



Les discriminacions, els atacs i els discursos d'odi continuen sent una realitat tristament quotidiana per a lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals.

Per això, dies com el **28J, Dia de l'Orgull LGTBI+**, continuen sent tan necessaris per a visibilitzar les discriminacions que pateixen les persones LGTBI+ i per a defensar els seus drets.

PER A CONTINUAR AVANÇANT, NECESSITEM ORGANITZAR-NOS. Perquè sense organització sindical, no podrem erradicar la precarietat i la falta de drets que pateixen les persones del col·lectiu i tampoc podrem continuar progressant. A més, en **CCOO** apostem per aprofundir en l'educació, perquè sense aquesta, no podrem fomentar una societat que cuide la convivència davant de l'odi.

Estarem alerta per a frenar els discursos LGTBI+fòbics que fomenta l'extrema dreta, per a combatre'ls amb més pedagogia, amb més educació. Educació i organització per a avançar, i no retrocedir, en drets.

Celebrem l'aprovació del reglament que desenvolupa l'article 15 de la Llei LGTBI-Trans i comprometem el nostre actiu sindical en la negociació de mesures planificades que promoguen la diversitat en les empreses i protegeixen totes les persones. Incloent-hi, per descomptat, els protocols davant de l'assetjament LGTBI+fòbic.

Les lleis en matèria LGTBI+ (Llei 15/2022 integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació i Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI) han suposat un avanç important en els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals en tots els àmbits. **CCOO** estarem pendents perquè no hi haja un retrocés de drets per la seua no aplicació.

Sabem també que organitzar-nos requereix formació. I ací és on nosaltres, com a sindicat, posem a disposició totes les eines per a fer front a les situacions d'assetjament, orientar a les persones del col·lectiu i per a fer una negociació col·lectiva que permeta una vivència plena en l'àmbit laboral a totes les persones independentment de la seua orientació o identitat sexual o de la seua expressió de gènere.





Les secretaries confederals de Joventut i de Dones, Igualtat i Condicions de Treball, respectivament, fem una crida explícita a la mobilització de la joventut per a lluitar col·lectivament contra els problemes que es troben les persones joves **LGTBI+**: LGTBI-fòbia en els centres escolars, en els instituts, en les famílies, la dificultat d'accés al món laboral, el sexili que continua vigent en el món rural o la possibilitat de patir atacs per fer explícita la seua opció de vida, entre altres qüestions.

Per a això hem desenvolupat el document: **Com ser jove LGTBI+ i no morir en l'intent**, que recull un diagnòstic dels principals problemes amb què es troben en l'ocupació, en l'educació, en l'accés a l'habitatge (o en casos extrems el sensellarisme), la salut i la salut mental, l'LGTBI+fòbia i el sexili, i que es complementa amb propostes concretes i orientacions per a treballar en l'acolliment a totes les persones LGTBI+ al sindicat, perquè el sindicalisme de classe ha d'estar travessat per la lluita LGTBI+.

Aquest document se suma als desenvolupats per CCOO en els últims anys: *La LGTBI-fòbia desde la prevención de riesgos laborales* (octubre de 2023), *Guía de Actuación frente a la LGTBI-fòbia en el ámbito laboral* (maig de 2023) i *Igualdad y diversidad en los convenios colectivos* (juny de 2022).

Perquè la lluita pels drets LGTBI+ és una lluita material i les CCOO tenim clar que és fonamental donar la batalla en els centres de treball. Perquè ens juguem unes condicions de vida dignes per a totes les persones.

PER LA DIVERSITAT!

PELS DRETS HUMANS!

**PER LA IGUALTAT
D'OPORTUNITATS EN ELS
TREBALLS!**

**CONTRA LES
DISCRIMINACIONS I ELS
DISCURSOS D'ODI!**

