



conectamos



Tota l'actualitat per als treballadors de **Tecnologies de la Informació**

CCOO.ES
COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 21 - juny 2009

Editorial

II Plenari Estatal de l'Agrupació TIC

El passat 22 de Juny es va celebrar el II Plenari Estatal de l'Agrupació TIC...
[Article complet](#)

Recomanem

[Planeja el fantasma de la deslocalització en les TIC](#)

[Mobilitzacions en temps de crisi: 1º de Maig i Euromanifestació](#)

Per a discapacitats

[Moviments organitzatius per a l'atenció a persones amb discapacitat](#)

el RACÓ de la LLEI

[Com actuar en cas d'acomiadament?](#)

D'INTERÈS als MITJANS

[Els consellers espanyols cobren 108.000 euros anuals, un 30% més que la mitjana europea](#)

Els membres dels consells de l'Ibex 35 van augmentar el seu salari un 13%...

[Més del 20% dels accidents laborals es produeixen per sobreesforç i males postures](#)

Les malalties músculoesquelètiques són unes altres de les principals causes d'absentisme laboral...

[L'Observatori de RSC demana al govern mesures de transparència sobre els paradisos fiscals](#)

les nostres NOTÍCIES

Guanyat el Judici per Cessió II • legal contra Inycom

Fa una mica més d'un any, la Secció Sindical de CCOO en EDS va denunciar...
[veure més](#)

SAP: Augmenten els acomiadaments malgrat tenir beneficis

[veure més](#)

TECNOCOM ESPANYA SOLUTIONS en lluita pel seu conveni

[veure més](#)

ATOS ORIGIN: sense respecte a res, ni a ningú

Després de la ruptura de les negociacions amb els distints sindicats...
[veure més](#)

INDRA: Congelació salarial i eleccions a Telémaco i INDRA-BMB

[veure més](#)

Mobilitzacions en EDS Aragó

[veure més](#)

Oesía Networks i RSE Seguim amb la Disonància?

[veure més](#)

AFILIA'T

Ofertes per a afiliats

Podreu trobar diferents ofertes aconseguides per la Secretaria de Serveis de Comfia-CC.OO.



Com actuar en cas d'acomiadament?

Moltes són les notícies que a conseqüència de la crisi es donen en relació a expedients de regulació d'ocupació, tancaments d'empreses o acomiadaments. Volem per això recordar-vos en el nostre Racó Legal, els primers passos a seguir davant una situació d'acomiadament i que poden ajudar-nos a fer aquesta situació el menys traumàtica possible i a defensar els nostres drets.

1º El dret a ser assistit pels teus representants sindicals. És important tenir en compte que davant qualsevol situació en el teu dia a dia laboral, si consideres que has d'estar assistit per un representant sindical, sempre ho pots sol·licitar.

2º Què passa si em donen una carta d'acomiadament? Perquè no et comprometis a res, et recomanem que signis indicant la següent frase: "Rebut, no conforme". A més, has de sol·licitar una còpia de la mateixa. Amb ella, dirigeix-te a la teva secció sindical de CCOO o contacta amb l'Agrupació TIC COMFIA-CCOO en el teu territori perquè pugem assessorar-te degudament.

3º I la liquidació? No el signis si prèviament no has confirmat que està tot correcte. Com ocorre amb la carta d'acomiadament, tens el dret de sol·licitar una còpia abans de signar-ho. Una vegada que la tinguis, consulta amb la teva Secció Sindical o directament amb l'Agrupació TIC COMFIA-CCOO. En aquests casos és important consultar a un advocat laboralista.

Si ets **Afiliat a CCOO** i la teva antiguitat és major de 6 mesos, disposes de **l'Assessoria Laboral i Jurídica gratuïta** per a ajudar-te a calcular la teva liquidació i, en cas necessari, realitzar alguna reclamació. És molt important tenir present que una vegada signat la liquidació és molt difícil reclamar a l'empresa ni un sol euro.

D'altra banda, hem de recalcar que després de la signatura del XVI Conveni TIC, està pendent en la majoria de les empreses l'actualització de les taules salarials que en molts casos suposarà l'abonament d'endarreriments als treballadors.

4º Si està tot correcte, puc signar-ho? Si, però indicant el següent al costat de la signatura:

"Pendent de comprovació de l'ingrés. Pendent de rebre els endarreriments relatius a l'aplicació del XVI conveni del sector."

Això et garanteix la possibilitat de reclamar en cas que l'abonament no correspongui amb la quantitat marcada en la liquidació, així com els endarreriments relatius a l'actualització del Conveni, tal com t'indicàvem en el punt 3.

Recorda: Si t'enfrontes a una situació d'acomiadament, les Seccions Sindicals de CCOO situades en les empreses TIC estem al teu costat per a recolzar-te. Crida'ns en qualsevol moment. En cas que desconeguis com localitzar la teva Secció Sindical, contacta amb la federació de Comfia-CCOO del teu territori que en cas de tenir agrupació TIC constituïda es posaran en contacte amb la mateixa. Us adjuntem algunes adreces mail i telèfons de contacte d'agrupacions TIC:

Agrupació Estatal tic@comfia.ccoo.es Tlf: 91 5409265

Agrupació TIC-Madrid tic-mad@comfia.ccoo.es Tlf: 91 5365157

Agrupació TIC-Catalunya accio.sindi.tic_cat@comfia.ccoo.es Tlf: 93 4812745

Agrupació TIC-Aragón tic-ara@comfia.ccoo.es Tlf: 97 6215748

Agrupació Andalusia tic.andalucia@comfia.ccoo.es Tlf: 95 5657900

Agrupació Valencia tic-valencia@comfia.ccoo.es Tlf: 96 3882146

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



D'INTERÈS als MITJANS

Els consellers espanyols cobren 108.000 euros anuals, un 30% més que la mitjana europea

Els membres dels consells de l'Ibex 35 van augmentar el seu salari un 13% en els últims dos anys.

