



## NOTA INTERNA

**A** Todos los empleados de Barcelona **De** Dirección de Recursos Humanos  
**CC** Comité de Dirección **Fecha** 25/11/2008  
**Asunto** Calendario Laboral Oesía 2009

La presente Nota Interna será de aplicación para el año 2009 y para todos los empleados de Oesía Barcelona.

Aquellos colectivos que dan servicio al personal de las sedes de Oesía Barcelona, tendrán su calendario especial: recepción y personal de soporte.

### **1. HORAS LABORABLES ANUALES**

El número total de horas laborables de 2009 es de 1.785.

	DÍAS	HORAS
CALENDARIO LABORABLE	242	1.961
VACACIONES	22	176
<b>TOTAL</b>	<b>220</b>	<b>1.785</b>

### **2. DIAS DE ACTIVIDAD DE CADA MES**

La tabla siguiente contiene el número de días que cada empleado deberá justificar en la correspondiente hoja de partes de trabajo.

MES	Días Laborables
Enero	18
Febrero	20
Marzo	22
Abril	19
Mayo	20
Junio	20
Julio	23
Agosto	21
Septiembre	19
Octubre	21
Noviembre	21
Diciembre	18
<b>TOTAL</b>	<b>242</b>



### **3. DÍAS FESTIVOS**

Los días festivos de Barcelona en 2009 son los siguientes:

- 01 de enero                      Año Nuevo
- 06 de enero                      Epifanía del Señor
- 10 de abril                        Viernes Santo
- 13 de abril                        Lunes de Pascua Florida
- 01 de mayo                        Fiesta del Trabajo
- 01 de junio                        Fiesta Local
- 24 de junio                        San Juan
- 15 de agosto                      Asunción de la Virgen
- 11 de septiembre                Diada Nacional de Catalunya
- 24 de septiembre                Fiesta Local
- 12 de octubre                      Fiesta Nacional de España
- 08 de diciembre                La Inmaculada Concepción
- 25 de diciembre                Navidad
- 26 de diciembre                San Esteban

### **4. HORARIO DE TRABAJO y DISTRIBUCION DE JORNADAS**

**4.1. PARA EMPLEADOS DE ESTRUCTURA O CORPORATIVO UBICADOS EN LAS SEDES DE OESÍA BARCELONA Y EMPLEADOS QUE DAN SERVICIO A CLIENTES SUJETOS A LA DISPOSICION DE JORNADA OESIA.**

4.1.1 Este horario de trabajo esta sujeto al Acuerdo de horas flexible, de 1 hora en la entrada y la salida firmado en el pacto de empresa.

4.1.2 Las modificaciones a este horario tendrán que ser aprobadas por el Director responsable del departamento y validadas por la Dirección de Recursos Humanos.

El horario para los empleados que realizan su trabajo en jornada completa y en las sedes de la compañía es el siguiente:

#### **Horario de invierno**

	<b>Mañana</b>	<b>Tarde</b>
<b><i>Lunes a Jueves</i></b>	09:00 -14:00	15:00 -19:00
<b>Viernes</b>	09:00 -15:00	

Excepto 8 y 30 de abril, 23 de junio, 10 y 23 de septiembre y 23 y 30 de diciembre de 2009 que, por Acuerdo de Mejoras Colectivas 2008, se realizará horario de jornada intensiva de 8.00 a 15.00 horas.



## Horario de verano

(Jornada intensiva del 29 de junio al 31 de agosto ambos inclusive)

	Mañana	Tarde
<b><i>Lunes a Viernes</i></b>	08:00 – 15:00	

Si es preciso por necesidades del servicio, se fijará una jornada intensiva de verano de 7 h. diarias en distinto horario.

Para ajustar nuestro horario al total de horas anuales estipuladas en el convenio, este año, se considerarán asimismo días **festivos Oesía** no laborables y compensables por otros días en caso de que no puedan ser disfrutados.

- 02 de enero
- 05 de enero
- 09 de abril
- 25 de septiembre
- 7 de diciembre

Téngase en cuenta que los empleados de estructura o corporativos ubicados en las sedes de Oesía Barcelona y empleados que den servicio a clientes sin un calendario específico de servicio, realizan una jornada laboral de 9 horas en invierno.

