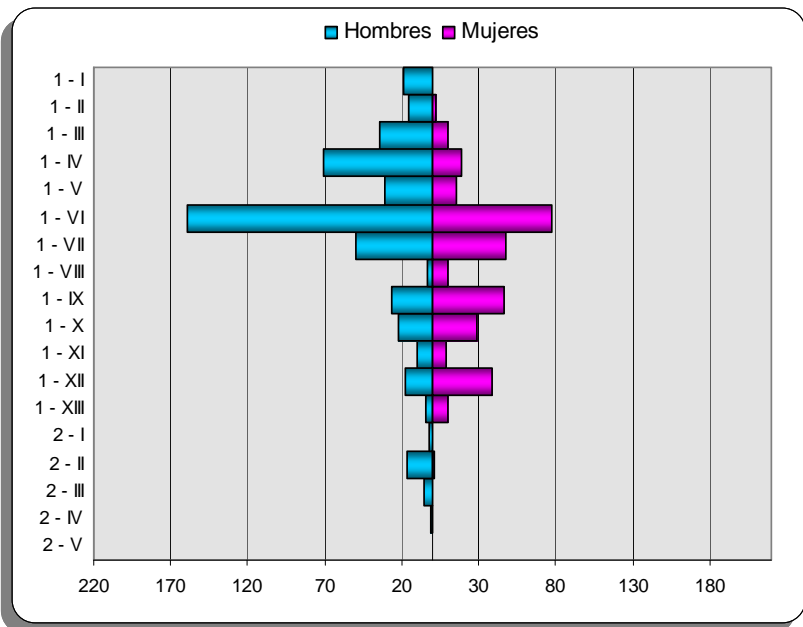
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		4	18	10	22	27	3	50	159	31	71	34	15	19	463
Mujeres		10	39	9	29	46	10	48	77	15	19	10	2	0	314
Totales		14	57	19	51	73	13	98	236	46	90	44	17	19	777

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	1	5	17	2	25
Mujeres		0	0	0	1	0	1
Totales		0	1	5	18	2	26

		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		463	25	488	60,77%
Mujeres		314	1	315	39,23%
Totales		777	26	803	

Distribución por sexo y edades

		< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres		0	27	58	48	86	92	86	84	7	488
Mujeres		2	31	60	51	91	41	24	13	2	315
Totales		2	58	118	99	177	133	110	97	9	803



Distribución por sexo y niveles

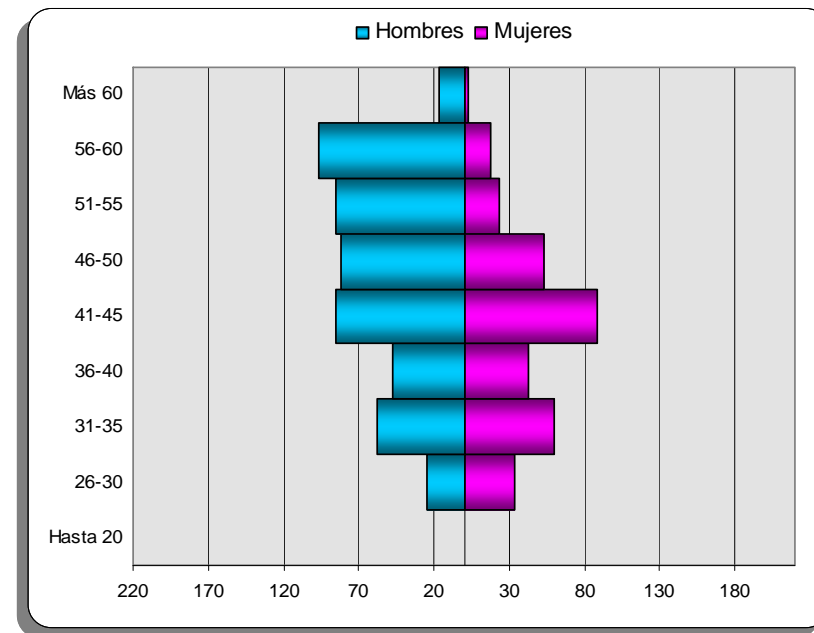
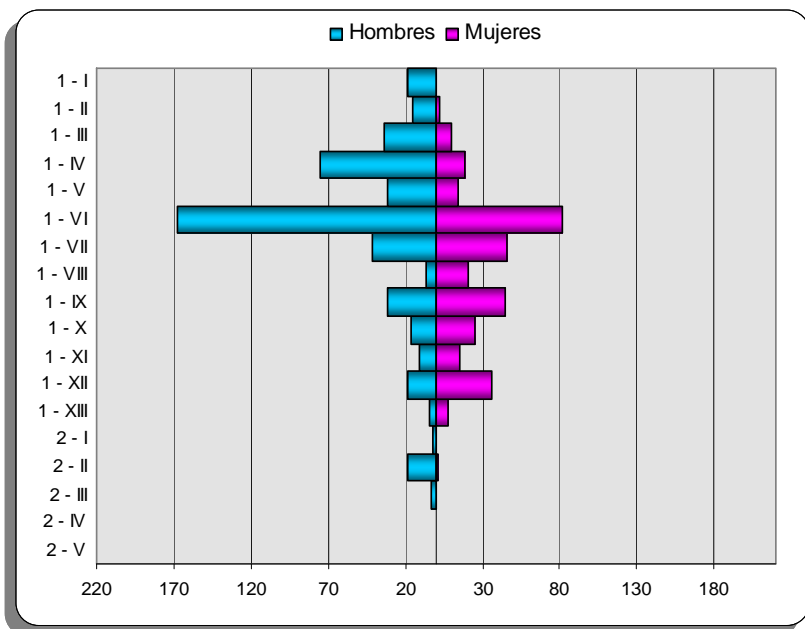
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		4	19	11	16	32	7	41	168	32	75	34	15	18	472
Mujeres		8	36	15	25	45	21	46	82	14	19	10	2	0	323
Totales		12	55	26	41	77	28	87	250	46	94	44	17	18	795

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	0	3	19	2	24
Mujeres		0	0	0	1	0	1
Totales		0	0	3	20	2	25