Els consellers de les empreses de l'Ibex 35 perceben un salari de 108.000 euros a l'any, el que suposa un 30% més que els seus homòlegs europeus, qui cobren una mitjana de 83.000 euros, segons un informe de la consultora Heidrick & Struggles (H&C) que compara les companyies que cotitzen en les principals Borses del Vell Continent.

Espanya ocupa el tercer lloc en remuneració dels Consells d'administració, només superat per Suïssa, amb salaris mitjos de 194.000 euros, i Alemanya, on cobren 110.000 euros anuals.

Així mateix, la crisi financera no va minvar la retribució dels consellers de les cotitzades espanyoles, que va augmentar un 13% en els dos últims anys, encara que menys que la mitjana europea, que va registrar un increment del 23%. El representant a Espanya de Heidrick & Struggles, Luis Urbano, va atribuir aquest menor creixement al fet que els seus espanyols "ja eren alts", i ho va qualificar com "coherent".

Més diners, però més treball.

L'informe assenyala que "l'elevada" retribució econòmica es compensa per una major dedicació dels consellers. Els consells del Selectiu espanyol van celebrar una mitjana de 11,4 reunions en 2008, enfront de les 10,9 en l'any anterior, on l'assistència va augmentar un 93%. Per a Luis Urbano, aquesta dedicació dels consellers espanyols els converteixen en "model de treball" a Europa.

Quant al compliment dels principis de Bon Govern Corporatiu, les companyies de l'Ibex 35 es situen a la cua d'Europa en nombre de dones. Amb un 6% de dones, Espanya representa la tercera proporció més baixa de conselleres, i un 43% del Selectiu no inclou cap dona entre els membres dels seus consells.

Mentre, els consellers estrangers suposen un 10% a Espanya, on existeix una "sobrerepresentació" de portuguesos i francesos. El representant d'H&S considera que "s'hauria d'augmentar la presència de membres internacionals per a potenciar el negoci en els seus països d'origen".

Doble responsabilitat.

De l'estudi es desprèn com "principal problema" de les grans empreses espanyoles que un 60% combina les responsabilitats de president i conseller delegat, una pràctica "extinta" a Europa. Per això, des d'H&S aconsellen la independència de dits càrrecs, ja que "al doblar funcions, s'acaba minvant la seva disponibilitat en una de les facetes", va subratllar Luis Urbano. Així, l'assistència dels presidents espanyols als consells és l'antepenúltima a Europa.

Davant la pèrdua de confiança dels inversors en el mercat financer, des de la consultora aconsellen "la separació de poders" entre president i conseller delegat per a recuperar en fiabilitat en les accions.



[Tornar a portada](#)

D'INTERÈS als MITJANS

Més del 20% dels accidents laborals es produeixen per sobreexforç i males postures

Les malalties músculoesquelètiques són unes altres de les principals causes d'absentisme laboral --sent la més freqüent els traumatismes (21%)--, que provoquen baixes superiors als dos mesos a l'any de mitjana.

Entre el 20% i el 25% dels accidents laborals es produeixen per sobreexforços, males postures i microtraumatismes repetits, segons va assegurar avui el Colegio Profesional de Fisioterapeutas de la Comunidad de Madrid, amb motiu del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el treball, que se celebrarà demà dia 28 d'abril.

A més, les malalties músculoesquelètiques són unes altres de les principals causes d'absentisme laboral --sent la més freqüent els traumatismes (21%)--, que provoquen baixes superiors als dos mesos a l'any de mitjana.

Segons els fisioterapeutes, els trastorns músculoesquelètics en el treballador "provoquen la disminució del seu rendiment i solen derivar en baixa laboral, augmentant els costos de l'empresa i disminuint la seva rendibilitat".

Així mateix, el col·lectiu va indicar que la presència de fisioterapeutes en les empreses, no només milloraria la qualitat de vida dels treballadors, sinó que "reduiria les baixes laborals i, per tant, les despeses d'incapacitats temporals de les companyies".

D'altra banda, les dades revelen que els trastorns traumàtics provoquen que el treballador s'absent del seu treball en un 67,5% dels casos, el que comporta una pèrdua de productivitat del 29,4% i d'un 2,15% del temps útil de treball per acudir per a fer proves diagnòstiques.

Finalment, les lesions de l'aparell locomotor són el motiu de consulta mèdica més habitual dels treballadors, segons el col·lectiu, que insisteix novament en què, no obstant això, l'equip sanitari de la majoria de les empreses manca de fisioterapeutes.

Europa Pres 27-04-2009

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

D'INTERÈS als MITJANS

L'Observatori de RSC demana al govern mesures de transparència sobre els paradisos fiscals

El coordinador de l'Observatori de RSC també va sol·licitar una reforma del sistema tributari de manera que s'eliminïn els privilegis fiscals que actualment existeixen a Espanya pels quals prevalen els "productes financers" sobre les rendes del treball

El coordinador de l'Observatori de RSC, Orencio Vázquez, va afirmar avui que "el Govern ha d'adoptar mesures de transparència sobre les operacions que realitzen en paradisos fiscals" tant de particulars com d'empreses.

