

Queremos contarte...



CCOO FIRMA EL III PLAN DE IGUALDAD EN COMPASS GROUP

20-02-2023 Tras poco más de un año, ha concluido la negociación del nuevo Plan de Igualdad que se aplicará a todas las empresas de Compass Group

Eurest Colectividades SLU
Asistentes Escolares SL
Compass Group Holdings Spain
Eurest Catalunya SLU
Medirest Social Residencias SLU

Eurest Euskadi
Eurest Servicios FERIALES
Gourmet On Wheels
Servicios Renovados de Alimentación
Eurest Parques

Con este nuevo Plan, con vigencia de 4 años, **CCOO** reafirma el compromiso con la Igualdad efectiva y tolerancia cero frente al acoso sexual y por razón de sexo.

Tanto la representación de las personas trabajadoras como del Grupo Compass, han llegado a un acuerdo unánime en las medidas de acción positiva que conforman este nuevo Plan de Igualdad y sobre el alcance del mismo.

Destacamos la creación, dentro del Plan de formación, de un espacio específico con acciones formativas para la Igualdad (Igualdad, acoso sexual y por razón de sexo, diversidad sexual, cultural y generacional, etc)

Tolerancia cero: Inclusión en la formación de PRL de un apartado específico para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

PROMOCION de 60 mujeres.

CONCILIACION, MATERNIDAD Y LACTANCIA: Disfrute de la lactancia acumulada tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor y posteriormente de las vacaciones.

Ampliación a 24 meses del tiempo de traslado de centro para las víctimas de violencia de género.

Este Plan de Igualdad, nacido del trabajo de todas las partes, empresas y personas trabajadoras, es el camino a seguir en los próximos 4 años para alcanzar nuestro objetivo, Igualdad efectiva entre el capital humano de Compass Group.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:
la igualdad

