

12/08/2016

Techo de cristal en Liberbank

Parece que a esta empresa no le interesa la perspectiva de género, en los últimos nombramientos de directivos se ven pocas mujeres, nada menos que un **0%** en los territoriales que se suman al otro **0%** de las 12 personas que dirigen todos los departamentos que, según el organigrama, se encuentran bajo el mando directo de nuestro amado líder, este techo de cristal al que nos vemos abocadas las mujeres parece que nos quiere limitar en nuestro ascenso a los puestos más altos en el organigrama de la empresa.

Esto es significativo, ya que en una empresa dónde hay una presencia de mujeres y hombres igualado, parece extraño que ninguna merezca ser nombrada jefa de primer nivel por sus propios logros y méritos.

Esto no deja de ser un reflejo más de la realidad que se vive en Liberbank; el saltarse permanentemente la ley no solo ninguneando la labor sindical en todos los aspectos, sino en lo más básico, al carecer de Plan de Igualdad en la entidad o porque, donde residualmente existe algún acuerdo heredado, ni siquiera se convoque la mesa de seguimiento, hecho que ya se denunció en su momento a la inspección de trabajo desde CCOO.

Parece que un Plan de Igualdad sea una bonita declaración de intenciones, pero es más que eso, debería ser un documento vivo, en continuo estudio, en el que la realidad de la plantilla se transformara a la par de este y viceversa, por eso necesita de continuo seguimiento.

Todo esto no es de extrañar, teniendo en cuenta que en el Consejo de Administración de Liberbank una vez transcurrido el periodo de adaptación de 8 años que marca la **Ley orgánica 3/2007, 22 marzo**, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, no haya más que un **13% de mujeres frente al 87 % hombres**, demuestra el poco interés del banco por este tema, y lo que es peor, por cumplir la ley, que recomienda "incluir en su Consejo de Administración un número de mujeres que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres "

Así que, señores dirigentes de Liberbank, aunque no les apetezca tener en cuenta al 50% de la población, al menos tengan en cuenta las recomendaciones de la Ley.

Saludos.

[Contacta](#) con CCOO Grupo Liberbank
Visita nuestra web www.cooliberbank.es