Vázquez va assenyalar a Servimedia la necessitat de reforçar la transparència amb la finalitat de conèixer quin tipus d'activitats s'estan duent a terme per qui operen en elles.

"D'aquesta manera podrem saber si s'estan realitzant operacions comercials, productives o d'un altre tipus tendents a eludir responsabilitats fiscals o jurídiques" per part de qui les duen a terme.

A més, en el cas que la informació aportada generi dubtes, Vázquez va assenyalar que s'ha de "invertir la càrrega de la prova" i que deuran ser els declarants qui han de demostrar que no es fa gens il·lícit en aquests territoris.

Finalment, el coordinador de l'Observatori de RSC també va sol·licitar una reforma del sistema tributari de manera que s'eliminïn els privilegis fiscals que actualment existeixen a Espanya pels quals es prevalen els "productes financers" sobre les rendes del treball.

Servimedia 06-05-2009

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

EDITORIAL

II Plenari Estatal de l'Agrupació TIC

El passat 22 de Juny es va celebrar el II Plenari Estatal de l'Agrupació TIC de Comfia-CC.OO.

Sembla que va ser ahir quan es va constituir, englobada dintre de la Federació de Serveis Financers i Administratius (Comfia-CC.OO.), **l'Agrupació Estatal de les TIC**. Pocs anys després existeixen Agrupacions TIC en els principals territoris que permeten que el nostre sector estigui cada vegada millor organitzat i més sindicat.

No és casualitat que a dia d'avui CC.OO. sigui el primer sindicat en representativitat a nivell estatal en el nostre sector, tenint a més la majoria absoluta.

En el **II Plenari Estatal** es van presentar tant el balanç dels últims tres anys com el pla de treball dels pròxims anys, aprovant-se en ambdós casos per unanimitat. També en el Plenari s'havien d'escollir :

- la persona que assumirà la Secretaria General de l'Agrupació Estatal de les TIC
- la nova Comissió Executiva que esta formada per delegats i delegades dels territoris i empreses més representatius del sector.
- els membres que formaran part del Consell Federal.

Hi va haver una **única candidatura** tant per a la Comissió Executiva com per a la Secretaria General i totes les votacions es van aprovar per **unanimitat**, sent **Maria Jesús García Gasalla** la nova Secretària General de l'Agrupació TIC.

[Tornar a portada](#)

Guanyat el Judici per Cessió II•legal contra Inycom

Fa una mica més d'un any, la Secció Sindical de CCOO en EDS va denunciar a les empreses EDS, Alfa Aplicaciones, EDS Omega i Inycom per prestamisme laboral. El nostre objectiu és que no existeixin treballadors de primera i de segona, i que els perjudicats passin a plantilla d'EDS Espanya.

Fa uns mesos, Inspecció de Treball va dictaminar cessió il•legal de treballadors, procedint a multar a les denunciades amb importants quantitats que creiem poden sumar diverses desenes de milers d'euros per a cada empresa.

L'empresa no va voler passar als treballadors afectats a EDS, com va fer en anteriors ocasions, així que seguim el camí impulsant denúncies de treballadors en cada empresa per cessió il•legal recolçades en el veredictes previ d'Inspecció de Treball.

La Secció Sindical de CCOO en EDS ha tornat a obtenir una nova victòria legal, el Jutjat del Social nº 5 de Zaragoza ha sentenciat cessió il•legal de treballadors en la demanda contra Inycom.

"...haig de declarar i declaro que als fets reflectits en l'acta d'infracció que ha donat lloc a aquest procediment (pel que fa a les dues empreses demandades en aquest procés) constitueixen cessió de treballadors en els termes prohibits per la legislació vigent"

La sentència ha estat recorreguda, no sabem si per EDS, o per INYCOM, i ara es torna a entrar en la dinàmica dels recursos. L'Empresa ja sap que això no és bo, ja que no és més que retardar alguna cosa, sabent que no tenen raó.

Quan la sentència sigui ferma, els treballadors afectats podran escollir immediatament entre passar a EDS o quedar-se en la seva empresa.

D'altra banda, en breus setmanes està previst el judici per cessió il•legal de treballadors de Alfa Aplicaciones i EDS Omega - Grup de Seguretat, amb bastants possibilitats d'anar pel mateix camí.

Des de la Secció Sindical de CCOO en EDS seguim esperant una rectificació per part de l'empresa. Seguirem combatent la precarietat i les condicions laborals sota zero.

Si no es soluciona aquest problema, seguirem denunciant una vegada i una altra, acumulant l'empresa més i més multes que poden derivar en escales legals mes greus.



RECOMANEM

Planeja el fantasma de la deslocalització en les TIC

Per trist que sembli, la crisi lluny de ser una notícia és una realitat cada vegada més estesa. El sector de les Tecnologies de la Informació i Comunicació no és una excepció i, evidentment, també afecta a les empreses el nostre sector.

El que sí és notícia és que alguns per a sortir de la crisi utilitzin com pilar al nostre sector. Pot sonar al fet que cada vegada més empreses contracten els serveis de les empreses de les TIC per a millorar la gestió i productivitat de les seves empreses. Doncs bé, encara que això en algun cas sigui així, en la majoria dels casos la realitat és molt diferent i empreses que contracten serveis TIC pretenen augmentar els seus beneficis a costa de les condicions de treball dels treballadors i treballadores del nostre sector.

