

Ayer 4 de diciembre, y **tras intensas negociaciones**, además de un **acuerdo para el despido colectivo** en lo que creemos son unas condiciones muy ventajosas para los que decidan adherirse, **también hemos conseguido PARA TODO EL PERSONAL EN ACTIVO** otros acuerdos que afectan a diferentes materias como son **ayudas financieras, previsión social complementaria y estructura salarial**. A continuación os resumimos las condiciones asociadas a cada uno de ellos:

## DESPIDO COLECTIVO



- Un máximo de **35 extinciones** de contrato.
- **Adhesión voluntaria** (Comunicación del 18/12/2024 al 03/01/2025)
- **Salidas entre el 31/03/2025 y el 31/03/2026**, con aviso mínimo de 30 días naturales.
- **Posibilidad de simulación** estimada de condiciones económicas.

	<b>Colectivo 1</b> (Preferencia de adhesión)	<b>Colectivo 2</b>
<b>Adhesión</b>	Nacidos antes del 01/01/1970 Antigüedad mínima de 10 años	No pertenecer al colectivo 1 Antigüedad mínima de 5 años
<b>Indemnización</b>	57% de la retribución fija computable Prima de 650€ por año de antigüedad	45 días por año trabajado
<b>Otros</b>	Convenio especial hasta los 63 años (máx 7) Plan de pensiones hasta los 63 años (máx 7)	Convenio especial hasta los 63 años para mayores de 55
<b>Beneficios sociales</b>	Seguro médico Condiciones financieras	

Afiliate: <https://afiliate.ccoo.es>



Para cualquier duda o aclaración podéis consultar con nuestros delegados:

César Castaño	620783032	<a href="mailto:ccastano@cecabank.es">ccastano@cecabank.es</a>
Henar Domínguez	629118005	<a href="mailto:hdomingu@cecabank.es">hdomingu@cecabank.es</a>
Ruth Pozo	620374264	<a href="mailto:rpozoer@cecabank.es">rpozoer@cecabank.es</a>
Javier Páez	676372785	<a href="mailto:jpaez@cecabank.es">jpaez@cecabank.es</a>
Virgilio Chico	649005778	<a href="mailto:vchico@cecabank.es">vchico@cecabank.es</a>

## PREVISIÓN SOCIAL

- Consolidación de la **aportación al plan de pensiones en un 9,5%** del salario base.
- **Reparto de excedentes** del fondo de pensiones entre todos los empleados en activo, en las siguientes condiciones:
  - o Aportación **lineal de 1.000€**
  - o **550€ por año o fracción** de año trabajado en la empresa a 31/12/2024



## PRÉSTAMOS



Se prorrogan las condiciones temporales actuales **hasta el 31/12/2026**:

- o Préstamo **hipotecario para vivienda habitual\***: Techado temporalmente al **1,5%**.
- o Préstamo **hipotecario de libre concesión\***: Limitado temporalmente al **2%**.
- o Préstamo para **mejora de eficiencia energética**: Techo temporal del **3,018%** y sin seguro de amortización el primer año.

\*Quedan excluidos los préstamos asociados a inmuebles destinados a actividades comerciales o alquilados

## ESTRUCTURA SALARIAL

- Reestructuración del salario en **12 pagos a partir del 01/01/2026**.
- **Simplificación de conceptos** a 12 pagos, con garantía de mantenimiento de salario anual total.
- Consolidación del concepto **“Complemento acuerdo consejo” en 240€ anuales revalorizable**.



Afiliate: <https://afiliate.ccoo.es>



Para cualquier duda o aclaración podéis consultar con nuestros delegados:

César Castaño	620783032	<a href="mailto:ccastano@cecabank.es">ccastano@cecabank.es</a>
Henar Domínguez	629118005	<a href="mailto:hdomingu@cecabank.es">hdomingu@cecabank.es</a>
Ruth Pozo	620374264	<a href="mailto:rpozoer@cecabank.es">rpozoer@cecabank.es</a>
Javier Páez	676372785	<a href="mailto:jpaez@cecabank.es">jpaez@cecabank.es</a>
Virgilio Chico	649005778	<a href="mailto:vchico@cecabank.es">vchico@cecabank.es</a>