

Triodos Bank, ¿banca ética sin derechos laborales? (2)

Impidiendo la conciliación

El despido de Silvia, Secretaria de la Sección de CCOO en Triodos, demuestra que la gestión de los recursos humanos y relaciones laborales se gestionan en una línea diametralmente opuesta a los principios éticos que el Banco no sólo dice defender, sino que constituyen el eje vertebrador de su política comercial.

La falta de respeto de Triodos Bank a los derechos de su propia plantilla desmiente su supuesto compromiso con los principios que vende en el mercado, y que se desvelan como más estéticos que éticos.

Bastan al respecto unos pocos ejemplos que ilustran sobre lo dicho, atentando sobre todo contra la conciliación de la vida familiar y laboral, pero también contra la profesionalidad de las mujeres y hombres que trabajan en Triodos:

- Se presiona a la plantilla para que extienda su jornada laboral más allá del horario establecido.
- En mayo de 2014 se hizo firmar un documento fechado en septiembre de 2013, en el que la trabajadora o trabajador "acepta voluntariamente" que la empresa le modifique la jornada laboral "según sus necesidades" (las empresariales, claro).
- Se modifican horarios del personal prácticamente de forma semanal y con una comunicación de 2 días de antelación (el viernes son informados de su nuevo horario pa-

ra el lunes), incluso el mismo lunes son informados de su horario para la semana (de lunes a viernes).

- No se permite el derecho a conocer las vacaciones con suficiente anterioridad a su disfrute, imposibilitando por completo la más mínima planificación personal y familiar y vulnerando el Convenio Colectivo, que establece que a 31 de marzo se debe conocer el calendario vacacional. En muchos casos no se confirman hasta los días inmediatamente previos al disfrute de las mismas, y la confirmación es verbal. Incluso no envían la confirmación de las vacaciones hasta el último minuto por si es necesario por lo que ellos llaman "necesidades del negocio" cancelar dicha confirmación de vacaciones.
- Se ha despedido a algunas Directoras de oficina, siendo sustituidos por otras a quienes no se les reconoce esa función, aunque se les exige como tal.
- Se mantiene una política especialmente agresiva de objetivos, amenazando con consecuencias negativas de no cumplirlos, con el peor estilo de presión personal y profesional.

No puede haber una banca ética que no permite a su personal conciliar la vida familiar con la profesional.

10 de julio de 2014

Silvia, readmisión