A dia d'avui a cap treballador de les TIC li estranya que els clients cada vegada exigeixin més i millors serveis i, a més, rebaixa en les tarifes. En molts casos les empreses TIC estan acceptant tarifes molt per sota l'habitual.

Llavors, tots contents no?

Evidentment no, ja que les empreses de les TIC, com és lògic, també volen obtenir beneficis i clar tot apunta on sempre: empitjorament de les condicions de treball dels treballadors del sector, pèrdua de llocs de treball, en definitiva precarització del sector..

Tot té un límit i així i tot per a alguns no ha de ser suficient i en empreses del sector **planeja el fantasma de la deslocalització** ..Diem això perquè sembla ser que algunes **empreses** de les **TIC** podrien estar **deslocalitzant** (o en vies de de fer-ho) projectes fora d'Espanya amb un sol objectiu: abaratir i abaratir costos, o el que és el mateix, **guanyar i guanyar més diners**.

En aquest sentit hem de dir que existeix un factor positiu, en les TIC, cada vegada més treballadors i treballadores decideixen afiliar-se i organitzar-se, constituint Representacions Legals dels Treballadors i Seccions Sindicals per a poder defensar els seus drets i interessos. Per això el sector cada vegada està més sindicat i la defensa d'aquesta i altres problemàtiques és més factible.

Des de l'**Agrupació TIC de Comfia-CC.OO.** creiem que el nostre sector no pot seguir precaritzant-se, sinó tot el contrari, i en aquest sentit estem treballant i seguirem fent-ho.



[Tornar a portada](#)

RECOMANEM

Mobilitzacions en temps de crisi: 1º de Maig i Euromanifestació

El passat mes de Maig van tenir lloc dues grans manifestacions que en un any com aquest cobren especial protagonisme:

El **1º de Maig, Dia Internacional del treball**, és una data senyalada en la qual any rera any els treballadors i treballadores es manifesten en moltes ciutats. Aquest any amb el lema: **"Frente a la crisis y el abuso empresarial. Empleo y protección social"**, unes 65.000 persones es van manifestar en el 1er de Maig

Però aquest passat mes de Maig va tenir lloc una nova i important cita a Madrid, el dia 14, estava convocada per la **CES (Confederació Europea de Sindicats)** la primera d'una sèrie de manifestacions de delegats i delegades sindicals que han tingut lloc per tota Europa. En dies posteriors es van celebrar altres manifestacions a Brussel·les (15 de Maig), Berlín i Praga (16 de Maig).

En el cas de Madrid es van manifestar més de 150.000 sindicalistes vinguts des de tots els racons d'Espanya, Portugal, Andorra, França i Itàlia amb el clar missatge: **"Combatir la crisis, lo primero el empleo"**



Com tothom sap la situació actual esta suposant que es perdin nombroses ocupacions i que l'ombra de la perduda de drets cada vegada sembla mes propera. Per això aquestes euro manifestacions han estat fonamentals per a traslladar a nivell internacional que els treballadors i treballadores i les organitzacions sindicals hem estat capaces i els serem en el futur de ajuntar les nostres forces i defensar els nostres drets en cada país i a nivell europeu davant qualsevol avanç en la perduda de drets que tants anys de treball i esforç ens va costar aconseguir.

En ambdues mobilitzacions CC.OO, com primer sindicat d'aquest país ha participat massivament.

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

RECOMANEM

Moviments organitzatius per a l'atenció a persones amb discapacitat

Existeixen multitud d'associacions per a l'atenció a persones amb algun tipus de discapacitat en tots els àmbits: suport a les famílies, atenció primària, ocupació, oci, habitatge ... La majoria d'aquestes associacions han estat creades per les famílies d'aquest col·lectiu, per a una fi molt particular i la seva àrea d'influència sol ser molt reduïda (població, barri, districte, etc).

Aquestes associacions es sustenten amb subvencions, bé de l'Estat, de la Comunitat Autònoma o dels Ajuntaments al que pertanyen, així com aportacions familiars, les associacions més afortunades amb algun patrocini d'Entitats privades, per a aconseguir la finalitat perquè han estat creades, ja que abastar àrees globals escapa a les seves possibilitats, a causa de la falta de mitjans físics, personals i instal·lacions

No obstant això existeix una organització implantada en tot el territori nacional **FEAPS (Confederació Espanyola de Organitzacions a Favor de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual)**, que agrupa i dona suport a totes aquestes associacions, així com a totes les persones que encara que no pertanyent a cap d'aquestes associacions, participa dels seus problemes.

Aquesta Organització es va crear en els anys 60 i la seva importància la donen els seus numeros: és present en 17 Comunitats autònomes, té 808 associacions afiliades, gairebé 4000 centres i serveis amb prop de 20000 treballadors dels quals un 37 % són voluntaris...

Les ajudes que facilita van des de la informació a l'assessorament passant per subvencions per a casos particulars i per a les associacions membres de l'Organització, en totes les àrees: laboral, ocupacional, jurídica, educació, oci i temps lliure, residències, i en general tot el que pugui dur a aquest col·lectiu, tant persones afectades com a les famílies, per a aconseguir la seva integració en la societat així com a mantenir una vida digna i independent.

Té una pàgina Web, www.feaps.org on es poden localitzar les seus locals en les distintes comunitats així com un munt de programes per a ajudar al benestar i integració de totes les persones que d'una manera o d'una altra estan relacionades amb aquest col·lectiu.

