



servicios
Grupo Banco Popular

4

Cuarto Plenario

INFORME de GESTIÓN

Zaragoza, X, X y X de Febrero de 2016

CCOO servicios Grupo Banco Popular

e-mail: popular@servicios.ccoo.es

Avenida del General Perón, 30 - 28020 MADRID - Tel. 91 442 81 27 - Fax 91 442 10 30

www.ccoo-servicios.es/popular

 www.facebook.com/CCOObancopopular

twitter  [@CCOObcopopular](https://twitter.com/CCOObcopopular)

También estamos en la intranet del Grupo: **Documentación / Comunicaciones Sindicales / CCOO**

CCOO servicios *está adherida a la **unión network international***



índice

INFORME DE GESTIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO. EN EL GRUPO BANCO POPULAR

| | |
|------------------------------------------|----|
| Introducción | 5 |
| Acción Sindical | 7 |
| Organización | 10 |
| Afiliación | 14 |
| Asesoría Jurídica | 14 |
| Finanzas | 15 |
| Mujer - Igualdad | 15 |
| Previsión Social Complementaria | |
| Responsabilidad Social Empresarial | 16 |
| Salud Laboral | 17 |
| Comunicación | 17 |

ANEXO AL INFORME DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN

| | |
|------------------------------------------------------|----|
| Resumen cronológico de los documentos editados | 19 |
|------------------------------------------------------|----|

1
2
3
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

INFORME DE GESTIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO. EN EL GRUPO BANCO POPULAR

Introducción

En 2009 tuvo lugar nuestro anterior Plenario de carácter ordinario, en la ciudad de Valladolid. Poco después tenía lugar la absorción del Banco de Andalucía por el Popular, el último banco del Grupo que quedaba por fusionar, lo cual hacía necesario que adaptáramos nuestros esquemas organizativos a esta nueva situación. Con este único propósito celebramos un Plenario extraordinario en Madrid, en el mes de junio de 2011, donde se tuvieron en cuenta los procedimientos y normas para la constitución de Secciones Sindicales aprobados en el III Congreso de **COMFIA-CC.OO.** Desde entonces hemos vivido situaciones de diversa índole.

Durante este tiempo hemos vivido dos procesos de Elecciones Sindicales, con resultados positivos para **CCOO** tanto a nivel del sector de banca como en el Grupo Banco Popular, dado el mayoritario apoyo recibido por parte de las plantillas. También durante este período ha estado vigente el Convenio de Banca 2011 - 2014, un buen Convenio para tiempos de crisis.

En el ámbito del Popular se han producido acuerdos y desacuerdos con la Dirección y, por supuesto, no han faltado momentos de fuerte tensión.

Ahora nos toca hacer nuevamente un balance de lo realizado y analizar, con la perspectiva suficiente, cada una de nuestras actuaciones. Así podremos valorar qué hemos hecho bien y en qué nos hemos equivocado, lo que nos permitirá determinar el camino que deba recorrer nuestra política sindical en el Popular durante el próximo período, así como elegir a los compañeros más idóneos para llevarla adelante.

El presente Informe de Gestión pretende ser un instrumento para el debate sobre los problemas que se nos plantean en el banco y sobre las vías de actuación que entre todos consideremos más eficaces y coherentes para darles solución. Por tanto nos centraremos en esta ámbito de trabajo, en la seguridad de que la participación del conjunto de los Afiliados y Afiliadas enriquecerá el debate sobre los contenidos del propio documento.

- 1
- 2
- 3
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23

Acción Sindical

En consonancia con la situación de reestructuración vivida en el sector, las operaciones corporativas han sido una constante en Banco Popular durante estos últimos años. Ante estas circunstancias, en **CCOO** hemos priorizado en todo momento la garantía del empleo, la utilización de medidas no traumáticas y la homologación de condiciones laborales de las plantillas.

Para garantizar estos objetivos, hemos orientado nuestra acción sindical a la negociación de los acuerdos que fueran necesarios con la Dirección del Popular. Fruto de estos esfuerzos son los **Acuerdos Laborales** suscritos:

- 17-12-2009, **Libranza Total de sábados,**
- 19-02-2010, **Fusión por absorción de Banco de Andalucía (en 2008 se produjo la fusión del resto de los antiguos bancos del Grupo),**
- 04-10-2010, **Agrupación de Servicios Centrales de Madrid,**
- 22-11-2010, **Creación de un nuevo banco (Banco Popular Hipotecario, actualmente denominado Targobank),**
- 27-06-2012, **Fusión por absorción de Banco Pastor,**
- 22-03-2013, **Medidas previstas para el ajuste de plantilla resultante del proceso de fusión e integración de Banco Pastor SA y Banco Popular Español S.A.**
- 19-06-2013, **Sistema de Previsión Social y Exteriorización del Fondo de Pensiones de Targobank,**
- 16-12-2013, **Condiciones laborales de los empleados del Popular que pasan a Aliseda Servicios de Gestión Inmobiliaria SL,**
- 16-12-2013, **Creación del nuevo Banco Pastor SA,**
- 10-10-2014 **Condiciones laborales de los empleados del Popular que pasan a IBM Global Services España.**

Este Sindicato ha proporcionado información constante de todas y cada una de estas operaciones, con asambleas para la explicación de las mismas a las plantillas concernidas y mediante Circulares y contactos personales. La labor divulgativa y de resolución de dudas ha sido constante en todos los procesos de negociación de los acuerdos, así como el seguimiento de su cumplimiento, para lo cual hemos dedicado importantes esfuerzos organizativos y personales.

Sirva como ejemplo el caso de la fusión con Banco Pastor, donde desde el primer día del anuncio de la misma, las Secciones Sindicales de **CCOO** en ambos bancos trabajamos conjuntamente para conseguir los objetivos antes citados (garantía del empleo, utilización de medidas no traumáticas y homologación de condiciones laborales de los empleados y empleadas). La firma del Acuerdo Laboral en 2012, su posterior seguimiento, la explicación a las plantillas, la atención a las personas en los traslados fruto de la fusión, la aplicación de las condiciones establecidas en el Acuerdo, la denuncia de la poca transparencia del sistema de retribuciones del Popular y de la manera como aplicaba lo acordado en materia de pagas, así como un largo etcétera, ha supuesto un enorme trabajo para todos nuestros Delegados y Delegadas, especialmente en Galicia.

Como se ha mencionado más arriba, en **CCOO** hemos desarrollado una labor de seguimiento de los Acuerdos Laborales suscritos con la Dirección del Grupo Banco Popular. Para ello, hemos mantenido una constante vigilancia de los mismos y, en su caso, procediendo a la denuncia ante los incumplimientos detectados. Nuestras propuestas y denuncias en las Comisiones de Seguimiento han servido para poder mejorar aspectos de los mismos y reconducir dinámicas de interpretación por parte de la empresa con las que no coincidíamos (cabe destacar el trabajo realizado en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de la Fusión con Banco Pastor).

No obstante, ha habido casos donde, tras denunciar el incumplimiento de un Acuerdo en la Comisión de Seguimiento correspondiente y contrastar la falta de voluntad por parte de la empresa para reconocer y solucionar un problema, hemos tenido que realizar otro tipo de actuaciones. En esta línea, durante el año 2013 planificamos y comenzamos a desarrollar una inicia-

1 tiva ante la problemática que supone la prolongación continua e ilegal de la jornada laboral en
2 el Popular: la **Campaña en Defensa de la Jornada Laboral Legal**. En las reuniones manteni-
3 das con la Dirección exigimos el cumplimiento y respeto de lo acordado y suscrito por ambas
4 partes en materia de jornada, a la vez que detallamos y denunciemos las presiones a las que la
5 plantilla se ve sometida para no cumplir la normativa. Ante la realidad expuesta, se nos niega la
6 existencia de presiones o amenazas encaminadas a ese incumplimiento, manifestándose
7 igualmente que el banco no avala conductas de este tipo ni a las personas que las realizan.

8 Ante esta situación, en **CCOO** entendemos que no se toman las medidas necesarias para
9 corregir el problema. Al contrario, la falta de reacción por parte de la Dirección perpetúa y
10 permite normalizar una situación que supone destrucción de puestos de trabajo, fraude
11 económico a los trabajadores, a Hacienda y a la Seguridad Social, deterioro de la salud de la
12 plantilla y falta de conciliación de la vida personal y profesional.

13 Esta Campaña en Defensa de la Jornada Laboral Legal ha implicado un trabajo coordinado
14 entre todos los territorios y, dada la envergadura de la misma, ha supuesto un reto importante
15 para nuestra estructura organizativa. Un reto que, sin duda, hemos llevado a buen término
16 gracias al ímpetu y el excelente trabajo que han realizado todos los Delegados y Delegadas.

17 El 28 de abril de 2014 se presentaron denuncias en 30 provincias de 12 Comunidades Autónomas,
18 con un total de 75 centros de trabajo notificados. Las resoluciones de las Inspecciones de Trabajo
19 provinciales refuerzan mayoritariamente nuestra posición de defensa de la Jornada Laboral regula-
20 da por el Convenio Colectivo de Banca y por el Acuerdo de Libranza de Sábados, pues la Inspección
21 levantó Actas de Infracción y sancionó al banco. En documento complementario al Informe
22 de Acción Sindical se ofrece información al respecto.

23 En paralelo a esta iniciativa en el Popular, la Agrupación del Sector Financiero de **CCOO**
24 promovió una **Recogida de Firmas para cambiar la normativa sancionadora de la**
25 **Inspección Laboral**, con el fin de incrementar el importe de las sanciones como elemento
26 disuasivo y penalizador a las entidades infractoras y reincidentes en el incumplimiento de las
27 normas relacionadas con la prolongación de la jornada laboral. Todo ello a finales de 2014, y
28 por tanto en pleno escenario pre-electoral ante las Elecciones Sindicales que habrían de
29 celebrarse en Febrero de 2015. Es obligado destacar la implicación en esta recogida de firmas
30 por parte de nuestros Delegados y Delegadas, que han desarrollado un esfuerzo pedagógico
31 en las visitas a oficinas que sin duda ha ayudado a los buenos resultados electorales obtenidos
32 por **CCOO** tanto a nivel de sector como en el Grupo Banco Popular.

33 Por otro lado, desde **CCOO** hemos actuado también ante políticas abusivas de Recursos
34 Humanos, como es el caso de la **Campaña No a los Despidos Arbitrarios**, iniciada en verano
35 de 2013 a raíz de cinco despidos producidos en la Territorial de Catalunya y Balears. Esta
36 campaña, con implicación de la plantilla y movilización sindical, fue llevada a cabo de manera
37 coordinada entre la Sección Sindical Estatal y la de Catalunya. El material de la misma
38 (comunicados, encuestas y procedimiento) ha servido para coordinar acciones en otros
39 territorios, como es el caso de Andalucía.

40 En materia de Salud Laboral iniciamos en el segundo trimestre de 2015 la **Campaña de**
41 **riesgos psicosociales**, en la que hemos realizado unas 1200 encuestas a la plantilla,
42 encontrándonos en estos momentos en la fase de tabulación de resultados. El motivo de esta
43 campaña viene dado por la necesidad de tomar medidas preventivas ante los riesgos
44 psicosociales existentes en las oficinas, denunciados una y otra vez por **CCOO** en las
45 reuniones del Comité Estatal de Seguridad y Salud en el banco. Nuestro propósito es que la
46 empresa lleve a cabo una evaluación correcta y homologada de los riesgos psicosociales que
47 lleven al establecimiento de medidas preventivas adecuadas.

48 Desde la firma del **Plan de Igualdad**, en 2008, **CCOO** ha mantenido asiduamente reuniones
49 con la Dirección del banco en el seno de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Laboral. En
50 estas reuniones hemos expuesto las disfunciones encontradas en la aplicación del Acuerdo

1 (básicamente por interpretaciones) y denunciado el incumplimiento de medidas concretas
2 (cobertura permisos por maternidad, falta de formación en igualdad) resolviendo en ese foro
3 algunas situaciones. En otros casos nos hemos visto obligados a utilizar la vía legal, como en el
4 caso de la falta de coberturas ante las bajas por maternidad. También hemos realizado
5 propuestas de modificación de medidas vigentes, con el objetivo de dotarlas de la
6 corresponsabilidad de género que en estos momentos carecen y, por último, hemos planteado
7 al banco la figura de los “traslados temporales”.

8 En otro orden de cosas, durante estos últimos años hemos vivido diversas reformas laborales
9 cuya finalidad ha sido recortar los derechos laborales de trabajadoras y trabajadores y la
10 imposición de un mercado laboral caracterizado por la precariedad y las altas tasas de paro.
11 Contra ellas y sus consecuencias **CCOO** se ha movilizado, convocando tres Huelgas
12 Generales (29-S de 2010, 29-M de 2012 y 14-N de 2012). Hay que destacar la labor realizada
13 por los Delegados y Delegadas del Popular en los centros de trabajo durante los recorridos
14 previos a cada convocatoria de Huelga General, explicando el conflicto social existente y
15 apelando a la conciencia de clase de la plantilla. Terreno arduo en nuestro sector, como bien
16 sabemos, pero no por ello hemos dejado de recordar que **CCOO** es un sindicato de clase, que
17 promueve y defiende los intereses de trabajadores y trabajadoras dentro y fuera de la
18 empresa, en el ámbito laboral y también en el social. La ofensiva ideológica en medios de
19 comunicación y redes sociales que venimos soportando en estos últimos años, contra el
20 sindicalismo de clase y las personas que lo conformamos, tampoco ha detenido nuestra
21 actividad. Seguimos llevando adelante nuestra lucha diaria contra las injusticias y trabajando
22 por y para nuestros compañeros y compañeras.

23 Las dos **Elecciones Sindicales**, en 2010 y 2015, que hemos vivido en este periodo han
situado a **CCOO** en el Grupo Banco Popular en línea con los objetivos de renovación de
Delegados y Delegadas que nos marcábamos en el Plenario de Valladolid, de 2009. No ha sido
fácil, pues por ejemplo en 2015 contábamos con muchos más Delegados elegidos (la suma del
antiguo Banco Pastor más Banco Popular) que elegibles (nuevo Banco Pastor más Banco
Popular) La complicación de gestionar y confeccionar candidaturas ha resultado incluso más
ardua por la falta de suficientes prejubilaciones en el banco. El balance es positivo, sobre todo
por la destacable incorporación de muchas compañeras a nuestra labor sindical. Debemos
continuar en esta línea y profundizar en el proceso de relevo generacional de toda la
organización.

La **Formación Sindical** de los Delegados y Delegadas ha sido una prioridad en este período.
Dotar de conocimientos y recursos personales a las personas que afrontan la tarea sindical es
sin duda un objetivo que hemos cumplido y que debemos mantener. Por este motivo, y en
paralelo a la formación que en este apartado se imparte en las respectivas Federaciones
Territoriales, en el Popular desarrollamos 10 jornadas de Formación entre el 2013 y 2014.
Fueron jornadas en las que se proporcionaron recursos en el ámbito de la comunicación
personal, profundizado en cómo realizar las visitas a los centros de trabajo, además de
técnicas de elaboración de estrategias para la consecución de objetivos, entre otras materias.

En una línea similar, se han creado grupos de Igualdad y de Acción Sindical, formados por
Delegadas y Delegados de diferentes territorios, con un futuro amplio de actividad sindical y
que tienen un funcionamiento a nivel de redes sociales (básicamente e-mail y WhatsApp).
Estos grupos nos han servido para poner en común problemáticas e informaciones, así como
para debatir sobre temas y posibles propuestas de intervención. En una labor claramente
formativa, hemos compartido conocimientos y hemos intercambiado puntos de vista sobre
diferentes aspectos de la actividad sindical, uno de los cuales ha culminado con un proyecto, el
Perfil del Delegado/a, que se detalla en el documento de Propuestas.

Por su parte, el grupo de Delegados y Delegadas de Salud Laboral ha celebrado dos reuniones
en las que se han tratado los temas específicos del área. En la última realizada, en mayo de
2015, se ha establecido una metodología para trabajar de manera coordinada desde los

1 diferentes territorios con la Secretaría de Salud Laboral, estableciéndose además el feed-back necesario en todos los temas de esta área.

