



Estimado Abel:

Como compañeros tuyos que somos, Desde las Secciones Sindicales de CIG, UGT y CCOO, nos complace enormemente recibir esta emotiva y sentida felicitación navideña. Agradecemos desde lo mas profundo que, como bien indicas en tus palabras, en estos momentos de incertidumbres, de presiones, de desvinculaciones, ... tengas a bien dirigirte a todos nosotros e intentes evitar que caigamos en el desánimo.

Nos sentimos honrados al comprobar que eres consciente de nuestro compromiso, nuestros esfuerzos, nuestra actitud y demás aportaciones para conseguir todos esos logros que comentas.

Pero nos cuesta entender, por más que lo intentamos, la parte en la que explicas que "las políticas definidas en los últimos meses" son incoherentes con la tradicional cesta de navidad.

Desde la perspectiva de los trabajadores, parecen mucho más incoherentes otras políticas de la empresa, y en las cuales estamos seguros que se gasta mucho más dinero, como las políticas 'baratas' en lo que a la Prevención de Riesgos en el Trabajo se refiere, que acaban saliendo caras o el ahorro que supondría evitar trasladar los conflictos a Inspecciones y Juzgados para que se respeten los derechos laborales cuando es mucho más sencillo y barato, simplemente, cumplir la legislación vigente.

"No quisiéramos en estas fechas parecer desagradecidos, ni reticentes a la idea de esa cercanía entre compañeros que propones y que apoyamos en todo momento, es más adelantándonos a tus propósitos para el 2011 te comentamos un par de cosas que consideramos mas interesantes y necesarias que eliminar la tradicional cesta de Navidad para los empleados, **te proponemos volver a una negociación colectiva real estatal**, con resultados beneficiosos para todos.

Previsión de Ahorro Oesía 2011

Delegaciones	Sugerencias	Ahorro aproximado
GALICIA	Evitar multas de inspección por incumplimientos	35.000,00 €
	Evitar juicios con RLt y empleados, con acuerdo	85.000,00 €
CENTRO	Evitar despidos de cargos de confianza como directora RRHH entre otros	1.000.000,00 €
	Evitar sanciones por poner en riesgo la salud de embarazadas	41.000,00 €
	Evitar incumplir la normativa de Seguridad y Salud	60.000,00 €
	Evitar nuevas contrataciones usando desasignados y reciclando a empleados	150.000,00 €
ESTE	Evitar despidos de directores Generales y altos directivos	670.000,00 €
	Evitar despidos con indemnización y acuerdos	180.000,00 €
	Evitar denuncias inspección por incumplimientos de ley	35.000,00 €
NORTE	Evitar la retirada de subvenciones a la formación HOBETUZ del Gobierno Vasco por incumplimiento de la normativa vigente	30.000,00 €
ESTATAL	Evitar FRAUDES DE LEY en la formación FORCEM SUBVENCIONADA por tod@s	185.000,00 €
	Evitar juicios y despidos de la RLt y empleados	90.000,00 €
TOTAL ESTIMACIÓN AHORRO 2011		2.561.000,00 €
TOTAL COSTE CESTAS DE NAVIDAD		90.000,00 €
Pagar a mandos intermedios y a la plantilla el 100% de los variables		1.200.000,00 €
Y TODAVÍA AHORRAMOS		1.271.000,00 €

¡FELICES FIESTAS A TODOS Y TODAS!