Des d'aquest article suggerim fer un petit tomb en aquesta pàgina per a adonar-nos de totes les possibilitats que ofereix i per a tenir consciència que estem una mica més emparats del que realment pensem ja que seria impossible d'enumerar en aquest article totes les possibilitats que ens ofereix.

[Tornar a portada](#)

SAP: Augmenten els acomiadaments malgrat tenir beneficis

SAP a nivell mundial s'ha distingit com empresa líder en aquest sector en els últims anys. No obstant això també s'ha sumat al carro de la crisi i a principis d'any va anunciar una retallada en el nombre dels seus empleats. En concret va comunicar una reducció de llocs de treball a nivell mundial de 51,500 a 48,500 al llarg del 2009. És a dir, 3.000 llocs de treball.

Tot això a pesar que el 'Operating profit' (benefici operatiu) consolidat de SAP en l'any 2008 va ser de 2.701 milions d'euros, en línia amb l'obtingut un any abans. Però les previsions per al 2009 semblaven pitjors i l'empresa va decidir prendre mesures de forma anticipada. Es a dir, es posen la bena abans de tenir la ferida...

Per a SAP Espanya això ha suposat 14 acomiadaments durant la primera setmana del mes de març i un total de 20 acomiadaments des de desembre del 2008 (la plantilla de SAP Espanya era de 384 empleats en aquesta data). En cap cas ens consta l'existència de queixes sobre el seu rendiment o professionalitat.

Aquests acomiadaments es van dur a terme sense tenir en compte cap de les peticions del Comitè d'Empresa (CC.OO): voluntarietat, excedència, incentiu en la indemnització... És més, d'acord a la informació que el comitè té a través d'altres subsidiàries, Espanya va ser el primer país a aplicar la política d'acomiadaments i un dels pocs en on no s'ha donat una indemnització major a la legalment establerta.

No és possible entendre aquesta política d'acomiadaments quan SAP Espanya segueix obtenint resultats positius, com ha quedat demostrat al tancament del primer trimestre 2009 - i sense que a més existeixin objectius econòmics clars.

I, sobretot i davant tot, no cap més que rebutjar enèrgicament la forma com s'han dut a terme. Dels 14 acomiadaments del mes de març els casos més significatius han estat els següents:

1.- Una companya amb una criatura (el tercer dels seus fills), que complia 10 mesos el mateix dia de l'acomiadament. La llei protegeix a les mares amb fills de fins a 9 mesos enfront de l'acomiadament. Per si això no fos suficient, aquesta persona era una de les poques dones que tenia un cert nivell de responsabilitat (cap d'equip) en una empresa en la qual només el 14% de dones (enfront del 86% d'homes) ostenta algun nivell de responsabilitat.

Aquesta companya estava a més valorada per l'empresa com 'Top Performer' és a dir, amb un rendiment excepcional en relació amb altres persones amb un lloc de treball similar.

2.- El d'un company i una companya amb reducció de jornada per cura de fills menors. Com sabeu aquesta situació laboral està protegida per la llei i no es pot acomiadar de forma improcedent a les persones que gaudeixen de reducció per aquest motiu. Van ser els únics casos en els quals l'empresa va al·legar acomiadament objectiu, és a dir, per problemes econòmics o organitzatius. Aquest tipus d'acomiadament té una indemnització menor (20 dies enfront dels 45 per improcedent, que va ser el que es va aplicar en els altres casos). Aquests dos companys han interposat demanda judicial contra SAP Espanya per aquests motius.

Per part del Comitè d'empresa (CC.OO) s'ha extremat l'actitud de vigilància enfront de les accions que pugui emprendre l'empresa per a evitar que, qui pagui la crisi sigui, com sempre, el més feble.

En concret, s'ha informat a la Secretària de la Dona de Comfia CC.OO. d'aquests fets ja que considerem que SAP Espanya té dolentes practiques en la seva política d'igualtat. D'altra banda, i per a sumar esforços amb altres subsidiàries, hem demanat (juntament amb altres països, com SAP França i SAP Bèlgica) la formació del Comitè d'Empresa Europeu.

Davant aquesta situació, des del Comitè d'Empresa i la Secció Sindical de CC.OO en SAP Espanya demanen el suport de tots els companys i companyes per a recolçar aquelles mesures que estimin oportunes per a reivindicar els seus drets.

[Tornar a portada](#)

TECNOCOM ESPANYA SOLUTIONS en lluita pel seu conveni

Els treballadors de TecnoCom Espanya Solutions (antiga Getronics Espanya Solutions) en peu de guerra per a defensar el seu conveni col·lectiu.

Els amos de TecnoCom, una multinacional espanyola formada per diverses empreses SENSE conveni propi (excepte l'antiga Getronics), no veuen amb bons ulls el conveni que regeix en l'empresa i estan obstinats a retallar els seus beneficis socials. Aquesta idea es posa de manifest en les paraules de Javier Martín, conseller delegat, en una entrevista en COMPUTER WORLD del 20 d'abril del 2009, en la qual qualifica la dualitat de convenis en el grup TecnoCom com un "problema".

La negociació del conveni 2009 està estancada a causa de que la Direcció ofereix una pujada salarial 0, per a així poder pujar els sous a qui els caps de torn decideixin. En la resta d'aspectes, també plantegen reduccions, com en la jornada d'estiu, els permisos legals, els torns, etc, baixant-los al sòl marcat per l'Estatut dels Treballadors o pel Conveni Sectorial, segons el cas, amb l'excusa que aquestes rebaixes són per a preservar l'ocupació, encara que simultàniament s'està acomiadant a treballadors en un incessant degoteig que no para d'augmentar.