2 Desde esta Secretaría de Acción Sindical se valora muy positivamente la creación de estos tres grupos de Delegados, que han de dinamizar mucho más su actividad en el futuro inmediato.

3 Sin duda, el trabajo realizado por la Secretaria de **Afiliación**, con el envío trimestral del “Informe de Afiliación”, ha ayudado a situar en un permanente primer plano la importancia de las y los Afiliados en nuestra Acción Sindical. Parece necesario, pues, continuar disponiendo de estos informes. El incremento de la Afiliación constituye uno de los máximos propósitos de esta Secretaría, que deberá intervenir en la planificación y desarrollo de las campañas al efecto, de manera coordinada con los diferentes territorios y atendiendo a las características de cada zona.

10 Organización

11 Elecciones Sindicales

12 **Escenario.** Para las últimas elecciones de 2015 partíamos de un escenario atípico. Por un lado la segregación en 2010 de oficinas y sus plantillas del Popular en Banco Popular Hipotecario, que más tarde pasó a denominarse Targobank; en 2012 se produjo la fusión con Banco Pastor y posteriormente en 2013 se produjo la segregación de oficinas en Galicia para la creación del nuevo Banco Pastor. Por otra parte el Grupo Banco Popular adquirió Citibank a través de bancopopular-e.

14 Por otro lado pendía la amenaza de aplicación de la Sentencia del Tribunal Constitucional que denegaba la agrupación de centros de trabajo. Ello implicaba que las personas que estuvieran en centros con menos de seis empleados no podrían participar en los procesos de Elecciones Sindicales. En virtud del ACUERDO PARA LA REALIZACIÓN DE ELECCIONES SINDICALES EN TODAS LAS ENTIDADES COMPRENDIDAS EN EL ÁMBITO DEL CONVENIO COLECTIVO DE BANCA, firmado con la AEB el 2 de julio de 2014, se permitió que pudiese participar el conjunto de la plantilla, aunque se eliminaban aquellos comités de centro de trabajo con menos de 250 trabajadoras y trabajadores, unificándose en los respectivos comités provinciales. Ello ha supuesto una reducción del número de comités a elegir y por ello de representantes. La ratificación y adaptación del acuerdo en el banco supuso, además, la unificación de los cinco comités de Servicios Centrales en Madrid de las Elecciones del 2010. La realidad variable de los distintos centros de trabajo de estos Servicios Centrales, las dificultades para presentar candidatura en alguna circunscripción y la unificación de todos estos Servicios en dos edificios, prevista para 2017, aconsejó la unificación en un solo comité.

20 **Participación.** Es la que se muestra en el cuadro de más abajo y según los diferentes bancos. Resulta obligatorio resaltar que la circunscripción de los Servicios Centrales del Popular en Madrid ha venido presentando siempre, igual que en estas elecciones, un alto nivel de absentismo. En esta última ocasión han votado 925 personas sobre un censo de 2013 empleados y empleadas, lo que supone un 45,95 % de participación. Ello hace que el dato de participación en el Popular, en Madrid principalmente, y en el conjunto del estado de manera más atenuada quede como se aprecia en el cuadro de más abajo.

23 Hay que hacer mención al proceso en Targobank. Por primera vez en el sector y como aspecto novedoso hay que resaltar que las votaciones en esta entidad se han realizado mediante voto electrónico.

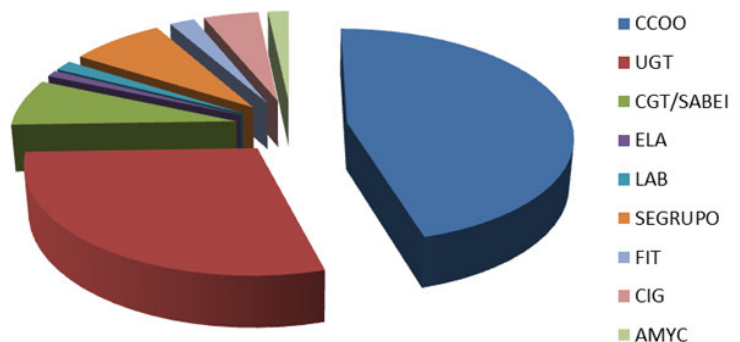
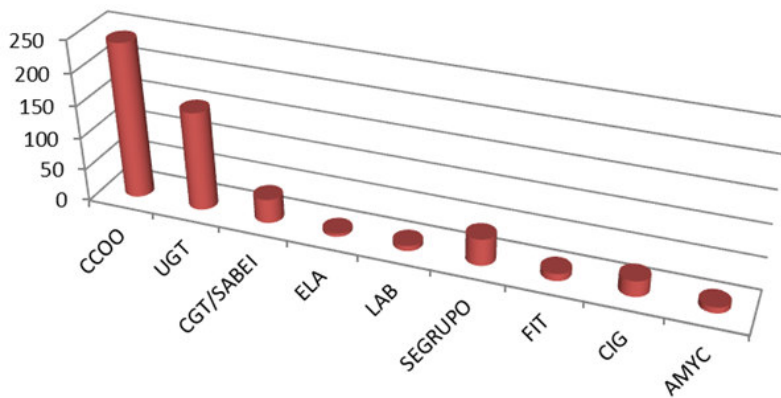
1
2
3
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

| Cuadro de participación | | | |
|-------------------------|--------|----------|------------|
| | Censo | Votantes | Porcentaje |
| Popular | 11.876 | 9.873 | 83,13 % |
| Pastor | 1.280 | 1.119 | 87,42 % |
| Targobank | 633 | 412 | 65,09 % |
| Popular-e | 641 | 378 | 58,97% |

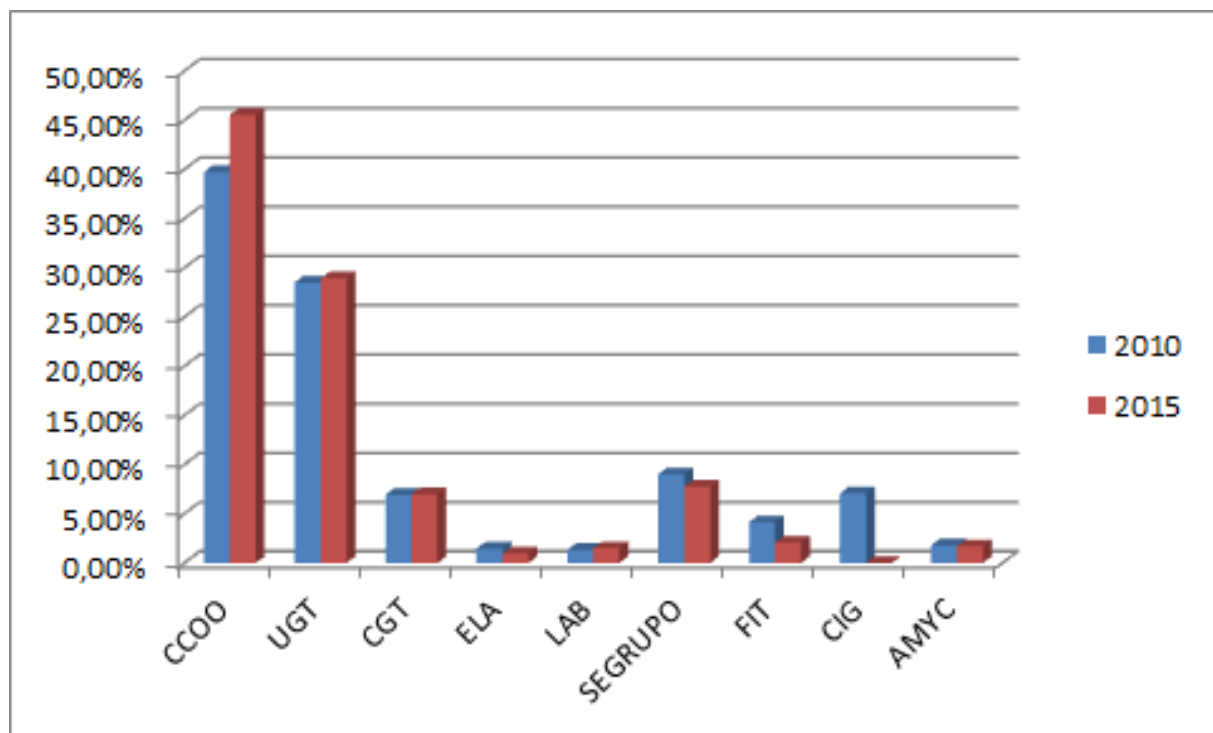
Resultado. Mapa Sindical

Las Elecciones Sindicales celebradas en el Grupo Banco Popular el pasado 11 de febrero de 2015 ha configurado el siguiente escenario, donde se detallan los datos por número de Delegados obtenidos y porcentajes.

| | Popular | | Pastor | | popular-e | | Targobank | | Grupo Banco Popular | |
|------------------|------------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|---------------------|----------------|
| CCOO | 202 | 47,20% | 12 | 25,00% | 16 | 44,44% | 13 | 68,42% | 243 | 45,76% |
| UGT | 123 | 28,74% | 11 | 22,92% | 14 | 38,89% | 5 | 26,32% | 153 | 28,81% |
| CIG | 5 | 1,17% | 19 | 39,58% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 24 | 4,52% |
| ELA | 5 | 1,17% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 5 | 0,94% |
| LAB | 8 | 1,87% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 | 5,26% | 8 | 1,51% |
| SEGRUPO | 39 | 9,11% | 2 | 4,17% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 41 | 7,72% |
| FITC | 7 | 1,64% | 4 | 8,33% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 11 | 2,07% |
| CGT/SABEI | 30 | 7,01% | 0 | 0,00% | 6 | 16,67% | 1 | 0,00% | 37 | 6,97% |
| AMYC | 9 | 2,10% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 9 | 1,69% |
| | 428 | 100,00% | 48 | 100,00% | 36 | 100,00% | 19 | 100,00% | 531 | 100,00% |



Comparativa de Resultados Elecciones Sindicales 2010 / 2015



| 2010 | CCOO | | UGT | | CGT | | ELA | | LAB | | SEGRUPO | | FIT | | CIG | | AMYC | | Total |
|----------------|------------|---------------|------------|---------------|-----------|--------------|-----------|--------------|----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|
| | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Delegados |
| POPULAR | 216 | 43,90% | 131 | 26,63% | 47 | 9,55% | 5 | 1,02% | 9 | 1,83% | 61 | 12,40% | 9 | 1,83% | 2 | 0,41% | 12 | 2,44% | 492 |
| PASTOR | 53 | 28,65% | 62 | 33,51% | | | 5 | 2,70% | | | | | 19 | 10,27% | 46 | 24,86% | | | 185 |
| Totales | 269 | 39,73% | 193 | 28,51% | 47 | 6,94% | 10 | 1,48% | 9 | 1,33% | 61 | 9,01% | 28 | 4,14% | 48 | 7,09% | 12 | 1,77% | 677 |

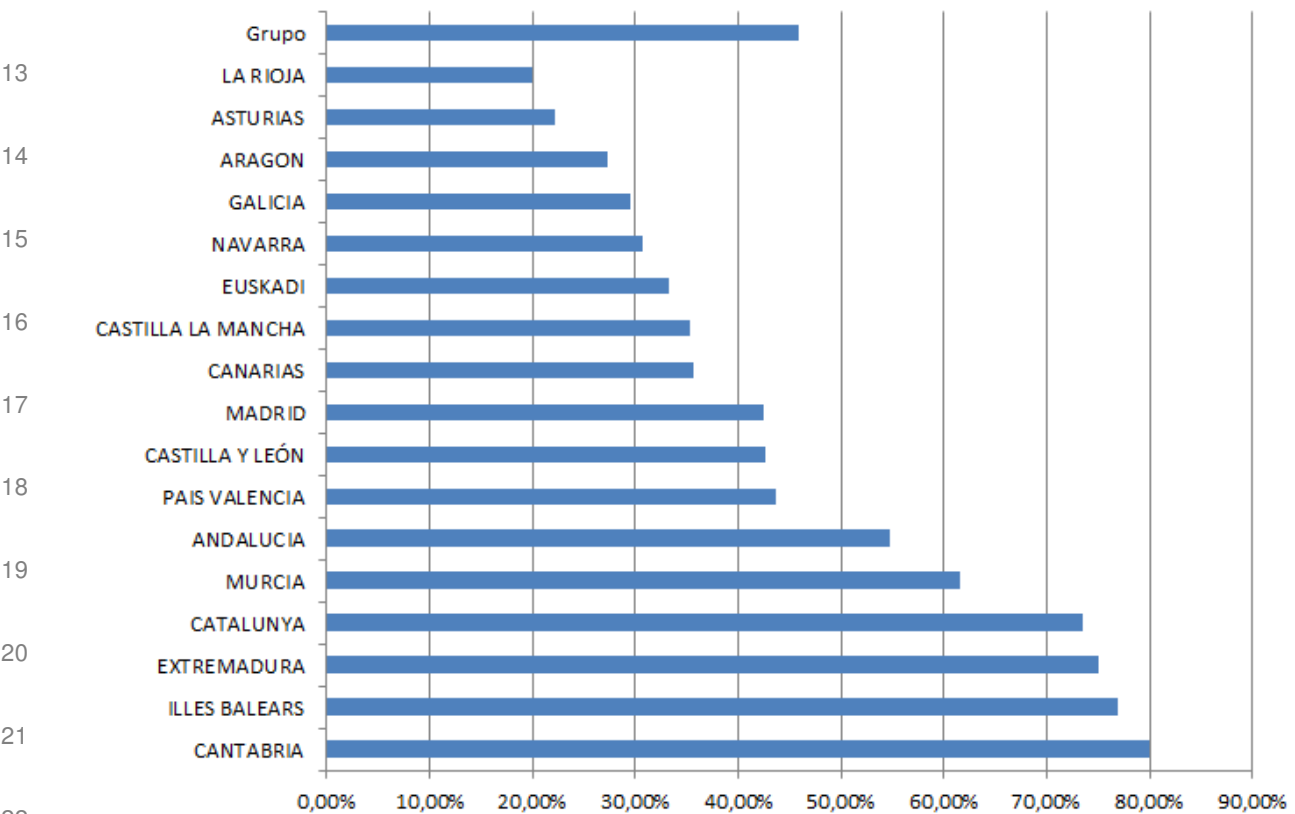
| 2015 | CCOO | | UGT | | CGT | | ELA | | LAB | | SEGRUPO | | FIT | | CIG | | AMYC | | Total |
|------------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|----------|------------|------------|
| | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Del | % | Delegados |
| POPULAR | 202 | 47,2 | 123 | 28,74 | 30 | 7,01 | 5 | 1,17 | 8 | 1,87 | 39 | 9,11 | 7 | 1,64 | 5 | 1,17 | 9 | 2,1 | 428 |
| PASTOR | 12 | 25 | 11 | 22,92 | | | | | | | 2 | 4,17 | 4 | 8,33 | 19 | | | 39,58 | 48 |
| Targobank | 13 | 68,42 | 5 | 26,32 | 1 | 5,26 | | | | | | | | | | | | | 19 |
| Popular-e | 14 | 41,18 | 14 | 41,18 | 6 | 17,65 | | | | | | | | | | | | | 34 |
| Totales | 241 | 45,56 | 153 | 28,92 | 37 | 6,99 | 5 | 0,95 | 8 | 1,51 | 41 | 7,75 | 11 | 2,08 | 24 | 4,54 | 9 | 1,7 | 529 |

La valoración de la diferencia y comparativa con los resultados de 2010 se ha realizado agrupando los resultados de Banco Pastor en 2010, aunque no formara parte de Grupo Banco Popular.

