

CCOO Federación Servicios



Seguimos trabajando

Seguimos trabajando



La fuerza de **CCOO** reside en nuestras propuestas y alternativas, llevándolas a la práctica mediante la negociación y la firma de Acuerdos que mejoren nuestros derechos en la Empresa.

Como ya plasmamos en nuestro Programa Electoral, estos son los asuntos en los que estamos trabajando, muchos de ellos ya están en marcha y otros los iremos abordando en lo sucesivo.

Seguimos trabajando, tu apoyo es nuestra fuerza

Convenio Colectivo de Banca

Constituida la **Comisión Negociadora del XXIII Convenio de Banca** gracias a los resultados obtenidos en las recientes elecciones, la representatividad mayoritaria del 67% por parte de **CCOO** nos permite liderar la negociación estableciendo los mínimos de condiciones laborales.

Empleo

La carga de trabajo provocada por la escasez de plantilla obliga a prolongaciones de jornada que deben eliminarse a través de la dotación y creación de empleo neto.

Defendemos la renovación de los **Acuerdos Marco** para proporcionar estabilidad y seguridad a la plantilla.

Igualdad y Conciliación de la Vida Personal y Laboral

Seguimos trabajando

Puesta en marcha de políticas **activas** encaminadas a la corresponsabilidad que posibiliten alcanzar la **igualdad real**. Exigiremos el cumplimiento de los acuerdos firmados en esta materia.

Salud Laboral

Implantación de una evaluación de riesgos psicosociales con métodos homologados estableciendo un Plan de Prevención específico.

Retribuciones

Rechazo a las absorciones de los complementos voluntarios. Exigimos la regulación y transparencia de los complementos salariales para eliminar la arbitrariedad en su distribución.

Cláusula Suelo Créditos procedentes de Banesto

Bloqueadas las negociaciones iniciadas por **CCOO** con la empresa con motivo de una sentencia fallida, volvemos a exigir su desaparición por la vía del Acuerdo.

Campaña Modelo Comercial

Reestructuración del sistema de objetivos/incentivos y asignación de correcta de todos los puntos.

Seguiremos denunciando con mayor contundencia, si cabe, la burocracia y los controles redundantes que impiden la puesta en práctica del Plan de Transformación y aportando nuestras soluciones como ya hicimos en el portal *Santander Ideas*.

Exigir la racionalización de la Agenda Comercial para que sea un instrumento al servicio de la plantilla y no un elemento más de presión.

Liderazgo Responsable

Necesitamos un modelo de gestión de personas que elimine las actuales presiones y malos modos, que fomente la motivación y el trabajo en equipo y que recompensando el talento, la iniciativa y el esfuerzo.

Desde **CCOO** seguiremos realizando la Valoración del estilo directivo de los Mandos Intermedios.

Formación

Realización de cursos previos de adaptación a los nuevos puestos de trabajo.

Garantizar la formación para el desarrollo de los Planes de Carrera.

Revisión Acuerdo Oficinas en Grandes Superficies

Seguimos insistiendo en la necesidad de la revisión del Acuerdo que avance en la reducción de jornadas y retome la idea original de esta Red como canales generadores de empleo para conseguir la rotación de su plantilla.

Oficinas Universitarias

Seguimos trabajando

Tras el reciente Acuerdo de mejora de los horarios en este canal, exigimos la equiparación de la categoría de delegados y delegadas de las oficinas a su perfil funcional.

Desarrollo del Acuerdo de Homologación de Condiciones

Consolidar el día de convenio que por acuerdo de fusión se otorgó en 2014 como un día más de vacaciones.

Incrementar la aportación al Plan de Pensiones de Empleo y la revisión que mejore las condiciones del AMSEC.

Mejora del Acuerdo de SS.CC.

2015 © CCOO SERVICIOS.