Por Acuerdo de **Mejoras Colectivas 2008** con los Representantes de los Trabajadores, se consideraran asimismo días no laborables:

- 24 de diciembre de 2009
- 31 de diciembre de 2009

Por acuerdo de Mejoras Colectivas 2008, se consideraran **jornadas intensivas** de 7 horas con horario de 8.00 a 15.00 horas:

- 08 de abril de 2009
- 30 de abril de 2009
- 23 de junio de 2009
- 10 de septiembre de 2009
- 23 de septiembre de 2009
- 23 de diciembre de 2009
- 30 de diciembre de 2009



#### **4.2. PARA EMPLEADOS SUJETOS A CALENDARIO Y DISTRIBUCIÓN DE JORNADA DE CLIENTE. DESPLAZADOS EN EL MISMO CLIENTE O UBICADOS EN LAS SEDES DE OESIA Y SUJETOS A CALENDARIO DE CLIENTE.**

\*"Todo trabajador desplazado a otra empresa por razón de servicio, se atenderá al horario del centro de trabajo de destino, si bien en cuanto al cómputo de las horas trabajadas anualmente, se respetarán las existentes en su empresa de origen."

En estos casos se realizará la compensación según la diferencia entre el cómputo de horas de trabajo efectivo anual y el calendario de OESIA.

En aquellos casos en que la jornada anual efectiva prevista según el calendario del cliente sea inferior a la establecida según convenio estatal de consultoras aplicable, se generará una bolsa de horas a favor de la Compañía y por otro lado, en aquellos casos en que la jornada anual efectiva según calendario del cliente, se superior a la establecida según convenio estatal de consultoras aplicable, las horas de exceso se compensarán con horas de descanso.

Es por ello, que todos los responsables directos de las personas adscritas a horario de cliente deben enviar de forma obligatoria el calendario y la distribución de jornada del cliente a [rrhhbarcelona@oesia.com](mailto:rrhhbarcelona@oesia.com) antes del 31 de Enero.

Por pacto de Mejoras Colectivas Zona Este 2008 con los Representantes de los Trabajadores, se consideraran asimismo días no laborables:

- 24 de diciembre de 2009
- 31 de diciembre de 2009

Si por necesidades del servicio no se pudiera disfrutar de este beneficio social, se compensará con un día libre a acordar entre el empleado y el responsable directo. En caso de que no fuera posible sustituir este día, se compensará como horas extras en incidencia de nómina (1 hora real corresponde a 1,75 horas extras)

## **5. VACACIONES Y DIA DE ASUNTOS PROPIOS**

5.1 Las normas que rigen las **vacaciones** de todos los empleados de Oesía son las siguientes:

- Todo empleado con contrato en vigor desde el 1 de enero y que permanezca hasta el 31 de diciembre de 2009, tendrá derecho a disfrutar de **22 días laborables de vacaciones**, que se disfrutarán preferentemente de **junio a septiembre**, excepto autorización del responsable. El resto de los empleados tendrá derecho a la parte proporcional que corresponda.
- Las vacaciones que, por razones de servicio, deban ser **pactadas** entre el responsable de proyecto y el empleado, deberán de enviarse de forma obligatoria al departamento de Administración de Personal **cmontes@oesia.com**, con copia a RRHH **desarrhh@oesia.com**

---

\* Art.20.6 Convenio Colectivo Estatal de empresas consultoras de planificación, organización de empresas y contable, empresas de servicios de informática y de estudios de mercado y de la opinión pública



- Todos los empleados entregarán a su Coordinador o Gerente de Cuenta asignado, su plan de vacaciones antes del próximo 15 de abril de 2009, o bien, se entregará la previsión de vacaciones mes a mes.
- Las vacaciones anuales no disfrutadas en el año natural, se podrán disfrutar hasta el 31 de Marzo del año posterior. Una vez pasada esta fecha se perderán.

5.2 Las normas que rigen el día de **asuntos propios** de todos los empleados de Oesia son las siguientes:

- El día de Asuntos Propios entra en vigor para empleados una vez cumplida la antigüedad de 6 meses. Este día si no se disfruta en el año natural se perdería.
- Las horas dedicadas a asuntos propios deberán se imputadas en el proyecto "ASUNTOS PROPIOS" de la herramienta de gestión OESIA GO.
- En la medida de lo posible los días de asuntos propios deberán ser solicitados en aquellos días que no impacten en el correcto desarrollo del proyecto.