1 **Resultados por territorios**

| Comunidad | Dlgds | CCOO | UGT | SGRPO | CIG | ELA | LAB | FITC | CGT | AMYC |
|--------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|
| ANDALUCIA | 84 | 46 | 14 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| ARAGON | 11 | 3 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASTURIAS | 9 | 2 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CANARIAS | 14 | 5 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| CANTABRIA | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CASTILLA LA MANCHA | 17 | 6 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CASTILLA Y LEÓN | 54 | 23 | 21 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| CATALUNYA | 53 | 39 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| CEUTA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EUSKADI | 24 | 8 | 3 | 0 | 0 | 3 | 6 | 0 | 3 | 1 |
| EXTREMADURA | 8 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GALICIA | 78 | 23 | 16 | 4 | 24 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 |
| ILLES BALEARS | 13 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| LA RIOJA | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| MADRID | 87 | 37 | 35 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 |
| MELILLA | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MURCIA | 13 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NAVARRA | 13 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| PAIS VALENCIA | 32 | 14 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 521 | 239 | 147 | 41 | 24 | 5 | 8 | 11 | 37 | 9 |

12 **Resultados porcentuales por territorio**



23

Afiliación

Estos últimos años han seguido marcados por la crisis generalizada que ha sufrido el país y que ha afectado muy especialmente al Sector Financiero. Desde 2008 se han destruido más de 60.000 puestos de trabajo, afectando muy significativamente a la Afiliación de nuestro Sector Financiero, pasando de 224.212 Afiliados en el año 2011 a 185.972 Afiliados a Julio de 2015. Concretamente en nuestro Grupo y a pesar de haber efectuado la operación de Banco Pastor y Citibank, se han perdido mas de 1400 empleos.

Durante este período se han producido numerosos ERES, ERTES, despidos y bajas pactadas. Pero esta pérdida de empleo no ha afectado por igual a todo el sector, siendo más significativo en el proceso de unificación de Cajas de Ahorros, para su transformación posterior en Entidades Bancarias, que en las fusiones y compras entre Entidades Bancarias.

La pérdida de empleo en el sector financiero de estos últimos 4 años ha supuesto para nuestro Sindicato una pérdida de algo más de 38.000 Afiliados, lo que supone en torno al 21% de la Afiliación actual. Los motivos de esta bajada no solo son la pérdida de empleo de muchos de los antiguos compañeros, sino también la bajada o congelación de salarios e incluso el cambio de política dentro de **CCOO** con respecto a las nuevas cuotas de Afiliados, concretamente la supresión de la cuota especial para jubilados, aplicándose solo a los trabajadores que cobren menos del salario mínimo interprofesional. Eso ha hecho que todos los jubilados procedentes del Sector Financiero dejaran de tener la reducción de cuota por jubilación y, por consiguiente, la baja como Afiliados de muchos de ellos.

Los Delegados del Popular, durante este tiempo, hemos visto como también nos han influido las numerosas bajas en la Afiliación, producidas sobre todo por las Jubilaciones y Prejubilaciones llevadas a cabo por nuestra Entidad a raíz de la compra del Pastor, pero hemos sabido afrontar la situación y se han compensado sobradamente esas bajas con nuevas afiliaciones lo que ha hecho que al final de este periodo hayamos tenido un crecimiento que porcentualmente representa el 2,23% de crecimiento neto sobre el total de la plantilla. En documento complementario al informe de Afiliación se ofrece cuadro con datos numéricos.

Nos debemos de felicitar por el excelente trabajo que se ha realizado y por los buenos resultados obtenidos.

Asesoría Jurídica

La actividad de esta Secretaría ha venido enmarcada en el contexto de la profunda crisis económico-financiera que venimos padeciendo desde el año 2008, la cual, como todos sabemos, ha destruido miles de puestos de trabajo en Banca como consecuencia de la concentración que vive el sector desde el año 2010 y que aún no ha terminado.

A nosotros en particular nos ha tocado vivir la segregación del BPH, la compra de oficinas por el Credit Mutuel, la transformación de esas oficinas en Targobank, la externalización de servicios (con el consiguiente traspaso de medios técnicos y humanos a Entidades ajenas al mundo financiero) y (la mayor de todas) la compra, fusión y posterior segregación de Banco Pastor.

A ninguno se nos escapa que, pese al gran esfuerzo realizado por las comisiones negociadoras y los acuerdos alcanzados en todos los casos, ha habido momentos de gran tensión entre la plantilla, derivados de las múltiples incidencias en la confección de las nóminas, retrasos en el pago de las mismas, interpretaciones erróneas o simplemente arteras de los acuerdos (de fusión, segregación, etc.), malos entendidos.... En todos los casos se ha tratado de atender

1 puntualmente las solicitudes de información, interpretación o aclaración de los textos antedi-
chos así como plantear soluciones para casos concretos.

2 Pero el cambio no termina ahí, las modificaciones legislativas y, precisando más, la Reforma Labo-
3 ral del año 2012, dejó las puertas abiertas a un recrudecimiento de la política sancionadora del
Banco, que se hizo sentir de forma más plausible en algunas Direcciones Regionales, donde los
despidos por no aceptar un traslado empezaron a ser frecuentes. Ni que decir tiene que el Banco
no se molestó, en ninguno de los casos de nuestros Afiliados, en atender a su obligación de dar
5 audiencia previa a nuestros Representantes Sindicales (hay cosas que no cambian) por lo que nos
6 hemos visto en la obligación de denunciar ante la Inspección de Trabajo el atropello, además de
mediar en aquellas sanciones o despidos en los que hemos sido requeridos.

Otro apartado en el que se ha centrado nuestra actividad ha sido la protección de los datos perso-
7 nales de nuestros compañeros de acuerdo con lo estipulado en la LOPD. Se han atendido varios
casos a lo largo de la geografía nacional por un mal uso en correos electrónicos e incluso en el
8 tablón de anuncios de alguna sucursal de los datos personales de nuestros compañeros.

9 Por último, desde el Área Jurídica, hemos participado activamente en la campaña de denuncias
contra la prolongación de jornada, acción ésta coordinada a nivel nacional por la Secretaría de
Acción Sindical.

12 Finanzas

13 Ante la fusión de los bancos del Grupo, en el Plenario de Valladolid, en 2009, nos planteamos
conseguir que se unificasen los criterios a aplicar por el acuerdo de financiación vía empresa.
Posteriormente surgió la operación corporativa del Banco Pastor, durante cuya negociación de
14 fusión se logró la unificación en esta materia en todos los ámbitos del Grupo Banco Popular.

15 En este tiempo hemos desarrollado lo establecido en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, lo
que ha supuesto que el banco colabore en los gastos que conlleva la acción sindical en el em-
16 presa.

17 En la cuenta de la Sección Sindical Estatal de **CCOO** se han consolidado las cuentas de las
Secciones Sindicales de Castilla León, Cataluña, Madrid y Banco Pastor.

19 Mujer - Igualdad

20 La firma en diciembre de 2008 del Plan de Igualdad, que recogía los anteriores Acuerdos de
Lactancia de 2004 y de Conciliación de 2005, ha supuesto el eje vertebrador de nuestra acción
en esta materia.

21 La difusión de las medidas del Plan de Igualdad han sido clave en nuestros comunicados tanto
a través de Circulares, Contrapunto y visitas sindicales de nuestros Delegados y Delegadas.
Por otro lado, el seguimiento del Plan a través de la Comisión de Igualdad ha resultado igual-
22 mente importante, por ejemplo a través del estudio del Diagnóstico de la Plantilla, en el que
hemos podido constatar las desigualdades existentes en la misma.

23 Asimismo, en dicha Comisión se han puesto de relevancia las diferencias en la interpretación a
la hora de poner en práctica alguna de las medidas recogidas en el Plan, exigiendo a la empre-
sa formación suficiente para que la aplicación de estas medidas no fuera un obstáculo. Tam-

1 bién se han denunciando situaciones cuando se ha estimado oportuno, como en el caso de las
2 denuncias ante la Inspección de Trabajo por la falta de cobertura de bajas por maternidad en
3 las oficinas de menos de 4 empleados (medida 11.1 del Plan de Igualdad).

4 Dentro del Plan de Igualdad se fijaba “el estudio y desarrollo de protocolo para la prevención de
5 situaciones de acoso”, finalmente tras consensuar un texto, éste ha sido incorporado al Plan de
6 Prevención de Riesgos Laborales.

7 Las mayores desavenencias en materia de igualdad continúan siendo los entorpecimientos
8 para una efectiva conciliación de la vida laboral y personal, a causa de la prolongación de la
9 jornada de trabajo y de la política de traslados. Estas circunstancias nos han llevado a propo-
10 ner varias medidas en relación con los traslados: por una parte que en el diagnóstico se facilite
11 el dato sobre traslados, y por otra que se adopte alguna medida que faciliten traslados tempo-
12 rales en situaciones que así lo requieran. Hasta la fecha ninguna de ellas ha sido incluida en el
13 Plan de Igualdad.

14 Por otra parte en el Acuerdo Laboral alcanzado tras la fusión del Banco Pastor, pasaron a in-
15 cluirse en el Plan de Igualdad las siguientes medidas:

- 16 ▪ Licencia no retribuida durante un período de hasta dos meses de duración, con reserva de
17 puesto de trabajo, para someterse a técnicas de reproducción asistida.
- 18 ▪ En caso de hospitalización de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afi-
19 nidad, la licencia retribuida de hasta dos días de duración prevista en el artículo 27 del
20 Convenio Colectivo, podrá disponerse por una sola vez en cualquier momento mientras du-
21 re la hospitalización y, en todo caso, hasta el alta médica, siempre y cuando la situación
22 así lo requiera.
- 23 ▪ Concesión de un anticipo de hasta 9 mensualidades para atender necesidades de obras de
adaptación, compra de vehículo adaptado o la atención de cualquier otra necesidad ten-
dente a la mejora de las condiciones de las personas con discapacidad que convivan con
el solicitante.

Además en junio del año 2015 **CCOO** participó en una Conferencia en Viena sobre Brecha Sa-
larial por razón de Género en el sector financiero, donde se pusieron en común con otros paí-
ses europeos las desigualdades existentes. Así vimos, por ejemplo, que España es el segundo
país donde es mayor esta brecha entre los hombres y mujeres que trabajamos en el sector
financiero y que el Popular, concretamente, no es una excepción a este problema. También
constatamos que Bélgica tiene una ley específica para evitar la Brecha Salarial.

18 **Responsabilidad Social Empresarial**

19 Se define la Responsabilidad Social Empresarial -RSE- como la aportación de la empresa a la
20 Sostenibilidad. Entendiéndose ésta como la combinación de forma equilibrada del crecimiento
21 económico con el progreso la cohesión social y el respeto al medio ambiente. No olvidando que
22 generalmente las empresas adquieren esta responsabilidad con el objetivo de mejorar su situa-
23 ción competitiva, valorativa y su valor añadido

En el Popular, la Responsabilidad Social Empresarial está planteada de manera institucional y
basada en evitar los riesgos reputacionales. Todos los años se presenta informe conjunto con
las diferentes acciones llevadas a cabo, pudiendo apreciarse que muchas de ellas son actua-
ciones de la propia actividad normal de la empresa aunque se añaden a dicho informe como
actuaciones de RSE.

1 Por otro lado, existe un plan director de RSE “Plan Horizonte 2020” del que sólo tenemos co-
2 nocimiento a través de la web, y en el que únicamente hay enunciados genéricos. Este Plan
3 reconoce una serie de colectivos a los que denomina grupos de interés, compuestos por aque-
4 llas partes de la sociedad que tiene expectativas e intereses racionales en el funcionamiento
5 del banco. Sus trabajadores y trabajadoras conformamos uno de estos grupos de interés, pero
6 en estos años no hemos conseguido que se identifique a **CCOO** como representante de este
7 grupo. Este reconocimiento nos daría voz en esta materia, tan importante dentro del seno de la
8 organización de la empresa.

7 **Salud Laboral**

8 La actividad de los Delegados de Prevención ha venido manteniendo unos objetivos fundamen-
9 tales:

- 9 ▪ Vigilancia de las condiciones en los centros de trabajo
- 10 ▪ Colaboración con los técnicos del banco, acompañándoles en las visitas e informando
11 de las incidencias observadas
- 12 ▪ Seguimiento de las medidas correctoras propuestas
- 13 ▪ Reuniones en el Comité Estatal de Seguridad y Salud.
- 14 ▪ Formación, información y propuestas
- 15 ▪ Denuncias

16 Para ello sigue siendo esencial la visita a los centros de trabajo, la participación y consulta con
17 los trabajadores, así como el traslado de las opiniones a la interlocución de la empresa en
18 asuntos de salud.

19 Además para conocer en detalle de los posibles riesgos psicosociales en los centros de trabajo se
20 ha colaborado con los Servicios Médicos en la adecuación de una encuesta entre la plantilla del
21 Grupo con objeto de conocer las condiciones presentes en nuestro entorno laboral, relacionados
22 con la organización, contenido y desarrollo del trabajo y los efectos perjudiciales sobre la salud.

23 Los resultados obtenidos de esta encuesta, a pesar de las circunstancias sobre su validez, de-
notan una situación tal que hacen necesarias la puesta en marcha de medidas correctoras.

18 **Comunicación**

19 Hace tiempo que el correo electrónico se ha convertido en el principal canal de distribución de
20 las noticias y la información que generamos las **Comisiones Obreras** en el Grupo Banco Po-
21 pular. Nuestras circulares llegan por esta vía a todas y cada una de las oficinas de la entidad, y
22 cada vez más a los buzones de correo electrónico particular de sus empleadas y empleados.
23 Buzones de correo electrónico que son, a su vez, accesibles a través del propio teléfono móvil.

Los documentos que publicamos provienen a menudo de la **Confederación Sindical de
CCOO**, como es el caso de las Gacetas Sindicales y de nuestra **Federación de Servicios**,
sobre todo en tiempos de negociación del Convenio Colectivo. Pero la mayor parte de nuestra
información, la que tiene que ver con el ámbito del Grupo Banco Popular, es de elaboración
propia. Un resumen cronológico de las publicaciones editadas por **CCOO en el Grupo Banco
Popular** aparece al final del presente documento, bajo el título de Anexo al Informe del Área de
Comunicación.

1 También disponemos, naturalmente, de la ya muy consolidada, y visitada, página web de
2 **CCOO** en el Grupo Banco Popular. E incluso hemos creado nuestros propios espacios en Fa-
3 cebook y Twitter. Por otro lado, a nivel interno del Popular contamos desde hace tiempo con un
4 Tablón de Anuncios virtual en la intranet corporativa de la entidad (Documentación: Comunica-
5 ciones Sindicales: **CCOO**) donde todos los empleados y empleadas pueden acceder a las prin-
6 cipales circulares y otros documentos que generamos.

7 La impresión de documentos en papel continúa llevándose a cabo, sobre todo para la publica-
8 ción de nuestro boletín CONTRAPUNTO, pero también para la emisión de cartas personaliza-
9 das a empleados y empleadas sobre diversos asuntos. Todo ello sin contar, claro está, con el
10 incesante funcionamiento de las impresoras para obtener documentos de trabajo.

11 En el Anexo que se encuentra al final del presente documento se relacionan los principales
12 documentos que hemos elaborado y distribuido entre los trabajadores desde el anterior Segun-
13 do Plenario, de 2009, puesto que el Tercer Plenario, de 2011, fue -como sabemos- de carácter
14 extraordinario. En cierto modo, esta relación constituye una amplia panorámica de la acción
15 sindical desarrollada por nuestra organización en los últimos años.

16 Por último, aunque no por ello menos importante, es necesario hacer una referencia al esfuerzo
17 llevado a cabo en estas tareas de comunicación por todas las personas que componen nuestro
18 Sindicato. Gracias a todas ellas.

19 Con la seguridad de que todas las **Comisiones Obreras** en el Grupo colaborarán en las tareas
20 del área de Comunicación, es preciso convenir que dentro de nuestros objetivos ha de encon-
21 trarse la capacidad de transmitir todo aquello que representamos.

22

23

Anexo al Informe del Área de Comunicación

Resumen cronológico de los principales documentos editados.

El anterior Tercer Plenario de la Sección Sindical de **CCOO** en el Grupo Banco Popular tuvo un carácter extraordinario, por lo cual no se trató de los asuntos referidos al área de Comunicación. Por tanto, el resumen que a continuación aparece nos ofrece una panorámica de la acción sindical desarrollada desde el Segundo Plenario de la Sección Sindical de **CCOO** en el Grupo Banco Popular, celebrado en Valladolid, en Mayo de 2009.