L'objectiu de la part social, en aquests temps de crisi, és mantenir els beneficis socials del conveni i una pujada de l'IPC per a tots, sabent que aquest any l'IPC serà mínim. I després d'una pujada mínima per a tots, que la Direcció pugui el sou a qui vulgui.

Fins a ara l'únic que s'ha aconseguit és que ofereixin una pujada variable en la seva totalitat i no consolidable en salari, lligada a paràmetres que no tenen res que veure amb el treball de cadascun (com l'absentisme o el nivell de treballadors desassignats), i amb l'agreujant que, si aquests paràmetres no són bons, caldria retornar diners a final d'any.

No contents amb tot això, els dirigents també han fet una interpretació interessada i errònia del conveni, i a una part dels treballadors els han restat un 0,8% del sou de tot l'any per la diferència entre la bestreta del 2008 i l'IPC real. El conveni de T.E.S. regula clarament que si calgués retornar alguna quantitat, aquesta es descomptaria de la bestreta de l'any següent durant el primer trimestre, però es dona la circumstància que, a causa de la "política" de la nova Direcció, en 2009 no hi ha hagut dita bestreta (pujada salarial 0). La seva pròpia estratègia d'allargar i entorpir la negociació se'ls ha tornat en contra i quan ha arribat el mes de Març, han realitzat el descompte directament en la nòmina dels treballadors. Curiosament, el descompte només ho han aplicat a aquells que NO van tenir pujades individuals fora del conveni, arribant a l'absurd de descomptar, al personal que gaudeix de reducció de jornada, l'import corresponent a la jornada completa. Després de l'èxit de les concentracions, el passat dilluns va haver-hi un acord en el SIMA en el qual l'empresa es compromet a retornar la totalitat dels imports sostrets.

Mentrestant, els alts dirigents segueixen parlant dels beneficis històrics de l'empresa en el 2008 i s'omplen les butxaques amb "premis" per aquests resultats que, pel que sembla, només són mèrits seus.

El 29 d'abril TecnoCom publicava la notícia que en el primer trimestre de 2009 ha obtingut un benefici net de 2,354 milions d'euros, un 106,9% més que en el mateix període de l'any anterior. Però els treballadors no han de tenir res que veure en aquesta millora, ja que no només volen un increment 0 sinó que, a més, se'ls resta salari de l'any anterior.

I les argücies per a eliminar el Conveni de T.E.S. no acaben aquí. Recentment, la Direcció està organitzant reunions en les quals "ofereix" a gerents i superiors el pas a una altra empresa del grup, sense conveni, es clar.

Per a fer front a aquest atropellament i salvar el conveni, els treballadors van votar en assemblea realitzar una sèrie de mobilitzacions, amb l'esperança de fer recapacitar a la Direcció. Des de finals d'abril fins al 11 de maig s'han realitzat concentracions en tots els centres de treball a l'hora del dinar.

En paral·lel, s'estan tramitant denúncies davant la inspecció de treball per multitud d'aspectes que es troben actualment en situació irregular: endarreriments, cessió il·legal, cotitzacions a la seguretat social mal efectuades, defectes en la prevenció de riscos laborals, etc.

Si els responsables de la companyia no canvien d'actitud, a partir de la segona quinzena de Maig es convocaran aturades parcials d'1 hora en la jornada laboral en tots els centres i en clients. Aquestes mobilitzacions desembocaran en una vaga a nivell nacional, proposada per CCOO per al mes de Juny.

13-05-2009

[Tornar a portada](#)

ATOS ORIGIN: sense respecte a res, ni a ningú

Després de la ruptura de les negociacions amb els distints sindicats fa alguns mesos, l'empresa segueix prenent decisions unilaterals, que cada dia repercuteixen i afecten més en la plantilla.

Malgrat les directrius del grup a nivell internacional, Atos Origin SAE prossegueix, sentint-se un regne de taifas i actuant com tal. Acomiadaments selectius, tancament del menjador d'empresa, **publicació unilateral d'un pla d'igualtat** (obviant els suggeriments de la part social), etc.. En fi, en Atos Origin Espanya s'empitjoren paulatinament les condicions dels treballadors. Solament pensen a camuflar resultats, sense pensar en el cost en motivació i eficàcia que tindrà en la plantilla, i per tant en el servei prestat als clients

En temps de crisi evident on es llancen missatges de canvi en el model productiu, termes com valor afegit, innovació o excel·lència s'utilitzen com taula de salvació per les direccions de les companyies líders en el sector. Atos Origin SAE no és una excepció, i en terminologia semblen estar al mateix nivell que empreses punteres, però no en la seva aplicació. La reducció de salaris alts per uns altres de menor nivell en cap cas busquen l'excel·lència, sinó la rendibilitat. Pan para hoy y hambre para mañana.

