

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 233. MARZO 2014

CCOO



Más negocio = Menos educación

El próximo **24 de marzo**, docentes, personal de administración y servicios y estudiantes de todas las universidades están llamados a secundar una nueva **huelga**. Harán frente común **contra la reforma encubierta de la universidad** que pretende imponer el Gobierno del Partido Popular a través de tres iniciativas: el Real Decreto, ya aprobado, que abre la puerta a la implantación del modelo del 3+2 (tres años de grado y dos de máster), encarece los estudios universitarios y expulsa al alumnado con menos recursos económicos; el que elimina exigencias para crear universidades y facilita el negocio de las privadas; y el que endurece el acceso a la profesión docente al implantar una acreditación menos objetiva y transparente.

Unas reformas que, como ha denunciado el secretario general de la **Federación de Enseñanza de CCOO**, Francisco García, “están encaminadas a privatizar el sistema universitario y recortar más financiación a la universidad pública, lo que provocará su encarecimiento y una mayor pérdida de puestos de trabajo y afectará a la igualdad de oportunidades, al convertirse en un modelo más clasista”.

La universidad pública irá a la huelga el 24 de marzo para frenar la reforma encubierta del ministro Wert

CCOO EXIGE

✓ **Más financiación para las universidades públicas**

■ **CCOO** pide que se acabe con la asfixia presupuestaria de las universidades públicas españolas. En 2010, la inversión máxima en educación superior ascendió al 1,17% del PIB, muy lejos de la media de la UE (1,25%). Desde entonces, los presupuestos de nuestras universidades se han recortado más de 1.500 millones de euros.

■ Para **CCOO** es necesario garantizar una financiación suficiente para las universidades públicas que supere la media de inversión en la Unión Europea y se aproxime a la de países como Alemania, Francia o Reino Unido.

✓ **Más igualdad en el sistema universitario español**

El nuevo modelo para calcular el precio de las matrículas universitarias ha disparado su importe, y el nuevo sistema de becas ha endurecido los requisitos y disminuido su cuantía. Ambas medidas han incrementado la desigualdad en el acceso a la educación superior.

Las reformas y recortes presupuestarios han provocado la expulsión de alumnado de la universidad por causas económicas. El descenso del gasto en becas en los dos últimos cursos fue de 210 millones de euros. Además, a paridad de poder adquisitivo, España es el sexto país con los precios de los estudios de grado más caros de la UE.

■ Para **CCOO**, es necesario un cambio de modelo en el establecimiento de los precios de las matrículas para acabar con las enormes diferencias entre comunidades autónomas. Los precios de los másteres deben ser iguales a los de los grados, cuyo importe también debe disminuir significativamente.

■ **CCOO** pide que se establezca un nuevo sistema de becas y ayudas al estudio y se incremente sustancialmente la asignación presupuestaria y el gasto ejecutado.



CCOO SE OPONE

X **NO a la privatización**

Las iniciativas del Gobierno facilitan la aparición de nuevas universidades privadas. El objetivo es flexibilizar y desregular la creación de centros y universidades para fomentar el negocio privado, tal y como se recoge en el preámbulo del proyecto de Real Decreto de creación de centros y universidades: "Crear un entorno mucho más favorable a la competencia y a la inversión, facilitando que los agentes económicos puedan beneficiarse de las ganancias de una mayor dimensión en términos de productividad y costes".

Desde 1997 no se ha creado ninguna universidad pública, mientras que las universidades privadas han pasado de 13 a 33.

X **NO a la reconversión**

Las decisiones del Gobierno tienen graves consecuencias en términos financieros y de reconversión:

■ Con los grados de tres años se sigue recortando dinero de la financiación de las universidades.

■ Con el nuevo modelo se seguirá eliminando empleo tanto entre el Personal Docente e Investigador (PDI), como entre el Personal de Administración y Servicios (PAS). Entre enero de 2012 y enero de 2014, el número de empleados y empleadas de las universidades se ha reducido en 5.669 docentes y 2.455 miembros del personal de administración y servicios.

Asimismo, los datos muestran que, con las limitaciones para la contratación y la tasa de reposición impuestas por los Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas, las plantillas (tanto de personal docente, como de PAS) han envejecido.