Marzo 2009

- **CONTRAPUNTO Nº 72.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. Los trabajadores del Grupo y la crisis económica – Técnicos: Área de Mandos Intermedios de **COMFIA-CCOO** – Mujer e Igualdad: Mujeres, tiempo de trabajo y tiempo de vida Entrevista con Natalia Castro Font, Secretaria General de la Sección Sindical de **CCOO** del Popular en Catalunya - Necesitamos un sindicato fuerte – Traslados: “De 25 en 25 km hasta donde el viento te lleve” – Los indios y los tiempos duros – Entrevista Cocopress: José Zamorano González, Secretario General de **CCOO** en Banco de Andalucía.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **SOLIDARIDAD EN EL ESFUERZO.** Reunión con el Consejero Delegado del Popular. La Dirección del Grupo entiende, que es necesario afrontar la crisis económica que vivimos mediante modificaciones en los hábitos de trabajo No se trata de trabajar más horas, se nos asequerá, sino de trabajar mejor. Desde este Sindicato expresamos nuestra preocupación por la escasez de empleados en muchas oficinas y por la presión, a nuestro juicio, desmesurada, que se aplica a las plantillas, acentuada según transcurre el tiempo.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **DÍAS ADICIONALES DE LIBRANZA EN PREMIO DE LA FIDELIDAD Y VINCULACIÓN CON EL GRUPO.** Recordatorio para los empleados del Grupo.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **INFORMES DE GESTIÓN COMERCIAL ¿PRESIÓN O COACCIÓN?** Con motivo de la implantación de una nueva disciplina de actividad comercial se exige a los trabajadores cumplimentar formularios de ocupación del empleado en actividad comercial, lo que agrava la situación que viven unas plantillas cortas de efectivos, agobiadas por cargas de trabajo inasumibles y víctimas de un clima laboral opresivo, dadas las malas formas y las intimidaciones que no dejan de propagarse desde aquellos niveles de la Dirección.

Abril 2009

- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **Previsión Social Complementaria. PLANES DE PENSIONES DE EMPLEADOS ¿Sabías que...?**

Mayo 2009

- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **Banco Popular y Banco de Andalucía SE FUSIONAN.**

Junio 2009

- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **JUBILACIONES EN EL POPULAR.** La dirección del Popular se dirige al colectivo de empleados de sesenta a sesenta y cuatro años, con cotizaciones a la seguridad social anteriores a 01/01/1967 y que no cuentan con cuarenta años de servicio efectivo en banca, para proponerles su jubilación.

- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **LIBRANZA TOTAL DE SÁBADOS EN BANCA.** Comienzan las negociaciones en el Sector de la Banca.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **AVISO URGENTE. RETROCESIÓN DE COMISIONES.** Se informa del despido y amonestación a trabajadores por parte del banco a causa de la gestión de prácticas erróneas en la retrocesión de comisiones a clientes. **CCOO** recomienda a cualquier compañero o compañera que pueda verse implicado en estas circunstancias el contacto inmediato con nuestros Delegados.
- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT y SEGRUPO.** en Grupo Banco Popular. **CIERRE DE SÁBADOS.** La Dirección del Grupo Banco Popular convoca a las Secciones Sindicales para iniciar conversaciones sobre el cierre de las oficinas de la red comercial durante todos los sábados del año.

Julio 2009

- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, ELA, LAB, AMYC-CC y CIG.** en Grupo Banco Popular. **LIBRANZA TOTAL DE SÁBADOS EN EL POPULAR.** Resumen de la primera reunión de la Mesa de Negociación. Presentación de propuestas.
- **CONTRAPUNTO Nº 73.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. Autoencuesta: Riesgos y oportunidades en tus condiciones laborales – Segundo Plenario de **CCOO** en el Grupo Banco Popular, celebrado en Valladolid.
- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, ELA, LAB, AMYC-CC y CIG.** en Grupo Banco Popular. **Libranza Total de Sábados en el Popular. LA DIRECCIÓN RECHAZA TODAS LAS PROPUESTAS SINDICALES.**

Septiembre 2009

- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, ELA, LAB, AMYC-CC y CIG.** en Grupo Banco Popular. **Libranza Total de Sábados en el Popular. SEGUIMOS SIN ACUERDO EN LA NEGOCIACIÓN.**

Octubre 2009

- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, ELA, LAB, AMYC-CC y CIG.** en Grupo Banco Popular. **Libranza Total de Sábados en el Popular. LA DIRECCIÓN EXPONE SU PROPUESTA.**
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **Libranza Total de Sábados en el Popular. REFLEXIONES.** Después de cuatro meses de iniciadas las negociaciones, la propuesta de la Dirección del Popular es más una reordenación general de la jornada laboral que un proyecto para redistribuir las horas de los sábados. **CCOO** propone un acuerdo como el alcanzado en Banco Santander o reubicación de las horas del sábado en una tarde.

| 1 Noviembre 2009 | Abril 2010 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Libranza Total de Sábados en el Popular. LA INSISTENCIA DE CCOO PERMITE AVANCES.</p> <p>3 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Nombramientos en Direcciones Territoriales, Regionales, Popullar en Portugal y Unidades de Apoyo. FALTA DE SENSIBILIDAD, FALTA DE IGUALDAD. El Comité de Dirección del Popular ha procedido a un cambio organizativo que comporta la designación de diferentes responsables al frente de la organización resultante. En total unas cuarenta personas, entre nuevos nombramientos y ratificaciones, donde sólo hallamos a una mujer, en una de las tres Unidades de Apoyo.</p> | <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. CAJAS SINGULARES. La jubilación de administrativos veteranos, que tradicionalmente venían ocupando estos puestos con dedicación completa de la jornada laboral, así como la insuficiente dotación de plantilla en muchas oficinas, están comportando cada vez más dificultades en oficinas con un alto nivel de operaciones de caja.</p> <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Formación. PLAN DE FORMACIÓN 2010 DE COMFIA-CCOO.</p> <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Entrevista con la Dirección del Banco. TIEMPOS DE UN MAYOR COMPROMISO. Representantes de CCOO y de la Alta Dirección mantuvieron una reunión en las que ambas partes expusieron sus puntos de vista sobre los asuntos más relevantes que afectan a nuestra entidad. CCOO pone de manifiesto que siguen sin resolverse aspectos como la ESCASEZ DE PLANTILLA EN DEMASIADOS CENTROS DE TRABAJO, PROLONGACIÓN DE JORNADA, ESCASAS RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS.</p> |
| 7 Diciembre 2009 | Mayo 2010 |
| <p>8 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Libranza Total de Sábados en el Popular. ¡AHORA SÍ! La negociación ha sido culminada con éxito, habiéndose resuelto de modo satisfactorio las dificultades que se han ido presentando. La libranza final de todos los sábados supone un avance muy importante para toda la plantilla, pues nos permite mejorar nuestra calidad de vida. Por eso este Sindicato refrendará el compromiso alcanzado, mediante la firma del correspondiente Acuerdo Laboral el próximo día 17/12/09.</p> <p>9 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Libranza Total de Sábados en el Popular. LA JORNADA CONTINUADA, tal y como ha quedado establecida en el Acuerdo Laboral.</p> <p>10 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. El nuevo horario de caja. Desde CCOO reclamamos una rápida rectificación.</p> | <p>• Gaceta Sindical CCOO. 1 DE MAYO. Fiel a la tradición del movimiento obrero, CCOO llama a todos los trabajadores y trabajadoras a participar en la jornada de reivindicación y lucha del Primero de Mayo, que este año se celebrará en nuestro país "Por el empleo con derechos y la garantía de nuestras pensiones".</p> <p>• Gaceta Sindical CCOO NO DESCARTA NINGÚN ESCENARIO DE MOVILIZACIÓN. El Sindicato califica de injustas y antieconómicas las medidas anunciadas por el Gobierno, ya que sólo pueden profundizar en el deterioro de la actual situación económica e incrementar la destrucción de empleo.</p> |
| 12 Enero 2010 | Junio 2010 |
| <p>13 • Circular COMFIA-CCOO. NUESTROS SALARIOS SUBEN EL 2% DESDE EL UNO DE ENERO DE 2010.</p> <p>14 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. HORARIOS EN SERVICIOS CENTRALES. La jornada partida que se hace en Servicios Centrales constituye una anomalía en la aplicación del Convenio, por lo cual desde este Sindicato hace tiempo que venimos reclamando ante la Dirección del banco para que sea resuelta.</p> | <p>• CONTRAPUNTO Nº 75. Boletín CCOO en Grupo Banco Popular. Los acuerdos contribuyen a resolver problemas – Despidos en Baleares – La jubilación parcial con contrato de relevo – Mujer e Igualdad: Entrevista a Lola Díaz, Carmen Peteiro y Betsabé Requena, Delegadas de CCOO en el Popular – I.R.P.F. año 2009: Cuota sindical – Cobertura de bajas por maternidad – Traslado efectivo – Comisión para la Racionalización de los Horarios Españoles: Decálogo - Entrevista Cocompress: José Juan López Podio y Juan Luis Gutiérrez Rodríguez, Delegados de CCOO en Banco Popular.</p> <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL POPULAR. Hemos de volver a reclamar a la dirección de nuestra empresa una mejora de la política de recursos humanos, que contemple adecuadamente los problemas que suscita para los trabajadores la movilidad geográfica en el banco popular.</p> <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. JORNADA DE VERANO EN EL POPULAR, en cumplimiento del vigente Acuerdo Laboral para la Libranza de Sábados.</p> <p>• Circular conjunta CCOO, UGT, CGT y SEGRUPO en Grupo Banco Popular. BANCO POPULAR Y CRÉDIT MUTUEL-CIC CREAN UN NUEVO BANCO. La plantilla del nuevo banco será de 505 empleados procedentes del Popular, de los cuales un total de 463 prestan actualmente sus servicios en 123 sucursales.</p> |
| 15 Febrero 2010 | Julio 2010 |
| <p>16 • Circular COMFIA-CCOO. PREJUBILACIONES EN EL SECTOR FINANCIERO.</p> <p>17 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Mujer-Igualdad. LOS HOMBRES QUE NO AMABAN A LAS MUJERES. Todavía son demasiadas las situaciones en las que las mujeres nos vemos obligadas a aguantar ciertos comportamientos y actitudes fuera del trato igualitario con respecto a los hombres. Esto es una forma leve de acoso que no se debe tolerar.</p> <p>18 • CONTRAPUNTO Nº 74. Boletín CCOO en Grupo Banco Popular. ¡ Sábados libres! Ahora sí – Jornada continuada de referencia en Popular - Jornada partida alternativa en el Popular – Flexibilidad para el personal directivo (Técnicos) y comercial – Otras cuestiones sobre el horario - Entrevista Cocompress: Guillermo Saldaña Naranjo, Secretario General de CCOO en Banco Popular.</p> | <p>• CONTRAPUNTO Nº 76. Boletín CCOO en Grupo Banco Popular. ESPECIAL BALANCE 2006-2010 / PROGRAMA 2010-2014. 22 de diciembre de 2010: Elecciones Sindicales en el Grupo Banco Popular - ¿Por qué te interesa votar a COMFIA-CC.OO.? – 2006/2010 Grandes cambios en cuatro años - Profesión e Igualdad – Tiempo de trabajo y conciliación - ¡Sábado libres! Ahora sí – Retribuciones – Empleo.</p> |
| 21 Marzo 2010 | |
| <p>22 • Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. Mujer-Igualdad LA IGUALDAD TE INTERESA. Se reúne la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Banco Popular para comenzar la evaluación del desarrollo del Plan durante el año 2009.</p> <p>23 • Dossier CCOO en el Grupo Banco Popular. CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL. Tiempo Libre: vacaciones, licencias, permisos, libranzas, excedencias...</p> <p>• Circular CCOO en el Grupo Banco Popular. AUSENCIAS POR VISITAS AL MÉDICO.</p> | |

Enero 2011

- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **Popular y Crédit Mutuel-CIC crean una nueva entidad bancaria. LAS CONDICIONES LABORALES EN EL NUEVO BANCO.** Los trabajadores del nuevo banco siguen siendo nuestros compañeros, por lo cual han de saber que cuentan con el respaldo incondicional de nuestro Sindicato, que mantendrá EL MÁXIMO RIGOR Y FIRMEZA EN LA DEFENSA DE SUS INTERESES.
- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, ELA, LAB y AMYC.** en el Grupo Banco Popular. **Banco Popular y Crédit Mutuel-CIC crean un nuevo banco. REUNIÓN DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL CON LA DIRECCIÓN DEL BANCO POPULAR**
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **LA NECESIDAD DE GARANTIZAR LAS CONDICIONES LABORALES EN EL NUEVO BANCO.** los empleados de la nueva entidad mantendrán "ad personam" todos los derechos laborales vigentes, grupo profesional, salario y su estructura, antigüedad a todos los efectos, beneficios sociales y todos los acuerdos en Banco Popular.

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL PLAN DE POTENCIACIÓN DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL.** En **CCOO** consideramos imprescindible una mejor atención a los empleados, sin embargo, ni el SAC ni el PPAC cubren la falta de más recursos técnicos y humanos. De hecho, el nuevo PPAC supone un esfuerzo suplementario.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LA REVISIÓN DE NUESTROS SALARIOS SERÁ DEL 1%. LA REVISIÓN DEL IPC DE 2010 Y EL COMPLEMENTO VOLUNTARIO (CV) EN EL POPULAR.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **2011 CON LA NORMATIVA POR DELANTE.** Desde **CCOO** reiteramos la extrema importancia de ajustar nuestro trabajo diario a la normativa del banco.

Febrero 2011

Septiembre 2010

- Gaceta Sindical **CCOO. HUELGA GENERAL 29S.** Veinte mil Delegados y Delegadas de todo el país anuncian el éxito de la huelga general.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **29-S Huelga General. LA REFORMA LABORAL TAMBIÉN NOS AFECTA EN EL POPULAR.** Los trabajadores y trabajadoras del Grupo Banco Popular no somos ajenos a las medidas regresivas últimamente aprobadas, ni tampoco a las que pretendan seguir aprobando.

- Circular **COMFIA-CC.OO. SALVESE QUIEN PUEDA.** Las nuevas exigencias de capital básico anunciadas por la ministra de economía (del Gobierno del PSOE) van a introducir en el sector financiero elementos de tensión que, más temprano que tarde, terminarán configurando un nuevo mapa de entidades.
- Circular **COMFIA-CC.OO. El Sector financiero y sus medidas: BAILANDO CON LOBOS.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **VACACIONES, LICENCIAS, PERMISOS...** Recordamos los principales criterios que establecen los artículos 26 y 27 del Convenio Colectivo de Banca respecto a la regulación del derecho de vacaciones y licencias.

Octubre 2010

- Gaceta Sindical **CCOO. VALORACIÓN HUELGA GENERAL 29S.** Más de 10 millones de trabajadores y trabajadoras han ido a la huelga para exigir al Gobierno una rectificación de sus políticas antisociales.
- Circular **COMFIA-CCOO. DENUNCIADO EL CONVENIO COLECTIVO.**

Marzo 2011

Noviembre 2010

- Circular **COMFIA-CCOO. DPS - UNA HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES.**
- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC y AMYC.** **Nuevo Banco: FIRMADO EL ACUERDO LABORAL**
- Circular **COMFIA-CCOO. Mujer-Igualdad.  POR QUÉ EL 25 DE NOVIEMBRE?** Desde **COMFIA-CC.OO.** rechazamos cualquier tipo de violencia ejercida hacia la mujer. Seguiremos trabajando en el compromiso de la eliminación de esta lacra social y reforzando la implicación desde todas las posibilidades de actuación, avanzando desde la intervención sindical en la formación y sensibilización.
- Circular **CCOO** en el Grupo Banco Popular. **AMARILLOS...  PARA QUÉ?**

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Mujer-Igualdad. 8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. somos mujeres, somos trabajadoras QUEREMOS IGUALDAD.** Situación de la mujer en el Grupo Banco Popular. Desde **CCOO** reclamamos compromisos para que se tengan en cuenta las medidas destinadas a la igualdad y conciliación a la hora de diseñar e implementar nuevos instrumentos que afectan a la organización del trabajo, como por ejemplo en el caso del PPAC.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Bonus, Complemento Voluntario y Complemento por Movilidad. RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS EN EL POPULAR.** En **CCOO** no estamos de acuerdo con el planteamiento de que las Retribuciones Complementarias se cobran como compensación por la prolongación de jornada que se efectúa.  Para cuándo un sistema de Retribuciones Complementarias que sea justo, equitativo, claro y para todos?
- Circular **COMFIA-CC.OO. PROPUESTAS PARA EL XXII CONVENIO COLECTIVO DE BANCA.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Previsión Social Complementaria. COMPLEMENTO DE JUBILACIÓN DE TRABAJADORES ANTERIORES AL 08/03/1980.** Nuevo derecho de jubilación anticipada a partir de los 63 años, nuevo derecho de Complemento de Jubilación en el Popular.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **VACACIONES IMPUESTAS: UNA PRÁCTICA A ERRADICAR.** Desde **CCOO** animamos a los afectados por esta práctica a que hagan valer su derecho a disfrutar las vacaciones en los meses y periodos que les interesen, al igual que el resto de la plantilla.

