



CCOO INFO

TU SINDICATO DE REFERENCIA EN IKEA

Comité Intercentros. 25 de abril de 2024

DOMINGOS Y FESTIVOS

CCOO Pedimos a la empresa la voluntariedad de trabajar en domingos y festivos, que se paguen a 10 euros la hora y que por cada domingo/festivo se compense con un día libre.

La empresa nos remite a lo vigente en el convenio y no contempla dicho pago.

PREJUBILACIONES

CCOO Volvemos a insistir!! Es necesario que la empresa establezca un sistema de jubilación anticipada para facilitar a todas las personas trabajadoras, que llegada cierta edad, puedan negociar su prejubilación mediante un contrato de relevo.

La empresa contesta que no contempla actualmente ningún plan de jubilación.

COMPLEMENTOS DE PUESTO VINCULADOS IPC

CCOO Solicitamos una revalorización vinculada al IPC anual para que los complementos no se queden congelados en el tiempo.

La empresa contesta que han realizado un "importante esfuerzo" con el People Strategy y no tiene previsto ningún incremento salarial.

4 DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS

CCOO Solicitamos 4 días de asuntos propios sin necesidad de justificación, como así está contemplado en muchos convenios de otras empresas.

La empresa nos vuelve a remitir a convenio y descarta conceder ningún tipo de licencia retribuida.

EXÁMENES OPOSICIONES

CCOO Solicitamos a la empresa que extienda esta licencia retribuida a las convocatorias oficiales de oposiciones.

La empresa no considera los exámenes de oposiciones como licencia retribuida, alegando que dichos exámenes no son para obtener títulos académicos o profesionales.

INTERPRETACIÓN ATURNOS, PERMISO RETRIBUIDO POR URGENCIA

CCOO Preguntamos sobre el criterio para la aprobación del permiso retribuido por urgencia en la herramienta Aturnos.

Nos contestan que cada solicitud se valora de forma individual conforme a los criterios establecidos en el convenio colectivo y en el ET. (Los cuales, en nuestra opinión, la empresa interpreta a su conveniencia)

NO COMPUTACION DE SÁBADOS COINCIDENTES EN FESTIVOS

Los sábados coincidentes con festivo se cuentan como fin de semana de libranza establecida en el Acuerdo Horario. Solicitamos a la empresa que la libranza en festivo no compute como fin de semana, de manera que no resten descansos a los trabajadores/as.

La empresa toma nota y valorará su aplicación práctica.

RUEGOS Y PREGUNTAS

FACULTATIVOS

CCOO Hemos solicitado a la empresa que aclare qué interpreta por "facultativo" y qué justificantes se consideran válidos para reconocer el permiso por causa de fuerza mayor.

La empresa contesta que facultativo es aquel que tiene el título de medicina y está colegiado y nos remite una vez más a la comisión mixta del convenio de GGAA.

Consulta siempre a tus delegados/as de **CCOO** para estar informado/a con **transparencia y claridad**

El poder de cambiar las cosas

Síguenos en ccoo ikea:   

CCOO
servicios ikea

Afiliate aquí





CCOO INFO

TU SINDICATO DE REFERENCIA EN IKEA

Comité Seguridad y Salud. 25 de abril de 2024

CARGA DE TRABAJO

CCOO Volvemos a la carga sobre este tema! Las plantillas siguen estando bajo mínimos, lo que repercute en la salud de las personas trabajadoras, convirtiéndose en bajas laborales que aumentan el absentismo que tanto molesta a la empresa.

La empresa alega los malos resultados en ventas y lo imprevisible de la afluencia de clientes, desentendiéndose así de un problema que perdura en el tiempo.

MEDIDAS PREVENTIVAS VERANO

CCOO Recordamos a la empresa que dentro de poco empezará el calor intenso, por ello solicitamos que nos informe de las medidas preventivas que tienen pensado implementar al respecto, antes de que sea demasiado tarde, como sucede habitualmente.

La empresa toma nota de la solicitud y trasladará la petición a las tiendas.

MAQUINARIA ELÉCTRICA

CCOO Hemos solicitado a la empresa una revisión completa de toda la maquinaria eléctrica, reparándola o llegando a sustituirla, si así fuera necesario.

Nos contestan que todas las tiendas están bien y que realizan inversiones todos los años.

UNIFORMIDAD DE VERANO

CCOO Solicitamos a la empresa un uniforme más liviano que se adapte al calor extremo para que el uniforme no suponga en sí mismo un riesgo para la salud de los trabajadores.

Nos contestan que lo han trasladado a Global y que ya están disponibles los pantalones cortos dentro del range de uniformidad.

MEJORAS TURNO DE NOCHE

CCOO Hemos solicitado a la empresa varias mejoras, tales como una jornada de trabajo de 4 días a la semana, un descanso de 20 minutos cada 2 horas y un descanso de calidad al mes garantizado.

Fetico no ha permitido que CCOO exponga dicho punto durante la reunión, apropiándose del mismo. Se nos ha vetado tanto en el contenido de los puntos como en su propia exposición. Todo ello ha sucedido con la complicidad entre la empresa y su sindicato corporativo, haciendo constar interesadamente estas cuestiones en el acta como mejoras de la "parte social".

ENCUESTA PSICOSOCIAL

CCOO Hemos preguntado por los resultados de dicha encuesta.

Así mismo hemos trasladado que se trata de una encuesta confusa, complicada y sesgada a la hora de cumplimentarla. Esta encuesta, en nuestra opinión, evita dar solución a los problemas que subyacen de fondo, y por ello cuestionamos tanto su resultado como su análisis.

La empresa responde que no es una encuesta de clima laboral y que solo va dirigida a medir la salud mental de las personas trabajadoras y que según ellos es una encuesta infalible, aprobada por la autoridad laboral.

Consulta siempre a tus delegados/as de **CCOO** para estar informado/a con **transparencia y claridad**

El poder de cambiar las cosas

Síguenos en CCOO ikea:   

CCOO
servicios ikea

Afiliate aquí