		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		472	24	496	60,49%
Mujeres		323	1	324	39,51%
Totales		795	25	820	

Distribución por sexo y edades

	< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres	0	25	58	47	85	82	85	97	17	496
Mujeres	1	34	60	43	89	53	23	18	3	324
Totales	1	59	118	90	174	135	108	115	20	820



Distribución por sexo y niveles

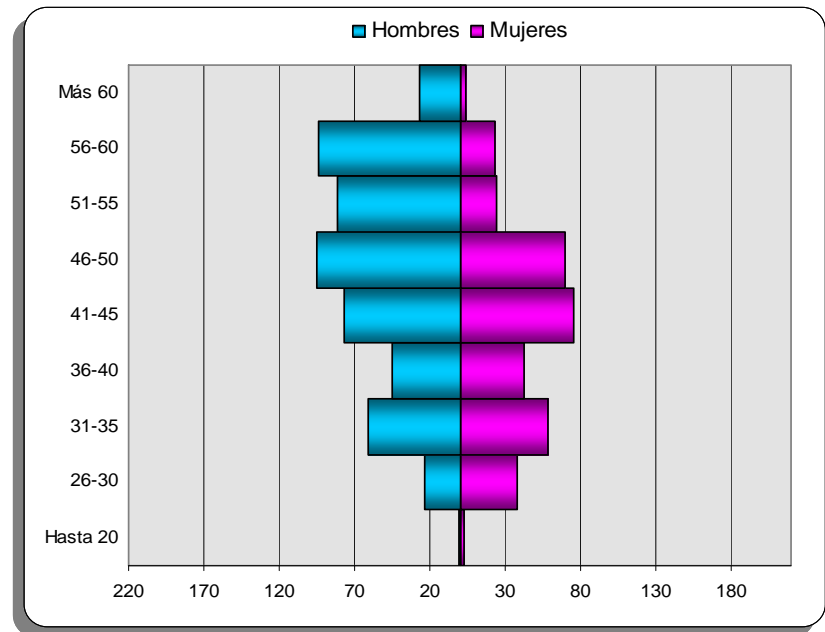
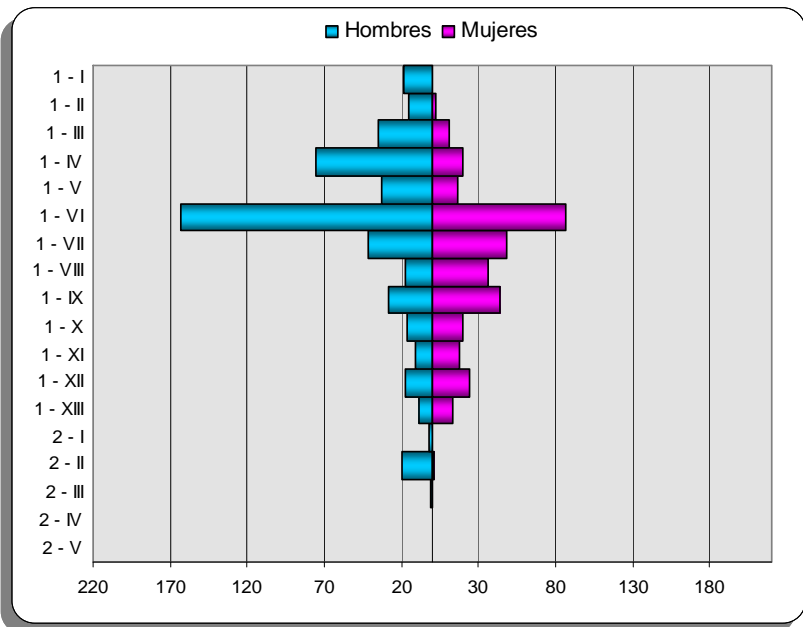
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		9	17	11	16	29	17	42	163	33	75	35	15	19	481
Mujeres		13	24	18	20	44	36	48	86	16	20	11	2	0	338
Totales		22	41	29	36	73	53	90	249	49	95	46	17	19	819

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		0	0	1	20	2	23
Mujeres		0	0	0	1	0	1
Totales		0	0	1	21	2	24

		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		481	23	504	59,79%
Mujeres		338	1	339	40,21%
Totales		819	24	843	

Distribución por sexo y edades

		< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres		1	23	61	45	77	95	81	94	27	504
Mujeres		3	38	58	43	76	70	24	23	4	339
Totales		4	61	119	88	153	165	105	117	31	843



