

13 de marzo 2024

5ª REUNIÓN: LA EMPRESA ABANDONA LA NEGOCIACIÓN

La empresa paraliza la negociación del Acuerdo de Empresa de forma indefinida después de 5 reuniones, según dice, para hacer "un estudio de negocio"



En la última reunión celebrada el pasado 6 de marzo la empresa ha paralizado la negociación, excusándose en que están realizando un supuesto estudio de negocio que les imposibilita continuar hasta que no esté terminado. Realmente esta empresa no deja nunca de sorprendernos por su falta de empatía y su desfachatez. Parece duro, pero a los hechos nos remitimos:



Después de que en mayo de 2022 se presentase a la empresa una propuesta de tiempo de trabajo con cerca de 27 puntos, para avanzar en la conciliación y descanso de las personas trabajadoras, entre ellas, avanzar a la semana de dos días de descanso, ampliar los fines de semana, 21 días de vacaciones, etc., propuestas que la empresa se comprometió a tratar en una flamante Comisión de Tiempo de Trabajo....¿Creéis que la empresa nos ha contestado a fecha de hoy? Pues va a ser que NO. La empresa no volvió a convocar la comisión y lo dejó pasar.

Después de que en el año 2023 se solicitase la apertura del Acuerdo de Empresa para mejorar las condiciones de trabajo, la empresa lo fuese dilatando sin dar fecha hasta enero de 2024, todo un año para decidirse a hablar de mejorar las condiciones laborales... ¿Demuestra esto que a la empresa le interesa mejorar las condiciones de sus trabajadores/as? Pues va a ser que NO. Tardó 1 año en abrir la negociación.





Después de que en enero de este año, finalmente y tras múltiples peticiones sindicales, se constituyese la Comisión Negociadora del acuerdo y de presentar, como sabéis, una plataforma conjunta de CCOO y resto de sindicatos de mejora de condiciones..... La empresa va y, en la primera reunión, rechazó de plano todas las peticione por exageradas. Ya sabéis, exagerado poder librar dos días en semana, exagerado disfrutar de 21 días de vacaciones, o de más fines de semana, etc...















Después de que los sindicatos modificásemos la plataforma conjunta, la dividiésemos en tres partes para su mejor negociación (tiempo de trabajo, retribución y derechos sociales) y presentásemos la referente a tiempo de trabajo, la empresa después de 5 reuniones va y nos dice que no está en disposición de valorar ninguna de las propuestas de mejora presentadas porque ha decidido, justo ahora, realizar un "estudio sobre los procesos de negocio que le impide tener visibilidad a futuro sobre los aspectos de jornada y tiempo de trabajo" ¿No ha tenido tiempo la empresa desde el 2022 que se le presentaron de estudiar los puntos? ¿No tenía otro momento la empresa para iniciar sus estudios de procesos de negocio que en plena negociación que ha llevado al bloqueo de la misma? ¿O acaso el objetivo real es bloquear la negociación?





Le planteamos la posibilidad de negociar otros aspectos no relacionados con tiempo de trabajo, como retribución o derechos sociales que no tienen nada que ver con tiempo de trabajo. Pero su respuesta fue también NO.

Se le dijo de fijar un día para continuar la negociación y nos dijo que el 16 de mayo, pero que no podía asegurar de ninguna manera que hubiese acabado el estudio y que, en este caso, suspendería la reunión.

Desde CCOO entendemos que esta actitud de la empresa es irresponsable, rozando lo ridículo y absurdo. No es propio de una empresa seria, ni de quien abandera el lema "los colaboradores/as son lo primero" o se vanagloria de tener el certificado TOP EMPLOYEERS. Pero sobre todo representa un menosprecio evidente a todas las personas trabajadoras de Leroy Merlin y sus legítimas aspiraciones a mejorar las maltrechas condiciones laborales que tienen en la actualidad.