Diciembre 2010

- Gaceta Sindical **CCOO. Contra el retraso de la edad de jubilación a los 67 años.** **CCOO** ha convocado movilizaciones en todo el país los días 15 y 18 de diciembre para exigir al Gobierno que cambie su política económica y social.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Resultados Elecciones Sindicales 2010 en el Popular:   AMPLIA MAYORÍA DE CCOO !!**

Abril 2011

- **CONTRAPUNTO N  77.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. Las tareas administrativas no promocionan en las sucursales – Ayuda económica para empleados y empleadas con una minusvalía reconocida igual o superior al 33% - Una muestra de nuevos Delegados y Delegadas de **CCOO** – Vales de comida – Retribuciones Complementarias en el Popular: CV el Complemento Voluntario – El Complemento de

Agosto 2011

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **FLEXIBILIDAD HORARIA DURANTE LA PRIMERA SEMANA DEL INICIO DEL CURSO ESCOLAR.**

Septiembre 2011

- Gaceta Sindical **CCOO. CONTRA LA REFORMA DE LA CONSTITUCIÓN, REFERENDUM YA!**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **¿HABILIDADES DIRECTIVAS?** Ante las comunicaciones de algunos Directores Regionales a las oficinas de su ámbito, **CCOO** exige un trato respetuoso para las personas que deben enfrentarse en primera línea a todas las dificultades actuales.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **MANIFIESTO DE VISTALEGRE. UN PACTO POR EL EMPLEO.** Lleno en el Palacio de Vistalegre en el que se congregaron los Delegados y Delegadas de **CCOO** de toda España para reivindicar el papel insustituible del movimiento sindical y proponer un Pacto por el Empleo.

Octubre 2011

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **FUSIÓN BANCO POPULAR Y BANCO PASTOR.** En **CCOO** se vela por que se den las mismas condiciones en esta fusión que las que se han dado en operaciones anteriores: garantía del empleo y de las condiciones laborales.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **FUSIÓN BANCO POPULAR Y BANCO PASTOR. NUESTRA PRIORIDAD ES EL EMPLEO Y LAS CONDICIONES LABORALES.** Comenzamos las negociaciones en torno a la necesidad de suscribir un protocolo para la fusión que incluya suficientes garantías acerca del empleo y la renuncia expresa por parte del Popular a medidas traumáticas.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL BANCO POPULAR HIPOTECARIO.** Se llega a un acuerdo con la dirección del Banco para mantener la Representación Sindical en las oficinas del nuevo Popular Hipotecario.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **FUSIÓN BANCO POPULAR Y BANCO PASTOR. ES NECESARIO UN PROTOCOLO DE FUSIÓN.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **FUSIÓN BANCO POPULAR Y BANCO PASTOR. PROTOCOLO DE FUSIÓN Y CONDICIONES LABORALES.** Desde **CCOO** se recuerda la utilidad de los protocolos de fusión que se firmaron para la absorción de Banco de Andalucía, Castilla, Galicia, Vasconia y Crédito Balear, y se reafirma en la necesidad de acordar un nuevo protocolo para el caso de Banco Pastor en el que los conflictos y diferencias pueden resultar más difíciles de gestionar.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL PLAN DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE.** Desde **CCOO** valoramos positivamente la nueva oferta de retribución flexible puesta en marcha por el Banco en base a lo estipulado en el artículo 12.4 del Convenio Colectivo.

Noviembre 2011

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **FUSIÓN BANCO POPULAR Y BANCO PASTOR. NUESTRA PRIORIDAD ES EL EMPLEO.** Es necesario un protocolo que aborde como requisito principal la seguridad en el empleo de los trabajadores.
- Circular **COMFIA-CC.OO. Remuneraciones de Consejeros y Alta Dirección en el Sector Financiero. UN DOSSIER PARA RETRATARNOS A TODOS / EL DOBLE LENGUAJE / CIFRAS / PRÉSTAMOS Y BLINDAJES DE LAS CÚPULAS.**

Movilidad – CV: Calcula tu salario – El Bonus – Mujer e Igualdad: Cobertura de bajas maternales y oficinas con escasez de plantilla – Mujer e Igualdad: Maternidad y carrera profesional - Entrevista Cocopress: Guillermo Saldaña Naranjo, Secretario General de **CCOO** en Popular.

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **DIFICULTADES CON EL PPAC.** Reflexiones en torno al desarrollo de PPAC. En **CCOO** consideramos necesario revisar plazos y formas de implantación en oficinas para evitar incremento de la tensión.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LA IMAGEN DE LA OFICINA.** Ante las orientaciones de la Dirección para mejorar la imagen del banco. **CCOO** hacemos hincapié en que el drástico recorte en el mantenimiento de las instalaciones de las oficinas tiene repercusiones incluso en materia de salud laboral.

Mayo 2011

- Circular **COMFIA-CC.OO. Bancos: HAY DINERO PARA DIRECTIVOS, NO PARA LAS PLANTILLAS.**
- Gaceta Sindical **CCOO. LA NUEVA COYUNTURA EXIGE UN CAMBIO DE POLÍTICAS Y UN IMPULSO DEMOCRÁTICO**

Junio 2011

- Gaceta Sindical **CCOO. LA CEOE TUMBA EL PACTO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **JORNADA DE VERANO.** Recordatorio a las oficinas sobre la aplicación de las vacaciones a la luz del Acuerdo de Libranza de Sábados firmado en 2009.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CONSTITUCIÓN DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN EL BANCO POPULAR HIPOTECARIO.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **ASCENSOS A DEDO.** En **CCOO** consideramos que la promoción profesional debe evitar la falta de justicia que conlleva un sistema de ascensos “a dedo”, por su falta de transparencia y por la excesiva discrecionalidad de la Dirección. Pensamos que es necesario un diseño de carrera profesional claro y de conocimiento público.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **AUDITORÍAS Y RELACIONES LABORALES.** Tras auditorías internas de oficinas, la Oficina de Relaciones Laborales remite cartas dirigidas a los directivos de las sucursales. **CCOO** exige el cese de estas actuaciones que generan nerviosismo en la plantilla y no resultan constructivas.

Julio 2011

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Plan de Igualdad. PERSONAL DE NUEVO INGRESO.**
- Circular conjunta **CCOO, UGT y CGT**, en el Grupo Banco Popular. **COLECTIVO B. AUMENTO DE LA CONTRIBUCIÓN MÍNIMA DEL PROMOTOR.** Acuerdo con la Dirección que supone una mejora del Colectivo B, situando el régimen de aportaciones en línea con la media del Sector.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **TUS VACACIONES, CUANDO QUIERAS.** Importante sentencia de la Audiencia Nacional que rechaza la imposición unilateral por parte de la empresa del período de disfrute de las vacaciones reglamentarias.
- Circular conjunta **CCOO, UGT y CGT**, en el Grupo Banco Popular. **SEGURO COLECTIVO DE VIDA. MEJORA EN LOS CAPITALAS ASEGURADOS.** Se logra que la Dirección acepte la propuesta de incluir en la Guía de Beneficios Sociales una anualidad, como capital asegurado, para el colectivo actualmente incluido en el apartado “Resto de empleados en activo”.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CARRERA PROFESIONAL SOSTENIBLE.** Desde **CCOO** exigimos un cambio en la política de Recursos Humanos del Popular para que la carrera profesional pase por diferentes periodos, adaptándose a las capacidades personales y respetando la dignidad del trabajador.

Febrero 2012

- 1 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **DELEGADOS Y DELEGADAS DE CCOO EN EL BANCO POPULAR HIPO-TECARIO.**
- 2 • Circular conjunta **CCOO** y **UGT** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. INSISTIMOS: ES NECESARIO UN PROTOCOLO DE FUSIÓN.** Se decide iniciar un foro de comunicación entre la empresa y la Representación Sindical de ambos bancos. Se insiste también en la necesidad de firmar un protocolo para la gestión correcta de la fusión.
- 5 • Circular **COMFIA-CC.OO. Remuneraciones de Consejeros y Alta Dirección en el Sector Financiero. LAS PROPUESTAS DE COMFIA-CC.OO.**
- 6 • Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, CIG, AMYC, LAB y ELA. Fusión Banco Popular y Banco Pastor. FORO DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN.** Resumen de la primera reunión de este Foro, donde el Popular manifiesta su compromiso de suscribir un Protocolo de Fusión.
- 7 • Circular **COMFIA-CC.OO. Contra la violencia machista.**

Diciembre 2011

- 9 • **CONTRAPUNTO Nº 78.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. Fusión por absorción de Banco Pastor por Banco Popular: Razonable preocupación entre las plantillas – Flexibilidad horaria - ¿Cómo salir de esta? – Nuevos Delegados y Delegadas de **CCOO** – La seguridad es lo primero – No al traslado de efectivo por empleados – El cierre de Mundocredit - Entrevista Copopress: Marta Laiglesia, responsable de la Secretaría de Mujer-Igualdad en el Grupo Banco Popular.
- 11 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL CLIMA LABORAL EMPEORA EN EL POPULAR.** Exigimos el cese de las presiones que desde las Direcciones Regionales, Comerciales y de Recursos Humanos están dirigiendo a los empleados.

Enero 2012

- 13 • Circular conjunta **CCOO** y **UGT** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. AVANZANDO HACIA EL PROTOCOLO DE GARANTÍAS.** Resumen de puntos tratados en la reunión mantenida con la Dirección: Constitución de un Grupo de Trabajo, pronta suscripción del Protocolo de Fusión en forma de Acuerdo Marco, prejubilaciones en Banco Pastor y emplazamiento a la próxima reunión.
- 15 • Circular **COMFIA-CC.OO. NUESTRO SINDICATO SUSPENDE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE BANCA.**
- 16 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **VACACIONES Y LICENCIAS 2012.** Recordatorio.
- 17 • Circular conjunta **CCOO** y **UGT** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. SUPERANDO OBSTÁCULOS.** Esta Representación Sindical hace constar la excesiva lentitud del proceso de fusión, especialmente en la constitución de la mesa de negociación, y se pone al servicio de la plantilla de ambos bancos para la defensa colectiva del empleo y los derechos laborales.
- 18 • Circular **COMFIA-CC.OO. NUESTRO SINDICATO ADVIERTE QUE LA VIABILIDAD DEL SECTOR FINANCIERO NO PUEDE BASARSE EN UN AJUSTE TRAUMÁTICO DEL EMPLEO.**
- 19 • Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC, CIG, AMYC, LAB y ELA. Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad del Grupo Banco Popular. EVALUACIÓN A DICIEMBRE DE 2010.** Análisis de la Representación de los Trabajadores sobre los datos que figuran en el último diagnóstico de la situación de la plantilla a Diciembre 2010.

- Circular conjunta **CCOO** y **UGT** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. MÁS CERCA DEL ACUERDO.** La representación de los trabajadores y la Dirección negociarán un Acuerdo de Homologación de las condiciones laborales del conjunto de los empleados de la entidad resultante de la fusión. Hasta que se alcance el acuerdo, se mantendrán las condiciones laborales de cada uno de los bancos.
- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC y AMYC. Fusión Banco Popular y Banco Pastor. HAY ACUERDO.** Suscrito Acuerdo Marco de Protocolo de Fusión. Se acuerdan medidas relativas tanto a garantías de empleo como a homologación de condiciones laborales.
- Circular **COMFIA-CC.OO. Remuneraciones de Consejeros y Alta Dirección en el Sector Financiero. LIMITACIÓN REMUNERACIONES EN ENTIDADES CON AYUDAS.**
- Gaceta Sindical **CCOO. CIENTOS DE MILES DE PERSONAS DICEN "NO" A LA REFORMA LABORAL.**
- Circular conjunta **COMFIA-CC.OO** y **UGT-FES. FIRMADAS BASES DE PREACUERDO SOBRE EL CONVENIO COLECTIVO DE BANCA.**
- Circular **COMFIA-CC.OO. Nosotr@s l@s bancari@s no somos los banqueros.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **ENTREVISTA CON LA DIRECCIÓN DE TARGOBANK.** Resumen de la reunión mantenida con la Dirección de Targobank sobre la evolución del banco en el año anterior.
- Circular conjunta **CCOO** y **UGT** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. LA FUSIÓN AVANZA.** Resumen de la entrevista mantenida entre la Representación de los Trabajadores y la Dirección de las entidades: cierre del proceso de prejubilaciones, plan de trabajo para la fusión efectiva de las entidades.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **PPAC: SEGUNDA FASE.** En **CCOO** entendemos que la implantación de la segunda fase requiere una modificación en el planteamiento usado en la primera ya que la mejora de la calidad de la gestión comercial no es igual que la sistematización de la gestión comercial en la rutina diaria.
- Circular **COMFIA-CC.OO. PARTICIPACIONES PREFERENTES. Las prioridades deben ser la clientela y la plantilla.**

Marzo 2012

- Circular **COMFIA-CC.OO. LA REESTRUCTURACION DEL SECTOR.**
- Gaceta Sindical **CC.OO. NUEVAS MANIFESTACIONES CONTRA LA REFORMA LABORAL. 8 y 11 de marzo: si el Gobierno no negocia, la movilización será general.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **HAY QUIEN SE EMPENA EN CREAR PROBLEMAS, NO EN BUSCAR SOLUCIONES.** Desde **CCOO** denunciaremos una campaña anti-sindical desde algunas Direcciones Regionales del Banco.
- Gaceta Sindical **CCOO. HUELGA GENERAL 29 DE MARZO. No a la reforma laboral y en defensa de los servicios públicos.**
- Circular conjunta **COMFIA-CC.OO.** y **UGT-FES. FIRMADO EL XXII CONVENIO DE BANCA 2011-2014. Un buen instrumento para afrontar el futuro.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CAMPAÑA DE PASIVO MARZO 2012: INCREMENTO DE OBJETIVOS Y PRESIONES.** Desde **CCOO** se aboga por la racionalización de los objetivos en consonancia con las herramientas de gestión y un serio estudio del mercado por encima de innecesarias prácticas de presión.