Distribución por sexo y niveles

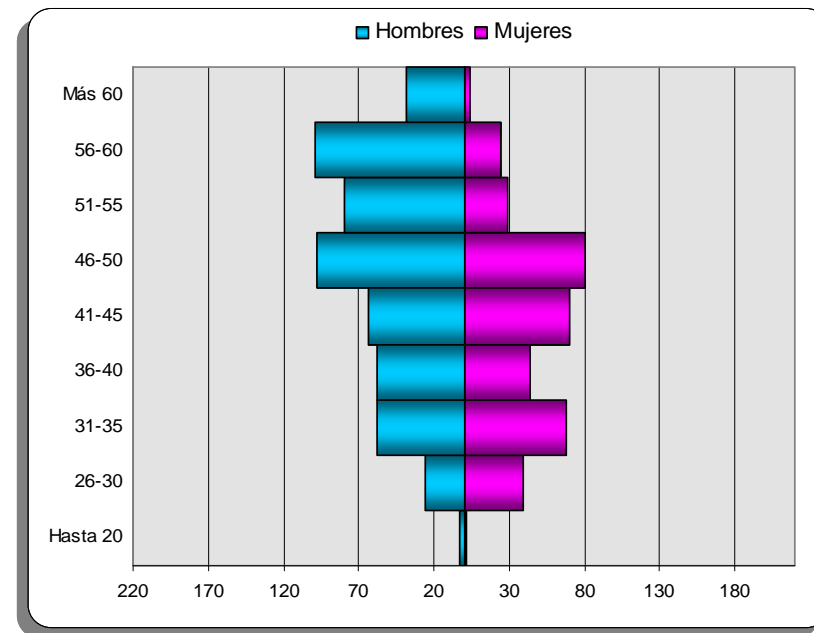
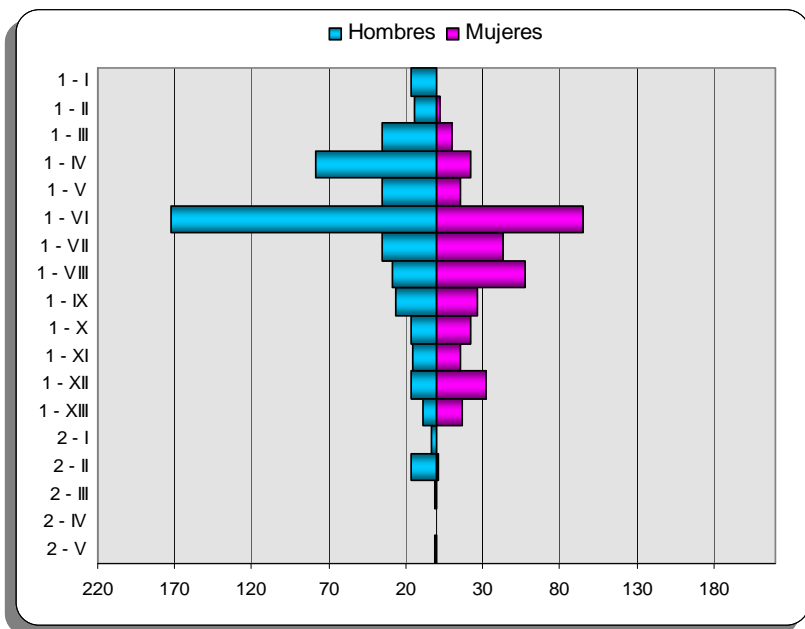
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		9	17	16	17	27	29	35	172	35	78	35	14	17	501
Mujeres		17	32	16	22	26	58	43	95	16	22	10	2	0	359
Totales		26	49	32	39	53	87	78	267	51	100	45	16	17	860

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		1	0	1	17	3	22
Mujeres		0	0	0	1	0	1
Totales		1	0	1	18	3	23

		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		501	22	523	59,23%
Mujeres		359	1	360	40,77%
Totales		860	23	883	

Distribución por sexo y edades

		< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres		3	26	58	58	63	98	80	99	38	523
Mujeres		2	39	68	44	70	80	29	24	4	360
Totales		5	65	126	102	133	178	109	123	42	883



Distribución por sexo y niveles

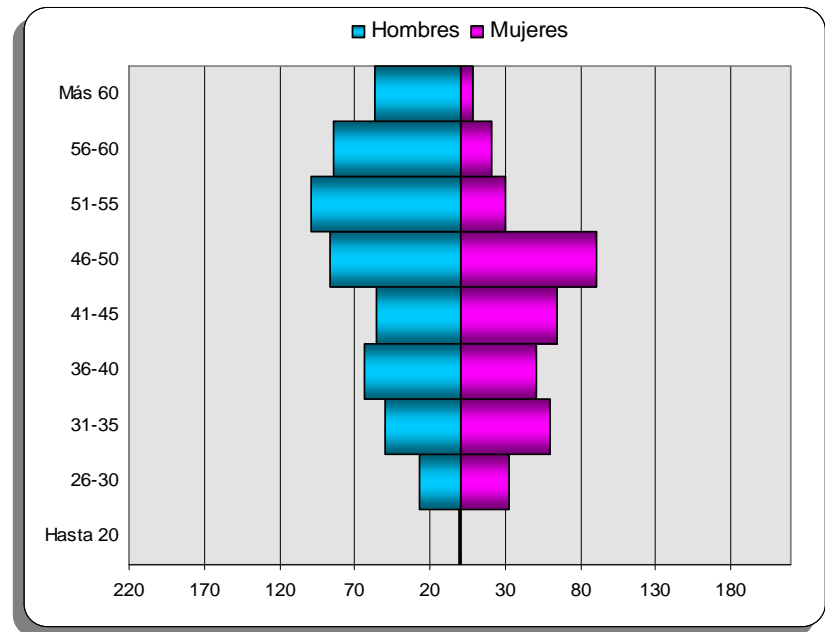
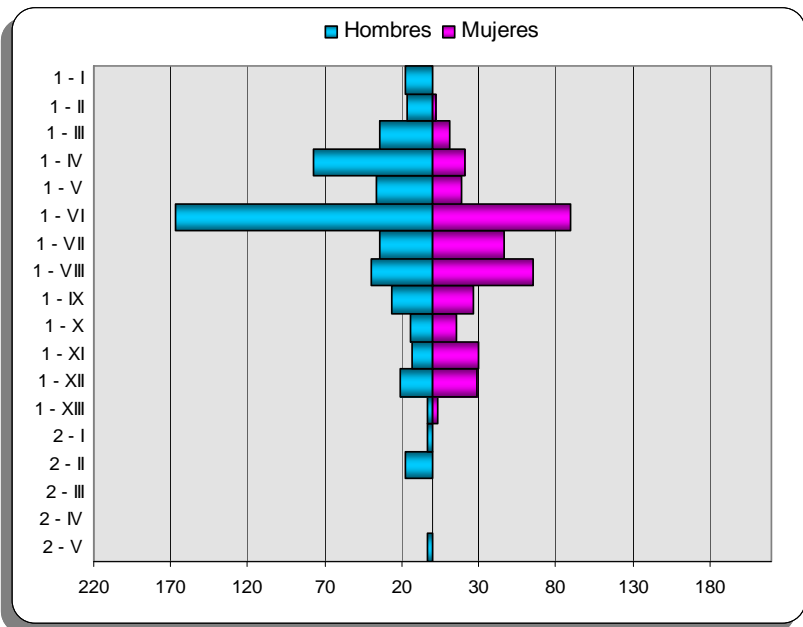
		GRUPO 1													
		XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		3	21	13	14	26	40	34	167	36	77	34	17	18	500
Mujeres		3	29	30	16	26	65	46	90	19	21	11	2	0	358
Totales		6	50	43	30	52	105	80	257	55	98	45	19	18	858

