

SOBRE EL DESPIDO DE BEATRIZ AHORA SÍ PODEMOS HABLAR

En la última semana hemos soportado estoicamente el ataque feroz del SECCA que pretendía, una vez más, desprestigiar no solamente a nuestra sección sindical, si no también a todos y cada uno de nuestros delegados. Una vez que la compañera ha tomado su decisión estamos totalmente legitimados para dar nuestra versión de los hechos.

Queremos dejar bien claro que la política prepotente, autoritaria y agresiva de Recursos Humanos es la única culpable del despido de Beatriz. Una política de RRHH que siempre pretende poner a prueba la capacidad de respuesta de los sindicatos.

Durante estos días el SECCA ha dicho muchas barbaridades y mentiras de nuestros delegados. Muchos de vosotros nos habéis pedido que nos defendiéramos:

**NO LO HEMOS HECHO ANTES PORQUE EL PUESTO DE TRABAJO DE LA COMPAÑERA
DEPENDÍA DE NUESTRA DISCRECIÓN Y SILENCIO**

El futuro de la compañera ya no depende de nosotros y por lo tanto ha llegado el momento de desmontar las mentiras y desenmascarar al SECCA.

CRONOLOGÍA DE LOS HECHOS

SECCA	CCOO
VIERNES 12	
<p>14:00</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Se ponen en contacto con la compañera Beatriz. ◆ Se hacen unas camisetas llamativas para montar el numerito. 	<p>14:00</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Beatriz intenta localizar a Raquel (Presidenta del Comité) y le dicen que está de vacaciones. ◆ Beatriz intenta localizar al Secretario de CCOO y, al no localizarle, deja su número de móvil para que se ponga en contacto con ella. <p>15:15</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ El Secretario de CCOO llama a Beatriz. ◆ Tras informarnos de su situación y al confirmarnos que no está afiliada a ningún sindicato: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le ofrecemos nuestros servicios. ▪ En su defecto que se ponga en contacto con un abogado laboralista. ▪ En cualquier caso nos ponemos a su disposición a cualquiera hora del día. ▪ Le informamos de que a partir del lunes iniciaríamos acciones sindicales.

LUNES 15

09:00

- ◆ Inicia su espectáculo electoralista con las camisetas por toda la empresa.
- ◆ Difunde un comunicado sembrando el miedo entre la plantilla y ofreciendo la hoja de afiliación de su sindicato.
- ◆ En ningún momento se dirige al resto de sindicatos para iniciar acciones conjuntas.

08:00

- ◆ Decidimos aparcar la campaña electoral y dedicar todas nuestras fuerzas a intentar solucionar el despido de Beatriz.
- ◆ Iniciamos contactos con:
 - La empresa
 - Nuestros abogados.
 - Los responsables de CSICA y UGT para coordinar acciones conjuntas.

13:30

- ◆ Según hemos convenido con CSICA y UGT convocamos una Reunión extraordinaria del Comité de Empresa para el día siguiente.

MARTES 16

09:00

- ◆ El SECCA participa en el la reunión del Comité.
- ◆ Se abstiene en la votación para ocupar el Departamento de RRHH.

10:00

- ◆ Distribuye un nuevo comunicado incrementando la incertidumbre y alentando los miedos.
- ◆ Insiste en que la compañera no está afiliada y distribuye las hojas de afiliación a su sindicato.
- ◆ Difama con, nombre a apellidos, a delegados de CCOO. y miente en sus comunicados

13:00

- ◆ Dos delegados del SECCA no aparecen en la concentración de RRHH.
- ◆ En la reunión con los representantes de RRHH se comprometen, como el resto de secciones sindicales, a no utilizar la negociación en la campaña electoral.

09:00

- ◆ Se reúne el Comité de Empresa en el que se decide:
 - Ocupar el Departamento de RRHH
 - Que una delegación formada por 2 representantes de cada sección sindical exija la readmisión de Beatriz.

13:00

- ◆ Todos los delegados de CCOO, CSICA y UGT ocupamos RRHH.
- ◆ Una delegación se reúne durante dos horas con los máximos responsables de RRHH y conseguimos:
 - La empresa se compromete a estudiar nuestra propuesta y replantearse una sanción alternativa al despido.
 - La respuesta a nuestra propuesta será inmediata y sin dilaciones.
- ◆ La empresa nos pone dos condiciones:
 - **Unanimidad de todo el Comité,** es decir las 4 secciones sindicales.
 - **No utilizar la negociación de Beatriz en la campaña electoral.**

MARTES 16

15:30

- ◆ Nos ponemos en contacto telefónico con Beatriz para tener una cita y contarle el resultado de nuestras gestiones.
- ◆ Quedamos con ella para el día siguiente a las 11.00 (la fecha y la hora la fija Beatriz).
- ◆ Convocamos al Comité para el día siguiente a las 13:00.

MIÉRCOLES 17

09:00

- ◆ Rompen el compromiso de no utilizar la negociación en la campaña electoral.
- ◆ Distribuye un nuevo comunicado con información falsa y difamatoria.
- ◆ Boicotea la negociación e intenta reventar las reuniones y conversaciones.

11:00

- ◆ Representantes de CCOO, CSICA y UGT mantenemos la reunión con Beatriz donde le exponemos la situación y las posibles alternativas para intentar alcanzar un acuerdo negociado. Beatriz nos pide:
 - más tiempo para pensárselo y comentarlo con su familia.
 - Retrasar la reunión del Comité, que teníamos prevista justo para después de la reunión, hasta la mañana siguiente.

23:00

- ◆ Beatriz se pone en contacto con el secretario de CCOO para pedirle que retrasara la reunión del Comité hasta el viernes 19.

JUEVES 18

11:30

- ◆ Mantienen una reunión con Beatriz.

13:30

- ◆ Beatriz nos informa de la reunión con el SECCA y el contenido de la misma.
- ◆ Confirma que el **SECCA le ha aconsejado que demande a la empresa** porque tiene muchas posibilidades de readmisión sin ningún tipo de sanción.
- ◆ Nos ponemos a su disposición para acompañarla a su abogado por si necesita información sobre acuerdos de CECA y rechaza nuestra oferta.
- ◆ Nos comunica que después de la reunión con su abogado nos comunicará su decisión.

SECCA	CCOO
JUEVES 18	
	<p>23:30</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Nos ponemos en contacto telefónico con los responsables de CSICA y UGT para informarles de que Beatriz todavía no nos ha llamado.
VIERNES 19	
	<p>08:10</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Beatriz nos llama para decirnos que ha decidido no negociar y demandar a la empresa: <p>10:00</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Mantenemos la reunión del Comité y decidimos que la misma comisión que inició las negociaciones le comunique a la empresa la decisión de Beatriz de no negociar. ◆ La empresa nos ha convocado para el lunes 22 a las 13:00.

EL PRÓXIMO MIÉRCOLES LA DECISIÓN ESTÁ EN TUS MANOS

SECCA	CCOO
<p><u>Sindicalismo de espectáculo circense</u> que nos deja indefensos ante las agresiones de la empresa.</p>	<p><u>Sindicalismo serio, responsable y comprometido</u> que, no solamente mejora y avanza en nuestros derechos, si no que antepone la defensa de nuestro puesto de trabajo a cualquier otro interés.</p>

(EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE
TENEMOS SOLUCIONES)
(VOTA COMISIONES)