

# 2ª REUNIÓN DE LA MESA NEGOCIADORA

## CONVENIO DIA

El 16 de diciembre, se ha mantenido la 2ª reunión de la mesa negociadora del Convenio DIA, en la que la empresa ha presentado su plataforma, planteándose también por bloques que se detalla a continuación:

- 1** **Ámbito y revisión: 4 años de vigencia 2025/2028.**
- 2** **Contratación: Periodos de prueba 180 días para todos y 90 para los de duración determinada.**
- 3** **Clasificación profesional: Revisar y actualizar los grupos profesionales.**
- 4** **Movilidad geográfica, ascensos y promociones: Eliminar el abono de los mayores gastos de locomoción.**
- 5** **Tiempo de trabajo y descanso: Conclusiones del proyecto 5+2, análisis del tiempo de bocadillo, calendario laboral y cuadros horarios, clarificación de domingos y festivos y horas extras.**
- 6** **Régimen retributivo: Simplificar los conceptos salariales de la nómina, unificación de módulos, incremento salarial condicionado a la rentabilidad de la empresa, plus de presencia condicionado al absentismo, revisión del sistema de tramos, eliminar la antigüedad.**
- 7** **Licencias, permisos y excedencias: Actualizar a la legislación vigente. Unificar criterios de justificación de permisos y horarios alternativos establecidos para las personas en reducción de jornada y limitación excedencia voluntaria por concurrencia desleal.**
- 8** **Medidas para la reducción del absentismo: proyecto servicio médico presencial, atención psicológica y formación Jefes de zona, eliminación del Complemento IT.**
- 9** **Faltas y sanciones: Regulación de conductas peligrosas, utilización de móviles, auriculares, relojes, casco u otros dispositivos electrónicos y fumar en las instalaciones de la empresa.**

La plataforma de la empresa se aleja mucho de nuestras pretensiones en algunos puntos claves. Por nuestra parte, afrontaremos la negociación con todas las herramientas que están a nuestra disposición y como no, con el apoyo de todas y todos vosotros. La negociación empezará el próximo 8 de enero.

Para más información consulta  
con tu delegada/o de CCOO