- 1 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. REUBICACIÓN DE PLANTILLAS Y HOMOLOGACIÓN DE CONDICIONES LABORALES.** Resumen de la quinta reunión de la Representación Sindical con la Dirección de las dos entidades. Revisión de la situación del proceso y del modelo de organización previsto para Banco Pastor en Galicia, la integración de los Servicios Centrales en Madrid, y la fusión progresiva de las oficinas de Red Comercial.
- 2
- 3 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **¿QUÉ NECESITAS SABER PARA HACER LA HUELGA GENERAL?**
- 5 • Circular Conjunta **CCOO** y UGT en Grupo Banco Popular. **PRONUNCIAMIENTO DE APOYO A LA HUELGA GENERAL DEL 29-M.**
- 6 • Gaceta Sindical **CCOO. HUELGA GENERAL 29 DE MARZO. UN ÉXITO DE PARTICIPACION Y UN ÉXITO DEMOCRÁTICO.**
- 7

Abril 2012

- 8 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. SIETE SUCURSALES SE INTEGRARÁN EN EL MES DE MAYO.** Desde **CCOO** hemos contactado con la plantilla de las oficinas que serán trasladadas o cerradas.
- 9
- 10 • Circular conjunta **CCOO** y UGT en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. COMPENSACION POR TRASLADO.** La Representación Sindical advierte que el cumplimiento del "mutuo acuerdo" entre trabajador y empresa es insuficiente para garantizar que el proceso de acomodación de los empleados se desarrolle en consonancia con los compromisos firmados. Es necesario acordar unas condiciones básicas para los traslados.
- 11
- 12 • Circular conjunta **CCOO**, UGT y CGT en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. REORGANIZACIÓN DE PLANTILLAS Y HOMOLOGACIÓN DE CONDICIONES LABORALES: Continúan las negociaciones.** Resumen de la sexta reunión sobre la fusión. Se tratan los temas de prejubilaciones, traspaso de oficinas y reorganización de las plantillas.
- 13
- 14 • Circular **CCOO** en TARGOBANK. **PALOS EN LAS RUEDAS.** Revisión de la situación del proyecto de TARGOBANK y valoración de la experiencia de la plantilla dado que se acerca la fecha en que deberán, en su caso, ejecutar la opción de vuelta al Popular.
- 15

Mayo 2012

- 16 • Gaceta Sindical **CCOO. Uno de Mayo: TRABAJO, DIGNIDAD, DERECHOS.**
- 17
- 18 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **PREJUBILACIONES 2012 EN BANCO POPULAR. Un proceso útil y valioso.** Más de 400 compañeros se han acogido a la oferta de prejubilaciones que ha concluido en 2012. En **CCOO** esperamos que otros procesos que puedan llevarse a cabo cuenten con condiciones similares a las que se han dado en este año.
- 19
- 20 • Circular conjunta **CCOO**, UGT y CGT en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. REORGANIZACIÓN DE PLANTILLAS Y HOMOLOGACIÓN DE CONDICIONES LABORALES: Prosigue la negociación.** Resumen de la reunión sobre la fusión celebrada el 29 de mayo. Se tratan los temas de prejubilaciones, traspaso de oficinas, reorganización de las plantillas y la homologación de condiciones. La Representación Sindical avanza algunos criterios acerca de condiciones laborales sobre las que se hace necesario alcanzar un acuerdo.
- 21
- 22 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **REDUCCIÓN DE LA JORNADA POR CUIDADO DE FAMILIARES.** Preguntas y respuestas sobre este derecho, regulado en el artículo 27.2 del Convenio Colectivo de Banca.
- 23

Junio 2012

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Reunión de CCOO con la Alta Dirección. LA PLANTILLA ES EL MEJOR ACTIVO DEL POPULAR ANTE LA CRISIS.** Resumen de la reunión mantenida el Director del Gabinete de Presidencia, el Director de Recursos Humanos y el Director de la Oficina de Relaciones Sindicales. Desde **CCOO** hemos expuesto la inquietud de la plantilla, y de los clientes, ante las dificultades económicas del entorno en que vivimos y su repercusión en el Grupo del que formamos parte.
- Circular **COMFIA-CC.OO. GARANTÍAS DE EMPLEO ANTE EL RESCATE DEL SECTOR FINANCIERO.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **RECORDATORIO DEL HORARIO DE VERANO.**
- Circular conjunta **CCOO** y UGT en Grupo Banco Popular y Banco Pastor. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. REORGANIZACIÓN DE PLANTILLAS Y HOMOLOGACIÓN DE CONDICIONES LABORALES: HAY PREACUERDO.** Resumen de la reunión sobre la fusión celebrada el 19 de junio. Se tratan distintos elementos a incluir en el protocolo de fusión.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **A VUELTAS CON LAS AMENAZAS.** Desde **CCOO** se vuelve a exigir el cese de prácticas intimidatorias hacia la plantilla por parte de algunos directivos del Grupo.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CCOO SE REÚNE CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE TARGOBANK.** Resumen de la reunión mantenida el día 23 de mayo. La Dirección tomó nota sobre algunas formas de expresión usadas por Direcciones Regionales que generan inquietud y malestar a las plantillas.
- Circular conjunta **CCOO**, UGT, CGT, SEGRUPO, FITC y AMYC. **Fusión Banco Popular y Banco Pastor. FIRMADO EL ACUERDO LABORAL.** Se anexa el texto del Acuerdo.

Julio 2012

- Circular **Confederación Sindical de CCOO: El Sindicato exige la máxima transparencia en relación con Bankia.** Y propone crear una comisión de investigación Congreso - Senado sobre la reestructuración del sector financiero.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Protocolo de Fusión Popular - Pastor. UN BUEN ACUERDO.** Resumen de puntos acordado. En **CCOO** nos ponemos a disposición de la plantilla para garantizar una correcta ejecución de lo pactado.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **JORNADAS Y HORARIOS: NO CABEN INTERPRETACIONES.** Nuestro Sindicato recuerda la regulación de los horarios en el Popular, según los Acuerdos Laborales de Libranza de Sábados y de Fusión Popular - Pastor, y exige el cese inmediato de la exigencia de prolongación de jornada que se está realizando por parte de algunas Direcciones Regionales y Territoriales.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CONCURSO OPOSICIÓN PARA ADMINISTRATIVOS Y TÉCNICOS.** Enhora buena a quienes han aprobado y ánimo a quienes lo harán en el futuro.

Septiembre 2012

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **FLEXIBILIDAD HORARIA DURANTE LA PRIMERA SEMANA DE INICIO DEL CURSO ESCOLAR.** Recordatorio a la plantilla.
- Gaceta Sindical **CCOO. Sábado, 15 de septiembre: MARCHA a MADRID "Por tus derechos, por el futuro"**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **"EL PERFECTO ANFITRIÓN".** Las oficinas reciben una caja de bombones junto con material para una adecuada Acogida, Conocimiento y Cuidado del cliente. Consideraciones de **CCOO**.

Octubre 2012

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Consecuencias del Test de Estrés de la consultora Oliver - Wyman. EL POPULAR TOMA MEDIDAS.** El Banco manifiesta que cumplirá las exigencias derivadas de la prueba de esfuerzo con recursos propios y reitera su compromiso con clientes, accionistas y empleados.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Plan de Pensiones del Colectivo B: TU APORTACIÓN VOLUNTARIA VALE DOBLE.** Recordatorio sobre aportaciones al Plan de Pensiones.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Implicaciones del Test de Estrés de la consultora Oliver - Wyman. COMFIA-CCOO EN DEFENSA DE LOS INTERESES DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL POPULAR.** El Sindicato advierte que no tolerará que los resultados de estrés se utilicen como excusa para prácticas de presión y abuso a la plantilla ni como justificante para empeorar sus condiciones laborales.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Subvenciones para Empleados: CURSOS DE ESTUDIOS SUPERIORES, MEDIOS O PROFESIONALES.** Recordatorio sobre subvenciones recogidas en la Guía de Beneficios.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **NUEVAS MEDIDAS DE CONTROL SOBRE LOS ARQUEOS DIARIOS DE CAJA.** El Sindicato recuerda que es necesario aplicar la normativa del banco en el día a día de la oficina, y aconseja solicitar autorización expresa y escrita de la Dirección de zona o de Auditoría en caso de incoherencias entre la norma y la acción operativa o comercial.
- Circular conjunta **CCOO, UGT y CGT. Fusión Banco Popular y Banco Pastor. CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PROTOCOLO.** La Representación Sindical ha planteado distintos problemas que se están produciendo en la aplicación del Acuerdo Laboral.
- Gaceta Sindical **CCOO. 14-N HUELGA GENERAL.** Nos dejan sin futuro. Hay culpables. Hay soluciones.

Noviembre 2012

- **CONTRAPUNTO Nº 79.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. Crisis económica, fusión con Banco Pastor, Ampliación de capital: los trabajadores del Popular enfrentan la situación – Mujer e Igualdad: Frenar derechos no mejora la situación del banco – Fusión Popular / Pastor – Aspectos importantes – Palabras que hablan por sí solas – Previsión policial complementaria del Grupo Banco Popular: Propuestas presentes y futuras – Agresiones de clientes - Entrevista Cocopress: Irene Murillo, Secretaria de la Agrupación de Banca de Catalunya.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **AMPLIACIÓN DE CAPITAL: PRESIONES DESMESURADAS.** Desde **CCOO** exigimos a los responsables del negocio que cesen sus presiones desmedidas hacia la plantilla.
- Gaceta Sindical **CCOO. 14-N HUELGA GENERAL.** Sobran las razones para ir a la huelga.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Ampliación de Capital: ANTE LA EXCEPCIONALIDAD, NO TODO VALE.** Desde **CCOO** denunciamos las dificultades y trabas que la plantilla se está encontrando para disponer de algunas de las licencias que vienen recogidas en el Convenio Colectivo.
- Gaceta Sindical **CCOO. El Sindicato dice NO a la violencia contra las mujeres. CCOO denuncia el retroceso en las políticas de igualdad y los recortes aprobados por el Gobierno para combatir la violencia de género.**
- Circular **COMFIA-CC.OO. 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL POR LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.** Toda empresa deberá incluir en sus políticas y procedimientos internos de Recursos Humanos un protocolo de actuación en caso de acoso sexual y por razón de sexo negociado con la Representación Legal de los Trabajadores.

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Targobank. ESTILO Y PROFESIONALIDAD.** Agradecemos el estilo y las formas con que la Dirección de Targobank ha pedido a la plantilla su implicación en la ampliación de capital del Popular. Esperamos que otras formas como las que se han dado en Banco Popular ya no vuelvan a darse nunca.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Ampliación de Capital. LA PLANTILLA HACE QUE SEA UN ÉXITO LA AMPLIACIÓN DE CAPITAL DEL POPULAR.** Tras la finalización de este periodo de excepcionalidad, desde **CCOO** exigimos reflexión y autocritica por parte de nuestros responsables. Los métodos y actitudes de algunos deben cesar de inmediato.

Diciembre 2012

- Gaceta Sindical **CCOO. SÁCALE PARTIDO A TU CUOTA SINDICAL.** Enunciamos muchas de las actividades sindicales que realiza **CCOO** en beneficio del conjunto de los trabajadores, en la negociación colectiva, en la concertación social, en la defensa de los derechos laborales y sociales, en la cooperación...
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Horario Laboral. NAVIDAD 2012 - AÑO NUEVO 2013.**
- Circular conjunta **CCOO, UGT y CGT** en Grupo Banco Popular. **SUSPENSIÓN DURANTE TRES MESES DE LA JUBILACIÓN ANTICIPADA A LOS 61 Y 63 AÑOS.** El Consejo de Ministros aprobó el 28 de diciembre Real Decreto con importantes modificaciones a la Ley 27/2011 de reforma del sistema de Seguridad Social.

Enero 2013

- Circular **COMFIA-CC.OO. SUBEN NUESTROS SALARIOS** De acuerdo con lo estipulado en el Convenio, nuestros salarios aumentarán un 1,25% sobre las tablas de 2012.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Ayudas a los banqueros = despidos de las personas. MANIFESTACIONES EN EL SECTOR FINANCIERO.** En protesta por el escaso interés de las patronales en llegar a un acuerdo viable con la Representación Sindical sobre la reestructuración de entidades como Bankia, Banco de Valencia o Nova Caixa Galicia, se convocan movilizaciones en distintas provincias.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LA AFILIACIÓN A CCOO. UNA GARANTÍA MÁS NECESARIA QUE NUNCA.** La afiliación favorece la negociación de mejores condiciones de trabajo y protege el empleo. Así se ha demostrado con los Protocolos de Fusión de los Bancos del Grupo y de Banco Pastor y con el Acuerdo de Libranza de los Sábados.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Gastos de Personal: CRECIMIENTO CERO.** Ante este objetivo de la Dirección del banco, desde **CCOO** mantendremos una especial vigilancia en cuanto al cumplimiento del Convenio Colectivo. Y animamos a toda la plantilla a mantener una estrecha atención en lo que respecta a las percepciones salariales, en especial al Complemento Voluntario.

Febrero 2013

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **VACACIONES 2013 Y LIBRANZAS.** Criterios comunes para Banco Popular y Banco Pastor.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LIBRANZA ADICIONAL EN SERVICIOS CENTRALES.** Las personas cuyo horario sea distinto del horario continuado, dispondrán de una libranza adicional de una jornada laboral y la tarde de un viernes.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Retribuciones Complementarias en el Popular. DEDUCCIONES EN LA PAGA DE BENEFICIOS DE FEBRERO.** Se detraen de la Retribución Complementaria los importes resultantes de los aumentos de salario por Convenio o por Acuerdo Laboral.

- 1 • Circular conjunta **CCOO**, UGT y CGT en el Grupo Banco Popular. **Adaptación del Reglamento del Plan de Pensiones a la Ley 27/2011. FIRMADO ACUERDO LABORAL.** Se suscribe un Acuerdo con la empresa para la adaptación de nuestro Plan de Pensiones a las previsiones de la Ley 27/2011, fundamentalmente en lo relativo a la nueva modalidad de jubilación anticipada a los 63 años.

3 **Marzo 2013**

- 5 • Circular conjunta **CCOO** y UGT. **Manifiesto 8 de marzo. DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA.**
- 6 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CUADROS DE VACACIONES. "RECOMENDACIONES".** Ante las recomendaciones que están llegando a las oficinas para confeccionar los cuadros de vacaciones, recordamos que el marco legal que regula las vacaciones es el Convenio Colectivo de Banca.
- 7 • Gaceta Sindical **CCOO. LA CUMBRE SOCIAL LLAMA A LA MOVILIZACIÓN EL DÍA 10 DE MARZO DE 2013.** La Cumbre Social denuncia el deterioro de la situación económica, política y social, que ha ido en aumento hasta alcanzar niveles insostenibles para la mayoría de la ciudadanía.
- 8 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Liquidación MENSUAL de los Gastos de Empleados. ¡NO ES DE RECIBO!** Desde **CCOO** consideramos que el carácter mensual de esta liquidación es intolerable y exigimos a la Dirección de nuestro banco que la retire inmediatamente.
- 9 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **NUEVA REGULACIÓN DE LA JUBILACIÓN VOLUNTARIA ANTICIPADA A PARTIR DE LOS 63 AÑOS.** La entrada en vigor del Decreto Le 5/2013 supone un endurecimiento del acceso a la Jubilación Voluntaria Anticipada.

12 **Abril 2013**

- 13 • **CONTRAPUNTO Edición digital.** Boletín **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LA JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA.** Información pormenorizada.
- 14 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **La red de oficinas "DONDE SE GENERA EL NEGOCIO".** En **CCOO** pensamos que para aumentar el negocio, con aumento del beneficio, con mejor atención al cliente, con mejor ambiente laboral; en definitiva, con mayor productividad y menos sacrificio humano, se hace preciso mejorar la red de oficinas dotándolas de las plantillas adecuadas y ayudándolas en su labor desde la Dirección de Territoriales y Regionales.
- 15 • Gaceta Sindical **CCOO. EL GOBIERNO IMPONE NUEVOS RECORTES SOCIALES.** Por razones de oportunidad, método y contenido, desde **CCOO** rechazamos esta reforma de las jubilaciones anticipadas y del subsidio de desempleo.
- 16 • Gaceta Sindical **CCOO. "LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES SON NUESTRA ÚNICA PREOCUPACIÓN.** Al calor del caso sobre los ERE de Andalucía, se han ido filtrando interesadamente distintas informaciones extendiendo una injusta sombra de sospecha sobre la actividad de los principales sindicatos del país, **CCOO** y UGT.
- 17 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **¿INTERVENTORES ATÍQUIFÓBICOS?** Compañeros y compañeras nos hacen partícipes de su creciente preocupación y miedo hacia lo que consideran auditorías exageradamente estrictas y sus consecuencias sobre las personas que ocupan el puesto de intervención.
- 18 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Liquidación MENUSLA de los Gastos de Empleados (2). ¿EL POPULAR ES UN MAL PAGADOR?** En **CCOO** seguimos pensando que no es de recibo que seamos empleados y empleadas quienes sufraguemos los gastos de la empresa.
- 19 • Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **A LA HORA DE LA JUBILACIÓN ANTICIPADA TÚ DECIDES.** Presionar para que los trabajadores accedan a la jubilación anticipada NO entra en el espíritu del Acuerdo Laboral suscrito entre el banco y la Representación Sindical.

