



## SECCION SINDICAL **Liberbank / B. CCM**

### **NUNCA ES TARDE.....SI LA DICHA ES BUENA**

Como bien dice nuestro refrán nunca es tarde para llevar a cabo algo útil, beneficioso o reportarnos alguna mejora.

Pues bien, después de mucho tiempo y aunque seamos los últimos, tenemos lo que ya tienen otras grandes entidades financieras.

Liberbank, aunque nos parezca mentira, nos ha sorprendido con una metodología para la evaluación de riesgos psicosociales diseñada específicamente para el sector de las entidades financieras y con la novedad de capacidad predictiva de los factores de riesgo, conocida como BANCA PSICO. Cuenta con el aval científico de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, validada en 2014 y bien calificada por la Subdirección General de la ITSS.

Próximamente, el Servicio de Prevención VALORA PREVENCIÓN pondrá a disposición de todos los empleados del grupo Liberbank un enlace para acceder a un cuestionario electrónico al 100% de los trabajadores (oficinas y SSCC), totalmente anónimo y sin posibilidad de identificación, con el fin de que califiquemos el ambiente de trabajo y los factores de riesgo a los que estamos sometidos y que nos pueden afectar (estrés, ansiedad, cargas de trabajo, etc.). Al tratarse de un servicio de prevención ajeno, especialista en esta materia, garantiza la confidencialidad y la confianza en la independencia de los resultados obtenidos, por lo que os aconsejamos que se utilice el citado enlace y se complete el cuestionario por parte de todos los empleados, y por supuesto os rogamos que sea lo más veraz posible a fin de que nos sirva de total utilidad.

Una vez recogidos todos los resultados, emitirán un informe técnico con las conclusiones y las propuestas de medidas correctivas y preventivas, con el fin de que Liberbank aplique todas las bondades de este método a las mejoras en el trabajo para toda la plantilla.

Por todo ello, la metodología que ha propuesto la empresa nos parece adecuada para llevar a cabo la necesaria y tantas veces solicitada evaluación de riesgos psicosociales, y esperamos que la aplicación de la misma termine imponiendo una mejora en las condiciones de trabajo.

Igualmente os queremos significar que de todo este procedimiento y resultados estaremos informados los representantes de los trabajadores con el fin de poder velar por su cumplimiento.

**SEGUIREMOS INFORMANDO**