Mentre les reduccions de costos semblen ser l'únic camí per a obtenir rendibilitat, obviant l'anteriorment exposat, sembla que Atos ha trobat la forma d'aconseguir la seva excel·lència: **el camí de la Fe.**

Fa unes setmanes descobríem en el Correo Gallego com s'ha gastat els diners de la pujada salarial per a l'any 2009. Atos Origin patrocina l'homenatge al Cardenal Rouco Varela pels seus 50 anys com sacerdot. Segons la notícia del 24 d'Abril de 2009: **"l'homenatge tindrà lloc el 23 de maig gràcies a l'esforç de molts admiradors del cardenal i, especialment, de l'empresa Atos Origin serà la que patrocini el multitudinari homenatge a monsenyor Rouco ... tindrà lloc en l'impressionant hotel Eurostar Tower, concretament en el gran saló Barcelona, amb capacitat per a 800 comensals. Prèviament, els assistents prendran un còctel en la planta 30 del gratacel, amb impressionants vistes de la ciutat des de l'entorn de la Plaza de Castilla ..."**.

I com la Divina Providència no ha posat objecció alguna, així va ser. Podem llegir en l'edició digital de La Región que va tenir lloc un 'acte religiós que va donar pas a un menjar en l'hotel més alt de Madrid, l'Eurostars Madrid Tower, una impressionant mole de ciment, formigó i cristall de 236 metres d'alçada sobre la qual s'albira tota la ciutat. En aquest hotel, Rouco Varela va rebre un homenatge amb més de 50 gaiteros de la Comunitat rebent-li a la porta. El menú, com no podia ser d'una altra manera, concentrava part dels millors plats gallecs, com llamàntol, bou de mar, vedella amb patates de Xinzo, i de postres pastís de Santiago. Els vins de la Ribeira Sacra, Albariños i Ribeiro".

Diego Pavía, Director General d'Atos Origin a Espanya, sembla voler d'aquesta manera apropar-se al diví i redimir-se dels seus pecats amb "la plebs": o sigui, la plantilla de l'empresa que dirigeix.

L'actitud de la direcció d'Atos Origin SAE ens sembla indecent. Es preocupen únicament per aparentar de cara a la galeria. Amb la reducció de les condicions econòmiques i laborals dels seus treballadors i treballadores, despilfarren en un sumptuós esmorzar per a buscar amics entre el clero.

El que hi ha en Atos Origin no és crisi, és una falta de respecte als seus treballadors i clients.

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC

INDRA: Congelació salarial i eleccions a Telémaco i INDRA-BMB

El passat 16 d'abril van tenir lloc les eleccions sindicals en el centre de Telémaco en Arturo Soria (Madrid) en la qual es triaven als 13 membres que compondrien el comitè d'empresa. CCOO va aconseguir 6 delegats i tan sol per quatre vots de diferència no va obtenir 7, amb el que hauria guanyat les eleccions.

És notícia que la nostra candidatura no hagi guanyat però donades les condicions de les quals partíem: amb poc temps, dificultat per a contactar amb els empleats (no disposàvem del cens electoral, el 90% de la plantilla es troba desplaçada en client i no sabíem en quines empreses oferien els seus serveis), sense possibilitat de vot per correu ni urnes itinerants i les escasses facilitats, en contrast amb altres sindicats, donades per l'empresa (cosa a la que, d'altra banda, ja ens tenen acostumats) hem de considerar els resultats obtinguts com un notable èxit. I, per descomptat, vagi des d'aquí la nostra felicitació a USO pel triomf.

Al seu torn, el 5 de maig van tenir lloc les eleccions en l'empresa INDRA BMB, SERVICIOS DIGITALES, S.A. del carrer Méndez Álvaro (Madrid) on la candidatura de CCOO va obtenir els 5 delegats a triar. Agraïm l'alt compromís de la plantilla ja que encara que la nostra candidatura va ser l'única a presentar-se, la participació va superar el 70% el que dona al comitè un fort recolzament.

D'altra banda, la decisió per part de la Direcció de INDRA de procedir a la congelació salarial per a aquest any ha creat un gran malestar en el si de la plantilla, encara més quan l'empresa no s'ha vist afectada per la crisi: els resultats del passat exercici llancen uns guanys del 23% i els del primer trimestre d'aquest any aconseguixen el 10%. Addueixen com coartada el seu desig de no acomiadar a ningú però no és més que una excusa de mal pagador atès que no ha volgut signar un acord de manteniment de l'ocupació i, en realitat, sí hi ha hagut acomiadaments. El fet que la cúpula directiva s'hagi assegurat un increment mig del 3.6% fins al 2010 i que hi hagi hagut repartiment de dividends entre els accionistes ha empenyat a molts treballadors que veuen com els seus esforços no han tingut recompensa alguna. Aquesta situació ha dut a la **Secció Sindical CCOO en Indra** a enviar un comunicat en la qual mostra la seva **absoluta disconformitat** amb la **política retributiva** i on s'insta a l'adopció de mesures més resolutives.

Aprofitem per a **desmentir** una **rumor** que s'escolta amb insistència: l'afirmació que **la Direcció ha ideat aquesta congelació salarial com una forma de lluita contra l'escalfament global**, donat el compromís de INDRA amb el medi ambient, és rigorosament **falsa**. Almenys, ningú ens la ha comunicat oficialment.

Mobilitzacions en EDS Aragó

Delegats sindicals de les TIC i nombrosos treballadors d'EDS Omega, EDS Espanya i Alfa Aplicaciones a Zaragoza van realitzar el passat dia 14 de Maig sengles concentracions en defensa dels llocs de treball i contra els plans de deslocalització que pretén dur a terme en els pròxims mesos la multinacional EDS, adquirida recentment per HP.