- Gaceta Sindical **CCOO. 1 de Mayo.** El Sindicato llama a movilizarse contra la política de recortes y la merma de derechos.

Mayo 2013

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Plan de Igualdad en el Popular. CARTA ABIERTA A LOS Y LAS RESPONSABLES DE RECURSOS HUMANOS.** En **CCOO** esperamos que se propicie la reflexión necesaria para que nuestro Plan de Igualdad sea cumplido al mismo nivel que el resto de normativas que el toda la plantilla, sin excepciones, está obligada a respetar.
- Gaceta Sindical **CCOO. "TENEMOS 6.202.700 RAZONES MÁS PARA EXIGIR AL GOBIERNO QUE IMPULSE UN GRAN PACTO POR EL EMPLEO".**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Mujer - Igualdad. CAMPAÑA RENTA 2012. DEDUCCIÓN POR MATERNIDAD, GUARDERÍA, GASTOS EDUCATIVOS, ADOPCIÓN Y PATERNIDAD.**
- Circular conjunta **CCOO**, UGT y CGT en Grupo Banco Popular. **ACUERDO LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE PENSIONES DE LOS EMPLEADOS DE BANCO PASTOR Y DE BANCO POPULAR.** Las 13.500 personas que componen la plantilla resultante de la fusión de ambas entidades mejoran sus condiciones laborales.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Reunión con el Consejero Delegado. FORTALEZAS DEL BANCO, PREOCUPACIONES DE LA PLANTILLA Y NECESIDADES DE MEJORA.** Desde **CCOO** planteamos cuestiones sobre desinversión de activos y otras operaciones corporativas realizadas por el banco, así como nuestra inquietud por el cierre de sucursales, el cumplimiento del Convenio Colectivo y los Acuerdos Laborales, así como por la insuficiente compensación de los esfuerzos de la plantilla. Expresamos, igualmente, nuestro rechazo a la prolongación de la jornada.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Complemento de Pensión de Empleados del Popular. MEJORAS PARA EL "COLECTIVO B".**
- Gaceta Sindical **CCOO. SE AMPLÍA Y RENUEVA LA OFERTA DE SERVICIOS Y DESCUENTOS PARA LA AFILIACIÓN.** La afiliación es nuestra prioridad en los servicios.

Junio 2013

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **MIL PUESTOS DE TRABAJO EN EL POPULAR, es lo que supone -sin exagerar- la prolongación de la jornada en el banco.** En **CCOO** pensamos que hemos de afrontar el problema de la prolongación de jornada entre todos, incluyendo a la Dirección. Los empleados debemos ser conscientes de que nuestros actos afectan al resto de compañeros.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL BANCO POPULAR Y LA GUÍA DE PAUTAS DE ACTUACIÓN PARA EMPLEADOS.** Desde **CCOO** se advierte que los documentos publicados por el banco no tienen rango sancionador y su aceptación no supone conformidad con su contenido. Así mismo advierte que el canal de denuncias no asegura transparencia y adolece de falta de garantías, suponiendo inseguridad para el denunciante.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **PPAC – Plan de Potenciación de la Acción Comercial. DE HERRAMIENTA COMERCIAL A INSTRUMENTO DE CONTROL Y PRESIÓN.** En **CCOO** pensamos que el planteamiento de PPAC conlleva saturación de trabajo en las oficinas, desmotivación de la plantilla, dificultades para los equipos directivos y desconfianza sobre la propia función del PPAC.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **HORARIO DE VERANO 2013. PRECISIONES.**

Julio 2013

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **La responsabilidad del banco con la plantilla: ES IMPRESCINDIBLE LA CREACIÓN DE UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AGRESIONES EXTERNAS.** Desde CCOO se advierte de la necesidad de tomar medidas preventivas, necesarias para garantizar la integridad de las personas que trabajamos en el Popular ante situaciones de violencia externa.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **La "situación" del Popular: AMENAZAS INTOLERABLES. ARGUMENTOS INSENSATOS.** Desde CCOO se denuncia el uso de argumentos de un responsable de zona durante una reunión con los Directores de oficina acerca de la posibilidad de un ERE para propiciar la prolongación de la jornada.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **NO SOBRA LA PLANTILLA EN EL POPULAR; SOBRAN PROLONGACIONES DE JORNADA.** En un país con seis millones de personas desempleadas es una inmundicia y un fraude de ley obligar a los trabajadores a realizar horas-extra sin medida.

Septiembre 2013

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **HORARIOS EN LA RED COMERCIAL DEL POPULAR Y FLEXIBILIDAD HORARIA DURANTE LA PRIMERA SEMANA DEL INICIO DEL CURSO ESCOLAR.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **¿QUÉ PASA CON LOS CUADROS DE VACACIONES?** Desde CCOO exigimos que todas las oficinas tengan a su debido tiempo los cuadros de vacaciones autorizados por Recursos Humanos.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Guía de Beneficios Sociales para Empleados del Grupo Banco Popular. PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS DE HIJOS DE EMPLEADOS.** Recordatorio.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Guía de Beneficios Sociales para Empleados del Grupo Banco Popular. AYUDA FAMILIAS PARA SITUACIONES ESPECIALES.** Recordatorio

Octubre 2013

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Recordatorio de algunas Libranzas en el Popular. CINCO DÍAS DE LIBRANZA AL AÑO (4+1).** Más los días por "Fidelidad y Vinculación al Grupo"
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Otras Libranzas en Servicios Centrales. SEIS DÍAS DE LIBRANZA.** Más los días por "Fidelidad y Vinculación al Grupo"
- Carta de CCOO en Grupo Banco Popular a los Partícipes del Colectivo B del Plan de Pensiones de Empleo del Banco Popular: **Tu Plan de Pensiones de Empleo en el Portal del Empleado: ACCEDE, POR TU PROPIO INTERÉS.** Información sobre las aportaciones adicionales.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Guía de Beneficios Sociales para Empleados del Grupo Banco Popular. SUBVENCIONES POR CURSAR ESTUDIOS SUPERIORES, MEDIOS O PROFESIONALES.** Recordatorio.
- Gaceta Sindical CCOO. **EL SINDICATO INICIA UNA CAMPAÑA EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS.** El Sindicato llama a combatir los recortes y las reformas estructurales, en defensa de la democracia y del Estado de bienestar.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular para oficinas de Galicia. **DÍAS DE LIBRANZA en concepto de "FIDELIDAD Y VINCULACIÓN AL GRUPO" correspondientes al personal proveniente de Banco Pastor.**
- Gaceta Sindical CCOO. **A vueltas con la participación de CCOO en los ERE "NADIE IMPEDIRÁ QUE DEFENDAMOS LOS DERECHOS DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS".**

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Plataforma Cliente: NO SE ACABA DE VER BIEN.** Los caracteres usados en la nueva Plataforma Cliente no llegan a la dimensión mínima que regula la Guía Técnica para Pantallas de Visualización de Datos.

Noviembre 2013

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Manual de Seguridad para Sucursales del Grupo Banco Popular. LA NORMA, LA REALIDAD Y LA RESPONSABILIDAD.** En CCOO valoramos positivamente la publicación de un manual encaminado a fomentar la máxima seguridad en las oficinas. Ahora bien, pensamos que las normas no deben estar al margen de la realidad de la práctica diaria de las oficinas. Realidad totalmente condicionada por el exceso de trabajo y falta de plantilla.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **PLAN DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE 2014: TÚ ELIGES.** Ventajas del plan de retribución flexible.
- Gaceta Sindical CCOO. **NO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.** 25 de Noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Venta de la gestión del negocio inmobiliario del Popular. CCOO DEMANDA LA SUSCRIPCIÓN DE UN ACUERDO LABORAL QUE GARANTICE LAS CONDICIONES LABORALES DE LA PLANTILLA AFECTADA.** Estimamos necesaria la suscripción de un Acuerdo Laboral que garantice adecuadamente las condiciones laborales del personal afectado por esta operación.
- Circular conjunta CCOO, UGT y CGT en Grupo Banco Popular. **VENTA DE UNE Y ALISEDA.**

Diciembre 2013

- **CONTRAPUNTO Nº 80.** Boletín CCOO en Grupo Banco Popular. La reestructuración del sector financiero y la del Popular – Graves problemas en el Popular para conciliar la vida familiar y personal con la carrera profesional – El síndrome del novio de Falete (o cómo consiguen que organices tu propio secuestro en la oficina) – Las vacaciones son para descansar y los días de asuntos propios no necesitan justificación para su disfrute – Qué es la Responsabilidad Social de las Empresas y por qué nos interesa a los trabajadores - Entrevista Cocopress: Alberto Serrano, Secretario General de CCOO del Popular en Andalucía.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Prolongación de la Jornada Laboral. ENTRE LA OBSESIÓN Y LA IRRESPONSABILIDAD.** El incumplimiento de las normas laborales y la incitación, o incluso coacción, para que los trabajadores no ejerzan sus derechos es una de las injusticias que impiden un mejor futuro para el Popular, además de comportar un penoso presente.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **NUEVO BANCO PASTOR. FIRMADO ACUERDO LABORAL.** Desde CCOO consideramos que cualquier proceso de reestructuración en el sector, debe conllevar la máxima garantía posible de mantenimiento del empleo y de continuidad de las condiciones laborales del personal. El Acuerdo recién firmado comporta la consecución plena de este objetivo, por lo cual hemos de valorarlo de forma muy positiva.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Venta de UNE y Aliseda. FIRMADO ACUERDO LABORAL.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **HORARIO LABORAL. NAVIDAD 2013 - AÑO NUEVO 2014.**

Enero 2014

- Circular **COMFIA-CC.OO. Revisión Salarial en el XXII CONVENIO COLECTIVO DE BANCA: + 1,50% EN 2014.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **¿FELICES FIESTAS?** Publicamos la carta de un compañero en contestación a la felicitación navideña que el banco ha distribuido a través de la intranet.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **LOS TRASLADOS Y LAS PERSONAS.** Nos parece muy errónea e injusta la insensibilidad que desde el Departamento de Recursos Humanos se está mostrando ante demasiados traslados de personal.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Prolongación de la jornada laboral. JORNADA Y HORARIOS: NO SE CUMPLE LA NORMATIVA LABORAL.** En el Banco Popular no se cumple la normativa laboral en materia de horarios. Así se demuestra a la luz de la última resolución de la Inspección ante las denuncias interpuestas en el País Valencià.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **SENSIBILIZANDO EN IGUALDAD.** Puesta en marcha de nueva cápsula formativa impulsada por la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad. **CCOO** emplazamos a la Dirección a que se tenga en cuenta en los itinerarios formativos de quienes tienen personas a su cargo.

Febrero 2014

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **S.E.P.A. QUE NO SE SABE.** No resulta lógico que la normativa sobre el Sistema de Pagos Europeo, con un calendario tan claro y avisada con antelación, no haya tenido una respuesta adecuada por parte del banco. **CCOO** exigimos a la Dirección la creación urgente de una formación adecuada para el personal en esta materia.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE FAMILIARES.** Recordatorio.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **NÓMINAS INDIGNAS.** Ante la revisión de salarios por Convenio y por el Acuerdo Laboral de Fusión Popular-Pastor, el sistema de retribuciones complementarias (NSR) en Popular impide el correspondiente aumento de las percepciones. Desde **CCOO** reclamamos de nuevo un Acuerdo Laboral sobre las Retribuciones Complementarias en el Popular.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Salud Laboral. CICATERÍA EN LA LIMPIEZA DE LAS OFICINAS DEL POPULAR.** Denunciamos que el aspecto de las oficinas es de cierta suciedad, y consideramos que es debido al progresivo ajuste en los precios de licitación de la limpieza y el consiguiente menor tiempo destinado a ella.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **AHORA SÍ: CALCULA TU SALARIO.** Ahora que ya tenemos la nómina ordinaria de Febrero, podemos comprobar debidamente las regularizaciones del Complemento Voluntario, CV: En **CCOO** pensamos que el sistema que rige el Complemento Voluntario es opaco.
- Gaceta Sindical **CCOO. CON NUESTROS DERECHOS NO SE JUEGA. Ocho de marzo, Día Internacional de la Mujer.** En **CCOO** no vamos a permanecer impasible ante los ataques que se están produciendo contra las libertades y los derechos de las mujeres.

Marzo 2014

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **8 de marzo: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.** Desde **CCOO** exigimos que las políticas de gestión de RR.HH. se comprometan con la igualdad real, respetado todas las medidas negociadas en el Plan de Igualdad y teniendo una actitud proactiva en su implantación.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **INCREMENTO DE LA COMPENSACIÓN POR KILOMETRAJE.** El Banco ha decidido incrementar el abono del kilometraje, estableciendo un único tramo de 0,22 €/km para cualquier concepto. Hace

bastante tiempo que la Representación Sindical venía reclamando una actualización de este concepto.

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Cuadro de vacaciones de los Técnicos: HAN DE SER POR MUTUO ACUERDO.** Exigimos que Recursos Humanos gestione los cuadros de vacaciones con la flexibilidad necesaria para cada situación, valorando apropiadamente los acuerdos previos en los centros de trabajo.

Abril 2014

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL GRUPO BANCO POPULAR NEGOCIA LA COMPRA DEL NEGOCIO MINORISTA DE CITIBANK EN ESPAÑA.**
- Gaceta Sindical **CCOO. Crear empleo, mejorar los salarios: CCOO PROPONE UN PACTO POR EL EMPLEO Y LA PROTECCIÓN SOCIAL.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Responsabilidad Social Empresarial. TRAYECTOS DE IDA Y VUELTA A LA OFICINA: ¡REDUCIR LO DESPLAZAMIENTOS!** Las condiciones en que se produce la movilidad de los trabajadores deben formar parte de la negociación colectiva, siendo los principales objetivos de **CCOO** la preservación de la salud y seguridad en el trabajo, así como la disminución de las repercusiones de la movilidad en el ámbito medioambiental.
- Gaceta Sindical **CCOO. Más cohesión social para más democracia: SIN EMPLEO DE CALIDAD NO HAY RECUPERACIÓN.**

Mayo 2014

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **CCOO actúa en defensa de la jornada legal acordada: NO MÁS PROLONGACIONES ILÉGALES DE LA JORNADA LABORAL.**
- Circular **COMFIA-CC.OO. Accidentes laborales "in itinere": SE AMPLIA LA CASUÍSTICA A LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA.**
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Salud Laboral. CONSEJO POSTURALES PARA LA PREVENCIÓN DE LESIONES MÚSCULO-ESQUELÉTICAS.**

Junio 2014

- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **Formación. ASCENSOS EN EL POPULAR.** Recordatorio sobre los Exámenes de Ascenso por Capacitación para Administrativos y Técnicos.
- Circular Confederación Sindical de **CCOO ANTE LA RENUNCIA AL TRONO DEL REY JUAN CARLOS.** España necesita una reforma constitucional ambiciosa para enfrentar los nuevos retos políticos, sociales y económicos.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **EL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN CONLLEVA MÁS PRESIÓN Y UN NUEVO INTENTO DE ATemorizar a LA PLANTILLA.** En **CCOO** consideramos totalmente inaceptable que la plantilla deba soportar imposiciones como las que se producen por la implantación de este nuevo modelo de intervención, que está basado en planteamientos injustos e inadecuados y que ofrece más problemas que soluciones.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **HORARIO DE VERANO 2014.** Volvemos a recordar que la flexibilidad horaria estipulada para los Técnicos de la red comercial en el Acuerdo Laboral puede llevarse a cabo en la jornada continuada del Horario de Referencia.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **INSUFICIENCIA ÓPTIMA.** Con el nuevo servicio "Popular ÓPTIMA" estamos ante una nueva iniciativa que aumenta la sobrecarga de obligaciones laborales y diversifica todavía más las múltiples prioridades actuales sin aportar recursos humanos a las oficinas.
- Circular **CCOO** en Grupo Banco Popular. **BANCO POPULAR ACUERDA CON CITIBANK LA COMPRA DE SU NEGOCIO**