		GRUPO 2					
		V	IV	III	II	I	Tot
Hombres		3	0	0	18	3	24
Mujeres		0	0	0	0	0	0
Totales		3	0	0	18	3	24

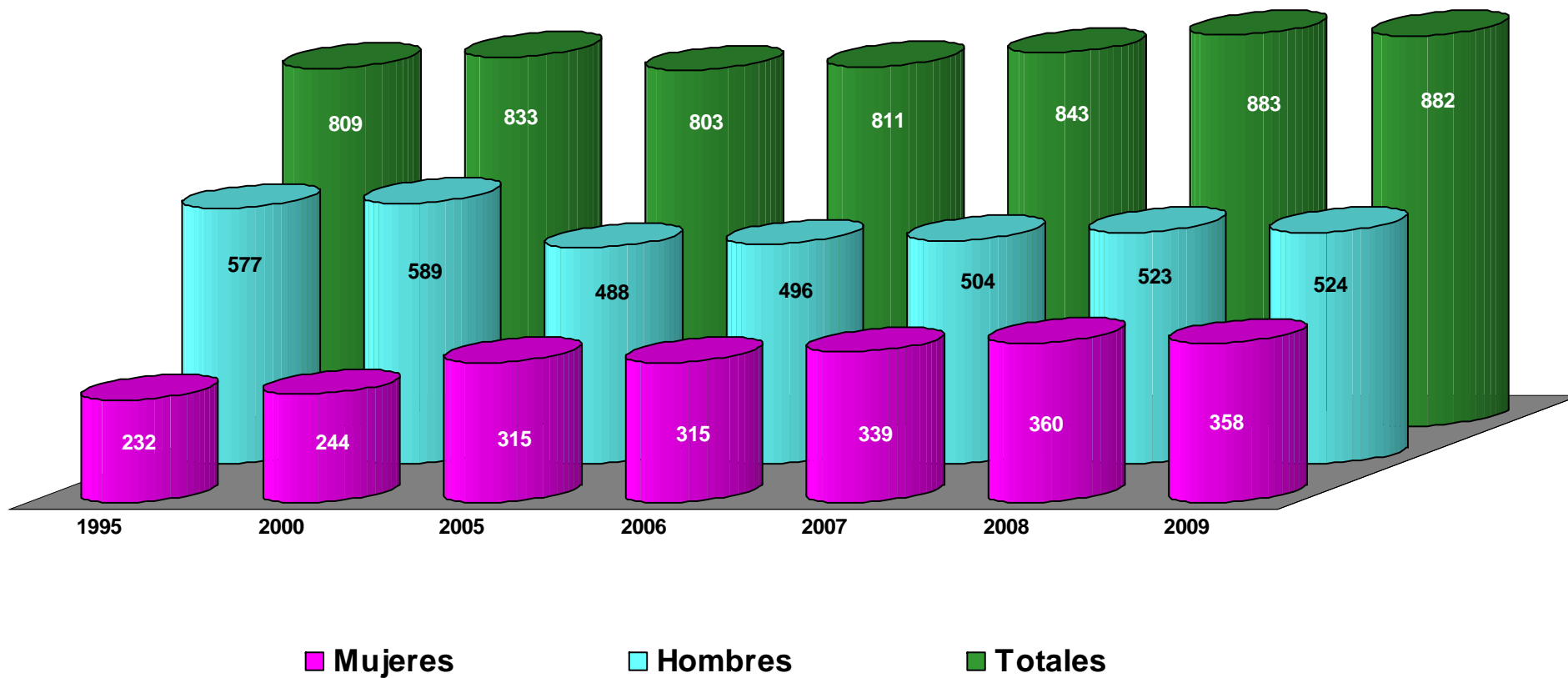
		TOTAL GENERAL			
		G.1	G.2	Tot	%
Hombres		500	24	524	59,41%
Mujeres		358	0	358	40,59%
Totales		858	24	882	

Distribución por sexo y edades

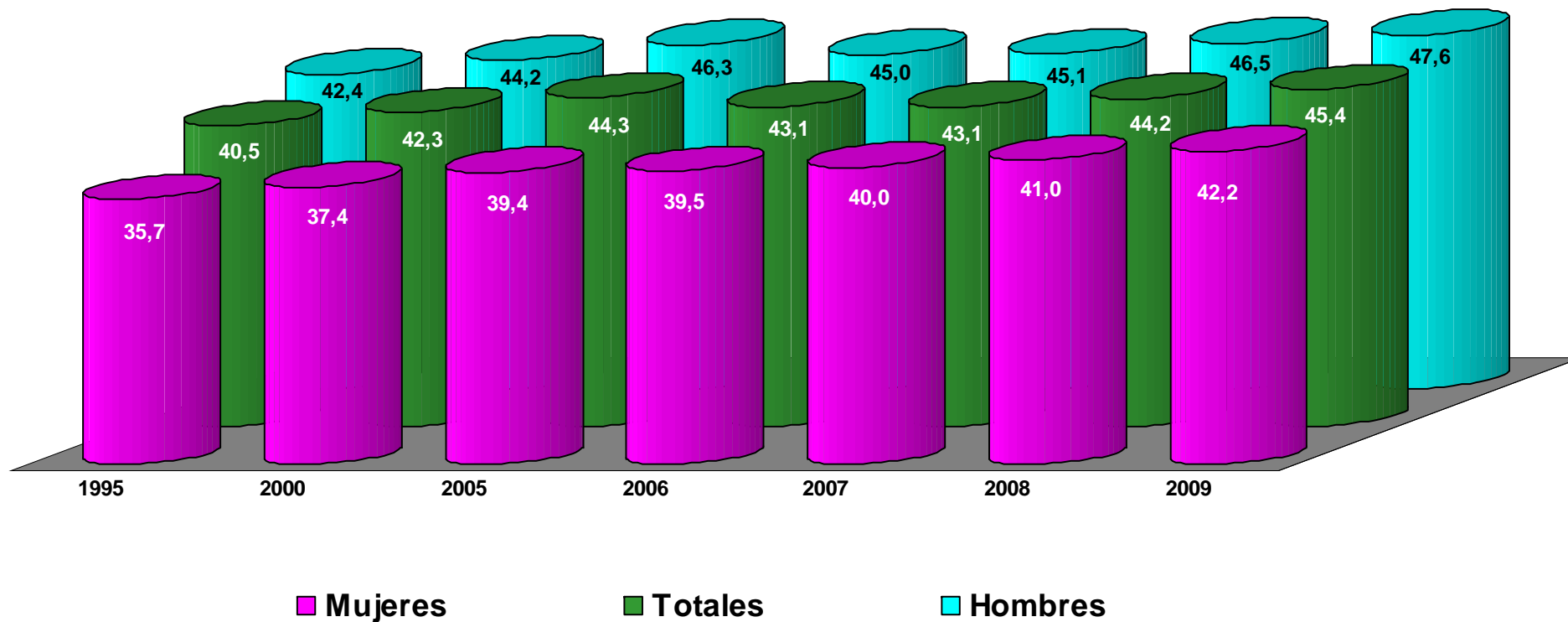
	< 26	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	> 60	TOT.
Hombres	1	27	50	64	56	86	99	84	57	524
Mujeres	0	33	60	51	64	91	30	21	8	358
Totales	1	60	110	115	120	177	129	105	65	882



