

3ª REUNIÓN (segundo día de sesión)

## CCOO PONE EN DUDA LOS DATOS ECONÓMICOS QUE JUSTIFICAN EL DESPIDO, LOS TRASLADOS Y LA ARMONIZACIÓN A COSTE 0

CCOO expuso sus objeciones al informe que justifica el procedimiento de despido colectivo y traslados:

- Faltan evidencias empíricas de algunas de las causas sobre las que lo fundamentan.
- Solo tienen en cuenta los gastos y operaciones vinculadas al proceso de fusión, obviándose los impactos positivos que la misma generará.
- Se comparan determinadas magnitudes de otras entidades que no son comparables ni por tamaño ni por especialización productiva.
- Se obvia en los resultados el impacto que la pandemia ha tenido en los dos últimos años.

CCOO hizo notar el contraste de esto con las noticias aparecidas en prensa:

- ✚ Nuestra situación holgada de capital
- ✚ La intención de alcanzar un 50% de PayOut.
- ✚ La buena evolución de los volúmenes de negocio
- ✚ La previsión de obtener sinergias de 192 millones.

### COMPARATIVA DE CONDICIONES LABORALES

CCOO ha hecho un repaso, punto por punto, de todos los aspectos (tiempo de trabajo, conciliación, retribuciones, desarrollo profesional, condiciones financieras y beneficios sociales) complementando el documento presentado por la empresa.

### CCOO INSISTE EN:

La absoluta necesidad de recibir información más concreta sobre el coste de cada una de las medidas.

Es posible la homologación si bien no puede ser a coste 0, toda vez que no hay causas económicas que lo justifiquen.

Es imprescindible recibir información sobre el resto de las medidas anunciadas: despido colectivo y movilidad.

**El sacrificio de la plantilla no puede ser la base de una fusión ni de la obtención de beneficios por parte de los accionistas.**

Próxima reunión: miércoles 20 en Málaga.



Para más información, únete a nuestro canal de Telegram: <https://t.me/ccoolbk>



#SiempreCCOOntigo