- 1 **MINORISTA Y DE TARJETAS EN ESPAÑA.** La principal tarea de CCOO es asegurar las condiciones laborales de las aproximadamente 950 trabajadores afectados por la operación.
- 2 • Circular Confederación Sindical de CCOO. **Manifiesto de CCOO. EN EL TRABAJO, NO SILENCIES TU ORGULLO.** Bajo este lema, CCOO anima a la ciudadanía a participar en las concentraciones con motivo de la celebración del día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo LGTBQI (Lesbianas, gays, transexuales, bisexuales, queer e intersexuales)
- 3
- 5 • Circular conjunta CCOO, UGT, CGT y SEGRUPO en Grupo Banco Popular. **Edificio Abelias. 41 EMPLEADOS DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN PASARÁN A PERTENECER A IBM.** Esta Representación Sindical exige la suscripción de un Acuerdo Laboral que despeje la preocupación sobre las garantías de empleo y las condiciones laborales.
- 6
- 7 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **CCOO actúa en defensa de la jornada legal acordada. CONTRA LA PROLONGACIÓN ILEGAL DE LA JORNADA.** Ante la falta de compromiso de la Dirección del banco para resolver el problema de la prolongación ilegal de la jornada laboral, CCOO ha presentado denuncias ante un buen número de Inspecciones de Trabajo de distintas zonas del estado.
- 8
- 9

Julio 2014

- 10 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Concurso Oposición para Ascensos de Administrativos y Técnicos. ¡ENHORABUENA A QUIENES HAN APROBADO Y ÁNIMO A QUIENES LO HARÁN EN EL FUTURO!**
- 11 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Reunión con los máximos responsables de Recursos Humanos en el Popular. MENSAJE DE TRANQUILIDAD A LA PLANTILLA Y NECESIDAD DE CRECIMIENTO DEL BANCO.** En CCOO valoramos positivamente la reunión, pero consideramos que el negocio no debe basarse en el incremento de los horarios de trabajo y el menosprecio de la conciliación familiar y profesional de la plantilla.
- 12
- 13

Septiembre 2014

- 14 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **HORARIOS EN LA RED COMERCIAL DE POPULAR - 2014 y FLEXIBILIDAD HORARIA DURANTE LA PRIMERA SEMANA DEL INICIO DEL CURSO ESCOLAR.** Recordatorio.
- 15 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Cuarto trimestre 2014. PLAZOS PARA SOLICITAR AYUDAS, PRÉSTAMOS, SUBVENCIONES...** Recordatorio.
- 16 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Salud Laboral. NOVEDADES EN INCAPACIDAD TEMPORAL.** Desde CCOO rechazamos la delegación de control que se otorga a las Mutuas, porque todas estas modificaciones se apoyan en criterios economicistas para evitar un excesivo absentismo laboral, a nuestro juicio inexistente.
- 17
- 18

Octubre 2014

- 19 • Circular conjunta CCOO, UGT y CGT en Grupo Banco Popular. **Planes de pensiones de Empleados del Banco Popular. COLECTIVO A: UNA NUEVA FORMA DE PERCIBIR EL COMPLEMENTO DE PENSIÓN.** Firma de un Acuerdo Laboral con la Dirección del Grupo Banco Popular en la que se establece la opción de transformar el hasta ahora estipulado cobro de la renta vitalicia por un "Fondo de capitalización".
- 20
- 21 • Gaceta Sindical CCOO. **Resolución de la Comisión Ejecutiva Confederada de CCOO. EL SINDICATO SUSPENDE CAUTELARMENTE DE MILITANCIA A LOS IMPLICADOS EN EL USO DE LAS TARJETAS DE CAJA MADRID/BANKIA.**
- 22 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **LA PROLONGACIÓN DE JORNADA TE ROBA LA VIDA Y DAÑA TU SALUD (+PRESIÓN = +HORAS)**
- 23

- Circular conjunta CCOO, UGT y CGT en Grupo Banco Popular. **Externalización del Área de Producción de Nuevas Tecnologías de la Información a IBM Global Services España. SUSCRITO ACUERDO LABORAL PARA LA ARMONIZACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Contra la prolongación ilegal de la jornada laboral. CCOO INICIA UNA RECOGIDA DE FIRMAS PARA CAMBIAR LA NORMATIVA QUE PERMITE LA IMPUNIDAD DE LOS BANCOS.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **LA PROLONGACIÓN DE JORNADA EN EL SECTOR FINANCIERO ES ESCANDALOSA.**
- **CONTRAPUNTO Nº 82.** Boletín CCOO en Grupo Banco Popular. **CCOO demandada más igualdad entre mujeres y hombres en el banco – El Plan de Igualdad en el Grupo Banco Popular.**

Noviembre 2014

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Prejubilaciones 2014 en Grupo Banco Popular. UN PROCESO ÚTIL Y VALIOSO.** La Dirección informa acerca de apertura de un nuevo proceso de prejubilaciones. Además se informa que según el Acuerdo Laboral de 2013, suplementario al de 29/12/2000, de Exteriorización de los Compromisos por Pensiones en el Popular, las personas que se integren en un proceso de prejubilaciones habrán de percibir a su jubilación unos importes de Complemento de Pensión en los porcentajes determinados en dicho Acuerdo Laboral.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Planes de Pensiones de empleados del COLECTIVO "B"** Entre otras cuestiones, se informa del fin del plazo para altas, modificaciones y bajas de aportaciones voluntarias.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Banco Pastor. Obras en oficinas de Galicia. CCOO DENUNCIA AL BANCO ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO.** Los Delegados y Delegadas de CCOO, tras visitar oficinas de Banco Pastor en Lugo y Pontevedra, constatan el incumplimiento de las medidas establecidas de seguridad y salud de las personas. Igualmente, se transcribe el Protocolo de Obras del banco.
- Gaceta Sindical CCOO. **25 de noviembre: Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres. CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA: PROTECCIÓN, PREVENCIÓN Y EMPLEO.** Desde CCOO se denuncia el fracaso de las políticas en la lucha contra la prevención de la violencia de género, así como los recortes de recursos y servicios sociales necesarios para una atención integral de las víctimas.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Seguridad y Salud. Obras en Oficinas. CCOO EXIGE EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS.**

Diciembre 2014

- Circular CCOO Servicios. **CCOO elabora un código Deontológico de la Profesión Bancaria. PROTEGER NUESTRA PROFESIÓN, PROTEGER A TUS CLIENTES, PROTEGERTE A TI.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Horario Laboral. NAVIDADES 2014 - AÑO NUEVO 2015.**

Enero 2015

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **CCOO en defensa de la jornada laboral legal. NO A LA PROLONGACIÓN DE LA JORNADA.** En el Grupo Banco Popular es flagrante el incumplimiento de las normas legales en materia de Jornada Laboral. CCOO ha pedido que se reúna la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la Libranza de los Sábados con el fin de demandar al banco el efectivo cumplimiento de las normas laborales legales.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **PRECARIEDAD EN LA RED COMERCIAL.** Se deben buscar estrategias y

- 1 soluciones que comporten el respeto a la plantilla, a su profesionalidad y a sus necesidades personales.
- 2 • Circular **CCOO Servicios. SE CONSTITUYE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL XXIII CONVENIO COLECTIVO DE BANCA.**
- 3 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Igualdad. ¿POR QUÉ EN CCOO NOS INTERESA LA IGUALDAD?** Porque la desigualdad afecta a las diferencias en la evolución de las carreras profesionales, a los salarios y, en suma, a la vida de mujeres y hombres. Reclamamos un Protocolo de Acoso Laboral y la solución a las dificultades para los traslados por motivos de conciliación de la vida laboral y personal.
- 5 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Salud Laboral. ¡CON LA SALUD NO SE JUEGA!** En la última reunión del Comité Estatal de Seguridad y Salud, **CCOO** ha puesto de manifiesto todas las incidencias detectadas en nuestras visitas a los centros de trabajo.
- 7 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Elecciones Sindicales: 11-02-2015. AMARILLOS (DE EMPRESA)... ¿PARA QUÉ?**

Febrero 2015

- 9 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Elecciones Sindicales 2015 en Banca. ¿QUIÉN QUIERES QUE TE REPRESENTEN DURANTE LOS PRÓXIMOS CUATRO AÑOS?**
- 10 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Elecciones Sindicales 2015. CCOO GANA EN EL GRUPO BANCO POPULAR.**
- 11 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Calcula tu salario 2015. REVISIÓN DE SALARIOS POR EL ACUERDO DE FUSIÓN POPULAR-PASTOR.** En **CCOO** insistimos en que el sistema que rige el Complemento Voluntario es opaco.
- 12 • Circular **CCOO Servicios. COMIENZA LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE BANCA.**

Marzo 2015

- 14 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Sistema de Retribuciones Complementarias en el Grupo Banco Popular. INGENIERÍA SALARIAL EN LAS NÓMINAS UNA VEZ MÁS.**
- 15 • Gaceta Sindical **CCOO. DÍA A DÍA, TRABAJAMOS POR LA IGUALDAD REAL.** El Sindicato refuerza su compromiso con la lucha por la igualdad de género y la consecución de los necesarios avances hacia una sociedad más igualitaria, justa y democrática.
- 16 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Política Agrícola Común Europea (PAC). LA CAMPAÑA PAC 2015-2020 EN EL POPULAR.** La falta de previsión, unida a la situación de las oficinas, nos coloca ante una gran dificultad para atender con la profesionalidad requerida a unos clientes que están ya realizando sus solicitudes.
- 18 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. LA NUEVA IMAGEN EXTERNA DE POPULAR Y LA MISMA REALIDAD INTERNA.**
- 19 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Salud Laboral. LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN EL POPULAR PERJUDICAN LA SALUD DE LA PLANTILLA.** La falta de personal, las elevadas exigencias, las prolongaciones de jornada o la convocatoria de reuniones fuera del horario habitual, son ejemplos de circunstancias que originan procesos dañinos que afectan a la salud de empleados y empleadas.
- 21 • Circular **CCOO Servicios. Negociación Convenio Colectivo. LA PATRONAL DESPLIEGA TODA UNA BATERÍA DE RECORTES.**

Abril 2015

- 23 • Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Igualdad. Madres y trabajadoras: TODOS LOS DERECHOS, EN IGUALDAD Y CORRESPONSABILIDAD.**

- Circular **CCOO Servicios. Negociación Convenio Colectivo. EL CONVENIO EN LA ENCRUCIJADA**
- Gaceta Sindical **CCOO. MOVILÍZATE EN DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES: NO AL TPI (Tratado de Libre Comercio).**
- Circular **CCOO Servicios. Negociación Convenio Colectivo. PROPUESTAS DE CCOO EN EL CONVENIO DE SALIDA DE LA CRISIS.**
- Gaceta Sindical **CCOO. ASÍ NO SALIMOS DE LA CRISIS.** Cinco millones de personas en paro, el empleo que se crea es de baja calidad, los salarios pierden poder adquisitivo, crecen la pobreza y la desigualdad, se vulneran las libertades y el derecho a huelga.

Mayo 2015

- Circular **CCOO Servicios. DOS MODELOS DE CONVENIO, DEL FUTURO DEL SECTOR.**
- Circular Confederación Sindical de **CCOO. EL III ACUERDO por el EMPLEO y la NEGOCIACION COLECTIVA, AENC, PRIORIZA EL EMPLEO DE CALIDAD, LOS SALARIOS GANAN PODER ADQUISITIVO Y SE FORTALECE EL CONVENIO COLECTIVO.** Los agentes sociales han alcanzado un preacuerdo muy valioso e importante.
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Se puede decir más alto, pero no más claro: LA SITUACIÓN EN LAS SUCURSALES ES DESESPERANTE POR LA FALTA DE PERSONAL.**
- Circular **CCOO Servicios. Negociación Convenio Colectivo. DEFENDEMOS LA PROFESIONALIDAD DE LAS PLANTILLAS DE BANCA.**
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. Campañas en la Red Comercial. "NULA IMPLICACIÓN DE NUESTRA RED COMERCIAL".** Resulta muy grave la propuesta de amonestaciones que se vierte en distintos correos electrónicos remitidos a oficinas de la red por los resultados de algunas campañas.

Junio 2015

- Circular conjunta **CCOO, UGT, CGT y CIG en Grupo Banco Popular. Trabajadores y trabajadoras procedentes de Banco Pastor. CAMBIOS EN PLANES DE PENSIONES DEL COLECTIVO A-3.** Firmado el acuerdo que permitirá que las personas ingresadas en banca antes de 8/03/1980 procedentes del antiguo Banco Pastor puedan convertir en capital la parte del Plan de Pensiones de Empleo que tenían que cobrar en renta.
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. NO AL TRASLADO DE EFECTIVO POR EL PERSONAL DEL BANCO.** El transporte de fondos por parte de cualquier integrante de la plantilla del Popular es una actividad que choca con la legislación vigente.
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. HORARIO DE VERANO 2015.**
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. ¿TRABAJAR EN EL NEGOCIO O PARA SALIR BIEN EN EL RANKING?** En **CCOO** pensamos que es preferible dedicarse a la captación y gestión del negocio, con la profesionalidad requerida, antes que intentar llegar al número uno en cualquier ranking.
- Circular **CCOO en Grupo Banco Popular. LA DISPONIBILIDAD Y LA FALTA DE PLANTILLA.** Es necesario un cambio en la organización del trabajo, ya que si el camino mantenido hasta ahora no ha servido para afrontar adecuadamente los retos que afronta el banco, no parece que persistir en el error sea la mejor idea.

Julio 2015

- Circular **CCOO Servicios. Negociación Convenio Colectivo. AEB NO SE MUEVE UN MILÍMETRO DE SUS INTENCIONES DE RECORTE SALARIAL Y ELIMINACIÓN DE DERECHOS.**

- 1 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **¿Discriminación para la retirada de la “Cláusula suelo” de los préstamos hipotecarios de familiares de empleados? CCOO EXIGE UNA SOLUCIÓN.**
- 2 • Circular CCOO Servicios. **BANKIA DA MARCHA ATRÁS Y RECONOCE QUE NO PUEDE OBLIGAR A SUS EMPLEADOS A HACER JORNADA PARTIDA.**
- 3 • Circular CCOO Servicios. **SE AMPLÍA EL PERMISO PARA LA ADOPCIÓN Y EL ACOGIMIENTO.** Aunque se retrasa la ampliación del permiso de paternidad a cuatro semanas.

Septiembre 2015

- 6 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **HORARIOS EN LA RED COMERCIAL DEL POPULAR y FLEXIBILIDAD HORARIA DURANTE LA PRIMERA SEMANA DEL INICIO DEL CURSO ESCOLAR.**
- 7 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Recursos Técnicos: ... ¿VAMOS HACIA ATRÁS?**
- 8 • Circular CCOO Servicios. **Negociación Convenio Colectivo. UNA NEGOCIACIÓN CARGADA DE INCERTIDUMBRES.**
- 9 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **TRABAJAR MÁS... ¿A CAMBIO DE QUÉ?** Existe una gran cantidad de empleados que prolongan su jornada laboral.
- 10 • Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Bonus 2015. EL ASOMBROSO CASO DEL BONUS MENGUANTE.** Este verano han vuelto a cambiar las reglas para la consecución del Bonus, pasando de necesitar el cumplimiento de un 80 % de los principales objetivos a un 95%. Naturalmente "by the face"

Octubre 2015

- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **TRIENIOS POR ANTIGÜEDAD.** Recordatorio artículo 15 del Convenio.
- Circular CCOO Servicios. **Negociación Convenio Colectivo. CONVENIO DE BANCA, AVANCES LENTOS E INCIERTOS.**
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **Reunión entre CCOO y la Dirección del Popular. LA PLANTILLA ANTE LAS DIFICULTADES DEL CAMINO Y EL FUTURO.** En CCOO estamos convencidos que el camino a seguir necesariamente debe contar con cambios significativos en las políticas de Recursos Humanos, que atiendan a las personas y a sus necesidades.
- Circular CCOO en Grupo Banco Popular. **VACANTES EN LA MISMA PLAZA O PRÓXIMAS.** Recordatorio artículo 30 del Convenio.
- Gaceta Sindical CCOO. **7N, MARCHA ESTATAL CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS.** Desde CCOO se llama a participar en la marcha estatal convocada por el movimiento feminista.

Noviembre 2015

- Circular CCOO Servicios. **CÓMO CALCULAR TU PENSION.** Información para acceder al nuevo simulador de la Seguridad Social.
-