Número de hombres y mujeres en la plantilla



Edad media de la plantilla

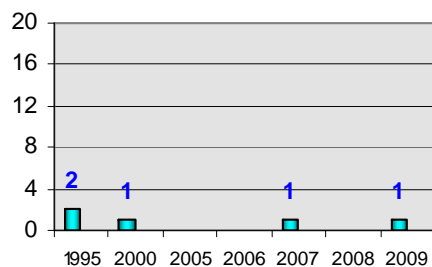


Edad media en el año de entrada

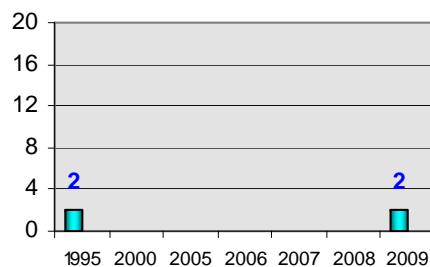


GRUPO 1 – NIVEL DE INCORPORACIÓN POR AÑOS Y SEXOS (1/2)

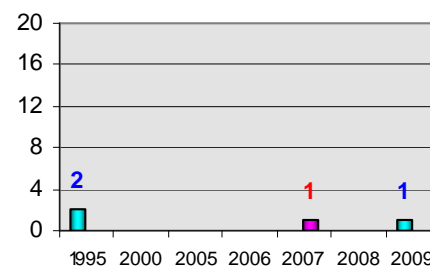
Nivel I.



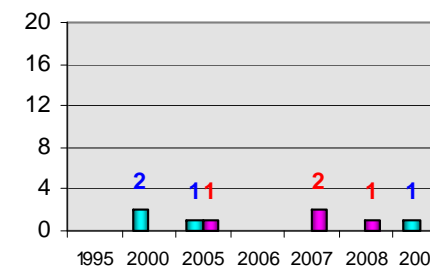
Nivel II.



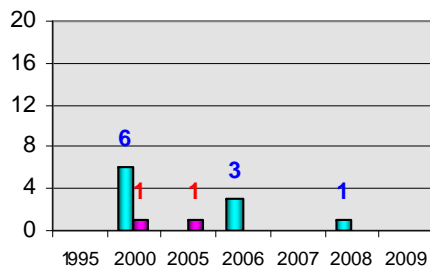
Nivel III.



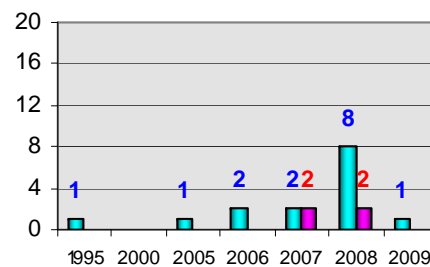
Nivel IV.



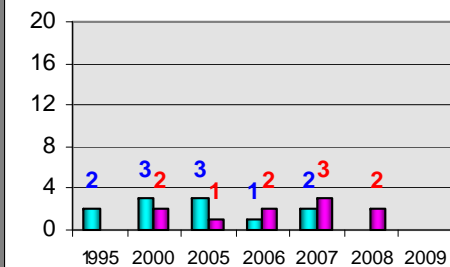
Nivel V.



Nivel VI.