La primera va tenir lloc a les 8.00 del matí a les portes de l'Edifici Pignatelli de la capital aragonesa. Els missatges de les pancartes expressaven la inquietud pels llocs de treball, deslocalitzacions, així com per la subvencions públiques rebudes fins a la data i que de confirmar-se els dolents auguris no haurien servit per a res. El Diputat d'Izquierda Unida en les Cortes de Aragó, Adolfo Barrena, va mostrar la seva solidaritat amb la seva presència i suport a aquests actes.

A la cita tampoc van faltar els mitjans de comunicació d'Aragó, als quals se'ls va informar sobre les proves conclouents, ja que la cadena ja estava en funcionament al tenir un grup d'operadors hindús aprenent les nostres plataformes per a dur-se-les de forma imminent al país asiàtic.

Res es coneix del suposat treball que vindrà en substitució del que es va i segons va apuntar el portaveu del Comitè d'Empresa d'EDS Omega (CCOO). "Desitjariem que el Gobierno de Aragó s'impliqués davant aquesta situació, demanés explicacions a la Corporació i arrenqués un compromís de continuïtat del centre de control de Zaragoza, almenys amb el mateix numero d'empleats en plantilla amb la qual conta en l'actualitat".

A les 14.30 hores es va iniciar la concentració a les portes de l'edifici del carrer Isabel Santo Domingo de Zaragoza. L'assistència i el suport de tots els treballadors va ser un gran èxit. Més de 200 persones, es van concentrar en l'entrada al centre de treball. Alguns gerents van fer acte de presència durant uns minuts donant un tímid suport a aquesta iniciativa en contraposició a la falta de suport per part dels companys d'UGT que s'han desmarcat de totes aquestes mesures per la defensa de l'ocupació.

La Secció Sindical de CCOO en EDS Omega, la promotora de totes aquestes iniciatives de protesta en tots els fronts, programarà noves accions reivindicatives per a tractar de frenar en sec la tendència deslocalitzadora d'EDS an HP company, en aquest ordre s'ha sol·licitat una entrevista amb el Sr. Conseller d'Economia del Gobierno de Aragó, D. Alberto Larraz per part dels Presidents dels Comitès d'Empresa de les tres companyies acompanyats del Secretari General de COMFIA-CCOO d'Aragó.

Oesía Networks i RSE Seguim amb la Disonància?

En l'últim número de Conectamos ja us vam avançar que encara que Oesía Networks, es ven com una de les primeres consultores d'Espanya amb un criteri "d'Harmonia Simfònica". Des de Comfia-CCOO, entenem difícil o impossible aquesta harmonia, donat el poc o escàs compliment de la llei, que aquesta empresa practica diàriament.

Però a més, afegim que és un **mal exemple, com Empresa Socialment Responsable**. Això ho diem, amb el coneixement del poc o nul interès que ha demostrat aquesta empresa a abordar qualsevol de les actuacions necessàries per aconseguir aquest estàndard. Lamentablement, Oesía Networks fa "oïdes sordes", a tota pràctica que requereixi una acció per sobre de la llei, que, en alguns casos, ni tan sols està disposada a complir.

Com, podria ser Socialment Responsable Oesía?

Podria ser socialment responsable, sí a més de complir la llei:

1. Complís els acords que ha signat amb la Representació Legal de Treballadors majoritària (CCOO). Aquesta falta de compliment està perjudicant als centres de treball d'Oesía en territoris més aïllats i sense representació sindical que casualment són els quals menys beneficis tenen
2. Complís amb les normes de protecció de dades, que a dia d'avui estan vulnerant contínuament.
3. Realitzés una inversió real en formació per a tots els treballadors/as, en comptes de perseguir a la representació sindical per a aprovar els plans del FORCEM, amb unes planificacions de cursos totalment orientades a gerents i direcció. Atès que són els únics fons que estan disposats a utilitzar, seria lògic planificar de manera més justa i menys sospitosa.
4. Respectessin unes condicions de treball dignes, que afavoreixin la seguretat i salut laboral, el desenvolupament humà i professional dels treballadors; i no els 24X7, que tan rendibles els resulten ja que no paguen, ni: disponibilitats, ni nocturnitat, ni hores extraordinàries, ni guàrdies, ni tan sols el telèfon al que els criden estant de guàrdia.

Com podríem ajudar a ser Socialment Responsable a Oesía?

Ja que aquesta empresa no és responsable per si sola, els està tocant ser-ho a la Secció Sindical Estatal CCOO d'Oesía Networks. Però malgrat el nostre tarannà dialogant i negociador, ens hem cansat d'esperar.

D'esperar al fet que la Directora de RR.HH, es decideixi a complir amb el pactat. Que jugui amb nosaltres retardant i anul·lant cada reunió de treball.

Ens hem cansat de comptar acomiadaments i de "destapar" els que ens oculten. Amb quina intenció ho fa l'empresa ?.

També ens hem cansat de la seva insistència a asseure a la taula a sindicats que no s'han presentat a les eleccions sindicals, mentre sindicats triats pels treballadors, no estan presents, perquè no són convocats o reconeguts per aquesta.

Per a què..?, Amb quina intenció...? el temps i probablement un inspector de treball ho diran.

La Secció Sindical Estatal de CCOO, seguirà **treballant** orientant tots els seus esforços a **denunciar** tot **incompliment** de la **llei** o irregularitat que detecti.

Ajuda'ns a aconseguir que la nostra empresa sigui Socialment Responsable, col·labora amb la teva informació, perquè cap abús se segueixi perllongant. Com sempre estem a la teva disposició en: ccoo@oesia.com

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC