



CCOO INFO

TU SINDICATO DE REFERENCIA EN IKEA

Comité Intercentros. 19 de septiembre de 2024

PAGO DE DOMINGOS Y FESTIVOS.

Solicitamos el pago diferenciado de pagos y domingos, más un pago de 10 euros por hora trabajada.

La empresa sigue sin querer tratar este tema y nos remite a convenio de GGAA.

JUBILACIÓN NEGOCIACIÓN.

Solicitar a la empresa una negociación para establecer un sistema de prejubilación para personas trabajadoras cercanas a la edad de jubilación e incentivar el contrato de relevo.

TIEMPO DE DESCANSO COMO TRABAJO EFECTIVO.

Solicitamos a la empresa, al igual que en muchos convenios el tiempo de descanso sea considerado como tiempo efectivo de trabajo y como consiguiente reenumerado.

CONTRATACIÓN MÍNIMA 30 HORAS.

Hemos solicitado a la empresa que la contratación mínima sea de 30 horas.

La empresa nos vuelve a torear con su discurso de que con sus proyectos buscan lo mejor para sus empleados, cuando la realidad, es que la precariedad es lo que predomina en esta empresa.

PAGA BENEFICIOS.

Solicitamos una paga de beneficios fija, vinculada y negociada a los beneficios anuales de la empresa, para garantizar un cobro mínimo para todas las personas trabajadoras y no depender de la incertidumbre el Ikea Bonus.

SUBIDA DE COMPLEMENTOS.

Solicitamos subida salarial de todos los complementos, antigüedad, nocturnidad, nivel....

La contestación es que han realizado ya un gran esfuerzo económico y no contemplan más subidas salariales.

NOVACIONES A LAS GUARDAS LEGALES.

Hemos preguntado por qué cuando acaba una guarda legal, se modifican horarios y se realizan novaciones de contrato, ya que la empresa lo único que tiene que respetar es las condiciones laborales anteriores a la guarda legal.

La empresa nos traslada que revisara todos los casos en que se de de esta circunstancia.

CIERRE DE TIENDA EN 24 Y 31 DIC A LAS 15:00 HORAS.

Solicitamos para una mejor conciliación de las personas trabajadoras, al igual que se ha hecho los últimos años, el cierre comercial de todas las tiendas en este horario.

La empresa contesta que estudiará su aplicación y lo hará saber cuanto antes.

MEJORAS EN HORARIO MAYORES 55 AÑOS.

Solicitamos que las personas mayores de 55 años se puedan adaptar o flexibilizar horarios y funciones para facilitar la conciliación laboral y familiar de estas personas, y que su transición hacia la edad de jubilación sea más llevadera, y permitiendo también el acceso a la jubilación anticipada.

La empresa responde que hará todo lo posible con los cambios de sección y los horarios trasladándolo a las tiendas.

HORARIOS CIERRE TIENDAS.

Queremos preguntar y saber, el porqué de los distinto horarios de cierre que se llevan implantando en las tiendas desde hace un tiempo.

La empresa responde que está realizando proyectos en este sentido y que cuando conozca el impacto, tomara una decisión al respecto.

- * La empresa nos comunica que se establece un nuevo regalo a los 30 años de antigüedad, que consiste en 14 días libres y 1500 euros, y además la elección entre un smartbox por valor de 1000 euros o una tarjeta regalo por el mismo importe.

Consulta siempre a tus delegados/as de CCOO para estar informado/a con **transparencia y claridad**

El poder de cambiar las cosas

Síguenos en CCOO ikea:   

CCOO
servicios ikea

Afiliate aquí





CCOO INFO

TU SINDICATO DE REFERENCIA EN IKEA

Comité Intercentros. 19 de septiembre de 2024

PROYECTO ENERGY POSITIVE.

Solicitamos información sobre este nuevo proyecto.

La empresa desconoce dicho proyecto y nos informara cuando sepa más.

CLIMATIZACIÓN TIENDAS.

Volvemos a reiterarnos en lo mismo de siempre, que se revisen equipos y temperaturas.

La empresa contesta que lo trasladara al departamento de Facility.

PODÓLOGO.

Solicitamos a la empresa que valore la posibilidad de ofrecer este servicio a las personas trabajadoras en la modalidad que sea.

La empresa estudiara su aplicación.

MAQUINARIA ELÉCTRICA SOBRESFUERZOS.

Solicitamos la revisión y actualización de todas las maquinas en las tiendas y los protocolos a la hora de su utilización.

La empresa revisara en todas las tiendas esta situación y las inversiones con los departamentos correspondientes.

SALUD MENTAL, CARGA TRABAJO.

Hemos trasladado a la empresa este problema que deriva en las personas trabajadoras con depresiones, ansiedades y stress por no poder gestionar la constante carga de trabajo.

La empresa toma nota de la solicitud y revisara coberturas y planificaciones.

ACTUALIZACIÓN DESCRIPCIÓN RIESGOS LABORALES.

Solicitamos una actualización de todos los puestos de trabajo, sobre todo los de nueva creación.

La empresa nos remite a la intranet y nos dice que las revisa periódicamente.

MEJORAS PERSONAL NOCTURNO.

Llevamos tiempo reiterando ciertas mejoras para este colectivo:

- * Fines de semana de calidad.
- * 4 días de trabajo a la semana.
- * Descansos retribuidos.
- * Pagos añadidos por hora de nocturnidad entre otros muchos.

La empresa toma nota de la solicitud.....

CREACIÓN DELEGADO MEDIO AMBIENTE.

Solicitamos la creación de esta figura, que ya se está solicitando en todas las empresas, dada la importancia del tema, al igual que ya se viene haciendo con la seguridad y la salud.

La empresa toma nota de la solicitud.

GUANTES FOOD.

Solicitamos protocolo actualizado para la manipulación en esta sección, para evitar futuros contagios, por el uso compartido de ciertos tipos de guantes.

La empresa revisara esta problemática en todas las tiendas.

TRABAJA CON SEGURIDAD ANTE LOS RIESGOS LABORALES

CCOO IKEA TE AYUDA E INFORMA

Consulta siempre a tus delegados/as de CCOO para estar informado/a con **transparencia y claridad**

El poder de cambiar las cosas

Síguenos en CCOO ikea:   

CCOO
servicios ikea

Afiliate aquí