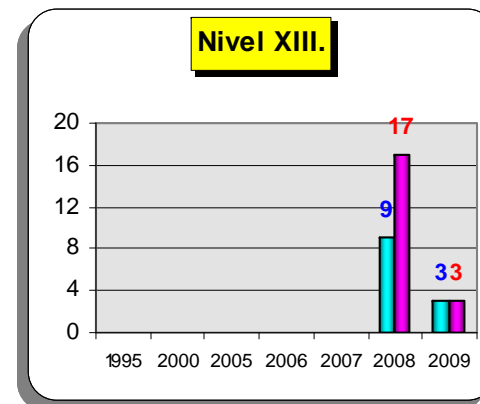
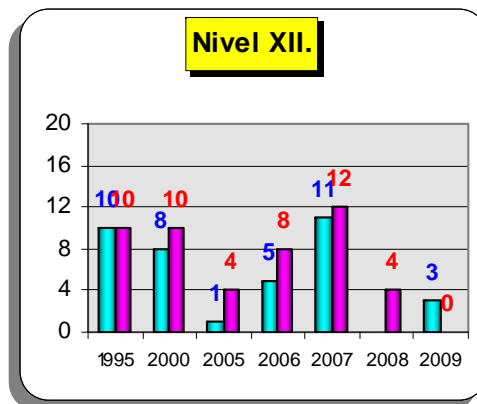
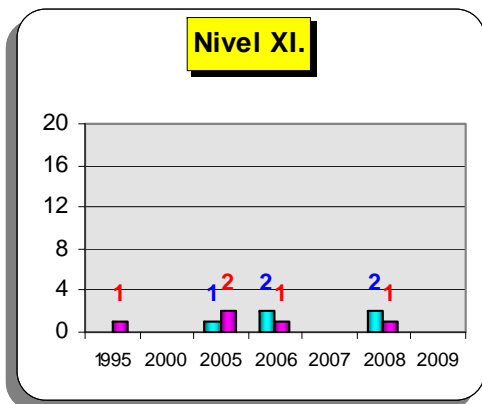
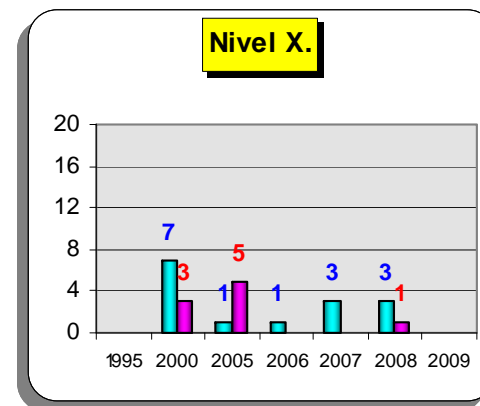
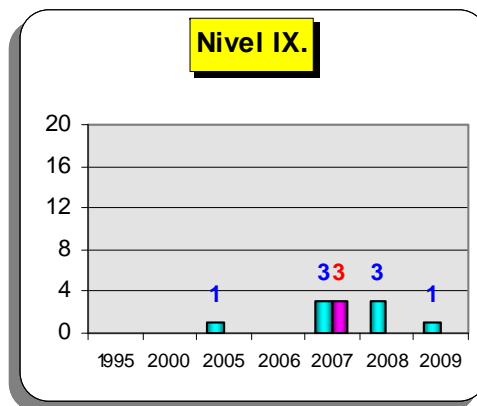
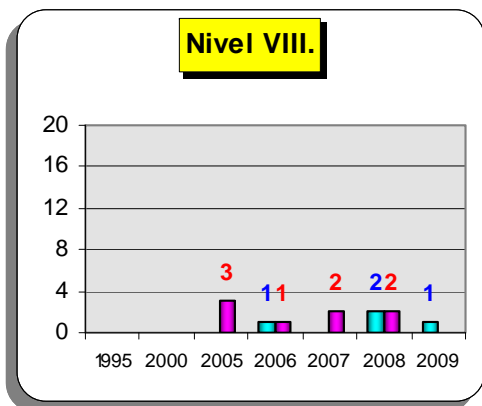


Nivel VII.



■ Hombres ■ Mujeres

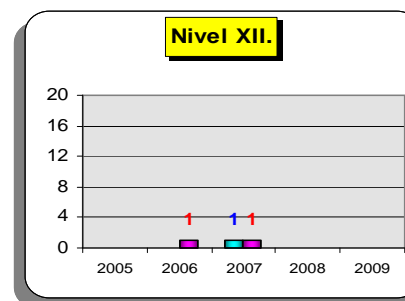
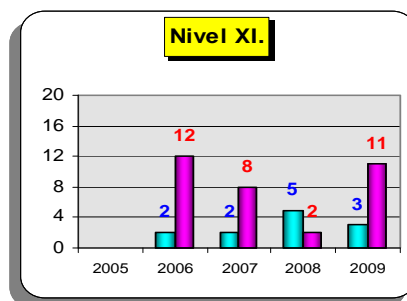
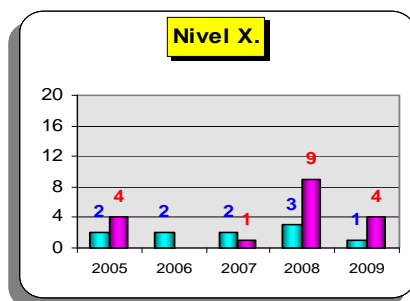
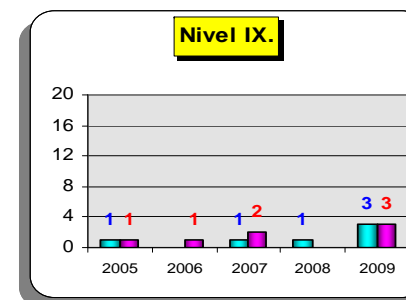
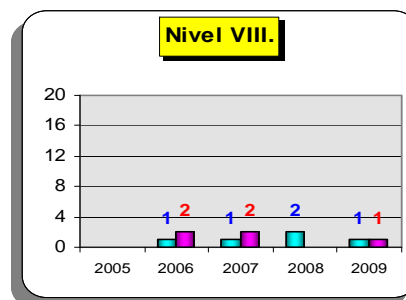
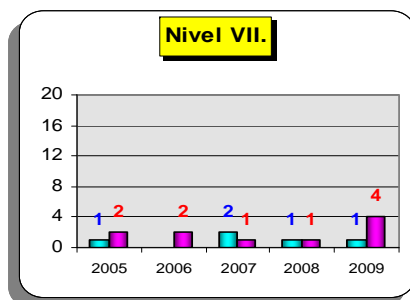
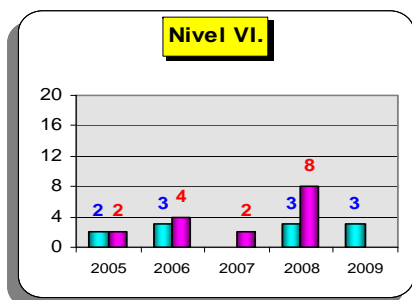
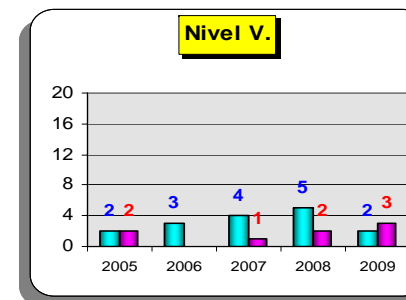
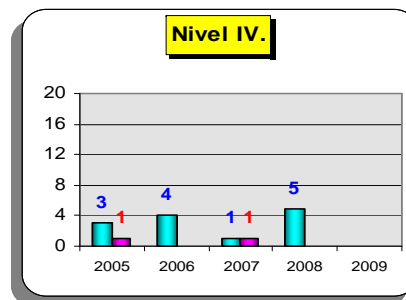
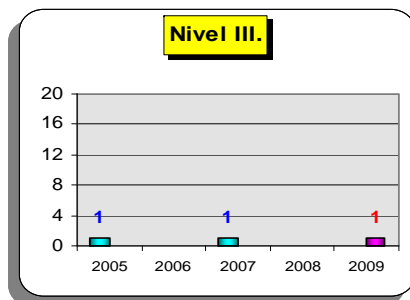
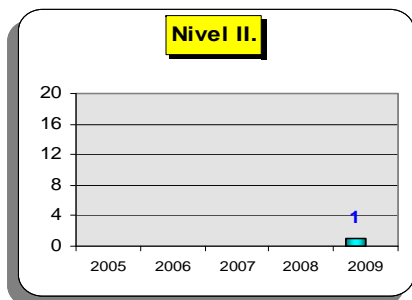
GRUPO 1 – NIVEL DE INCORPORACIÓN POR AÑOS Y SEXOS (2/2)



NOTA: En el Grupo profesional 2, en los años analizados, solamente en 2009 se han incorporado 3 hombres en el Nivel V.

■ Hombres ■ Mujeres

GRUPO 1 – ASCENSOS POR LIBRE DESIGNACIÓN POR AÑOS Y SEXOS

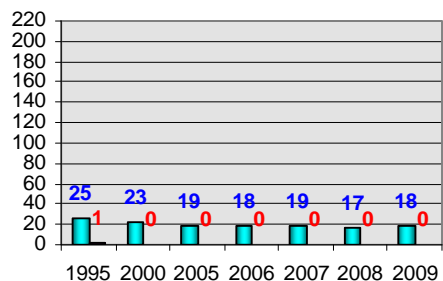


NOTAS: El Grupo profesional 2 y en el Niveles I del Grupo 1 no se han producido ascensos por libre designación.
No contamos con datos precisos sobre ascensos de los años 1995 y 2000.

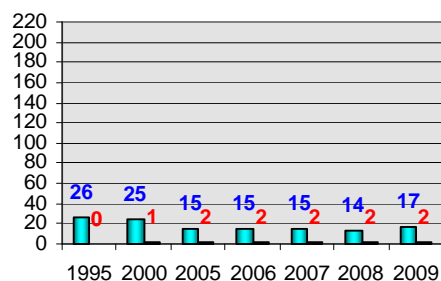
■ Hombres ■ Mujeres

GRUPO 1 - COMPARATIVA POR AÑOS, SEXOS Y NIVEL (1/2)

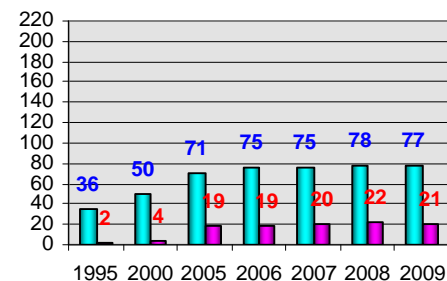
Nivel I.



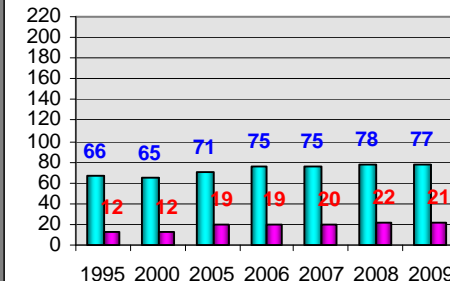
Nivel II.



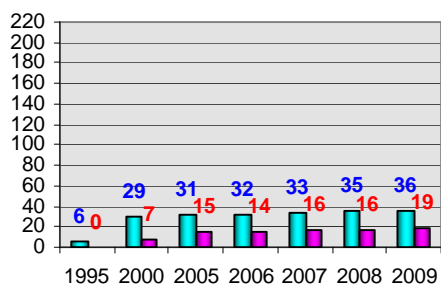
Nivel III.



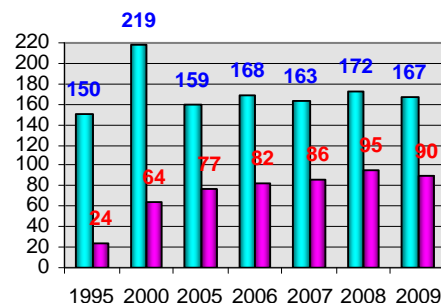
Nivel IV.



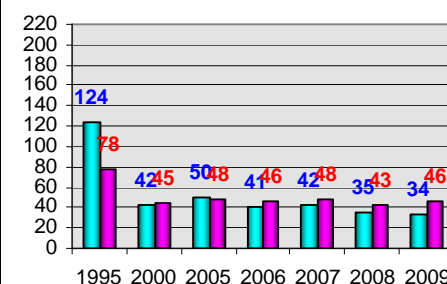
Nivel V.



Nivel VI.

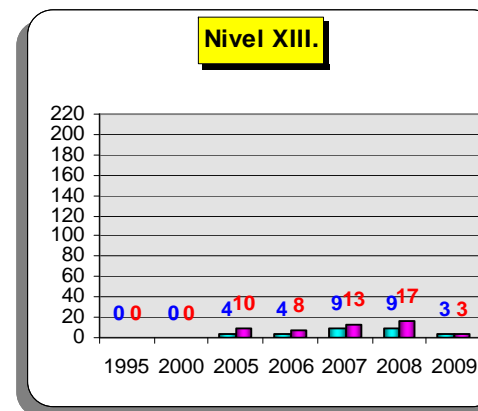
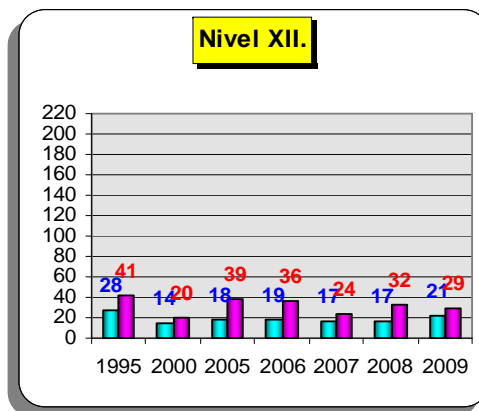
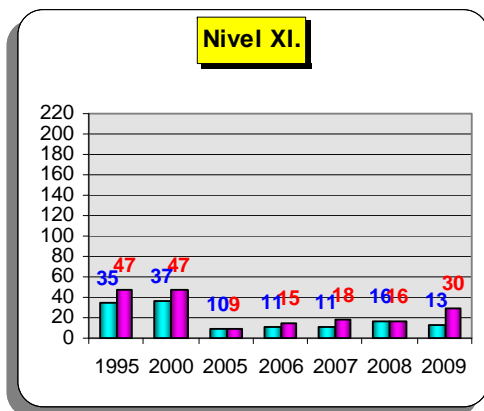
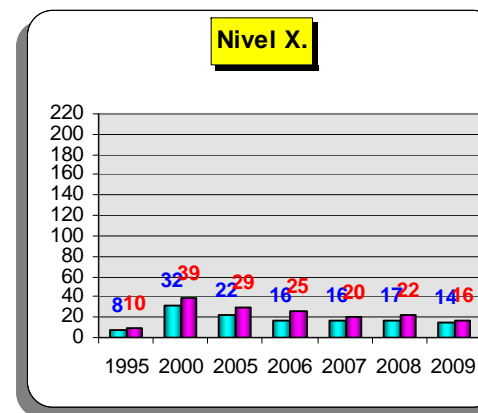
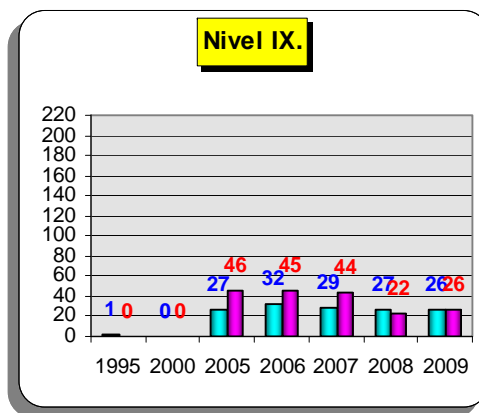
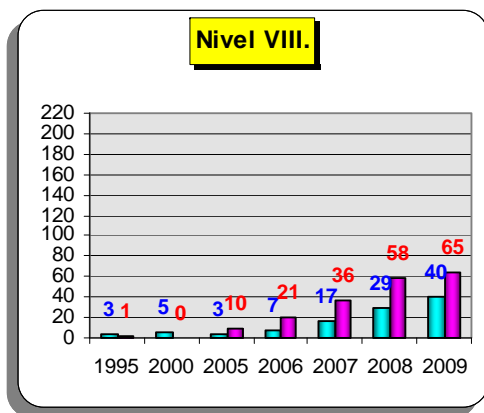


Nivel VII.



■ Hombres ■ Mujeres

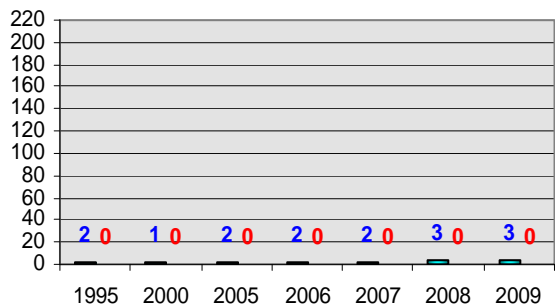
GRUPO 1 - COMPARATIVA POR AÑOS, SEXOS Y NIVEL (2/2)



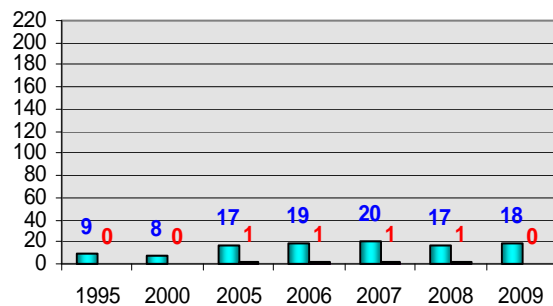
■ Hombres ■ Mujeres

GRUPO 2 - COMPARATIVA POR AÑOS, SEXOS Y NIVEL

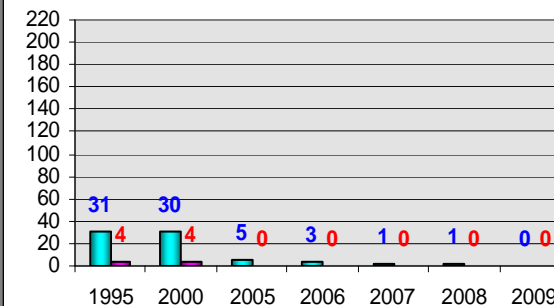
G2-Nivel I.



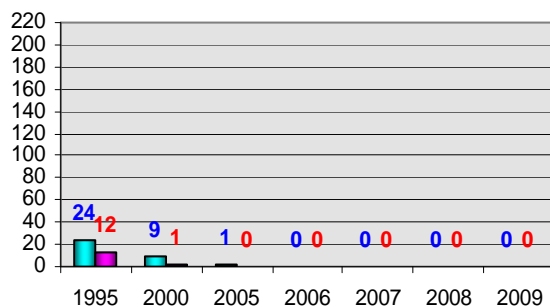
G2-Nivel II.



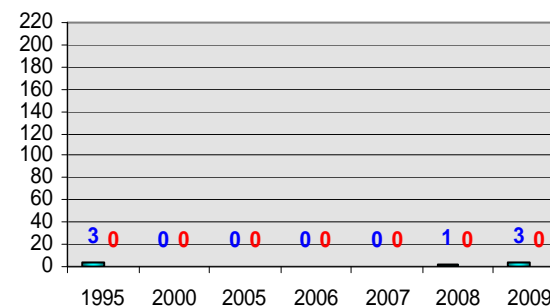
G2-Nivel III.



G2-Nivel IV.



G2-Nivel V.



■ Hombres ■ Mujeres

Otras publicaciones elaboradas por nuestra sección sindical relacionadas con la igualdad entre hombres y mujeres.



consulta nuestra WEB
www.comfia.net/ceca/

