

**RESUMEN PREACUERDO ERE-2020**

**PRIMERA PARTE → DESPIDOS:**

**Extinciones máximas:** 255 (245 + 10 de estructura).

**Criterios (orden):**

1º Voluntarios.

2º Forzosos (si no se llega a cubrir con voluntarios):

- De menor a mayor antigüedad.
- Imposibilidad de reubicación en otro puesto no excedente.
- Razón inversa a especialización o polivalencia.

**Plazo adscripción voluntarios:** Del 10 al 16 de octubre de 2020.

**Exclusiones:**

- Trabajadores o convivientes con discapacidad igual o superior al 33%
- Víctimas violencia de género o terrorismo.
- Con 50 o más años de edad.

**Período de extinción:** Del 20 octubre 2020 al 31 enero 2021.

**Salario regulador:** Bruto del año 2019 considerando todos los conceptos del capítulo IV de Convenio Colectivo del Grupo Selecta.

**Indemnizaciones:**

- **Voluntarios:**

- **Cese indemnizado:**

→ 42 días/año, 24 mensualidades máx., 64.000€ máx.

- **Recolocación diferida:**

→ 35 días/año, 24 mensualidades máx., 54.000€ máx.

- **Forzosos:** (48h tras notificación para optar por cese o recolocación)

- **Cese indemnizado:**

→ 42 días/año, 24 mensualidades máx., 64.000€ máx.

- **Recolocación diferida:**

→ 30 días/año, 24 mensualidades máx., 54.000€ máx.  
(Readmisión: máximo 50 trabajadores).

**Readmisión recolocación diferida (opciones):** Impacto fiscal de las reincorporaciones: 50% a cargo del trabajador y 50 % a cargo de la empresa.

- **Reincorporación CON las mismas condiciones anteriores:** El trabajador opta por reincorporarse con las mismas condiciones anteriores (salario y antigüedad), teniendo que devolver la indemnización percibida.
- **Reincorporación SIN las mismas condiciones anteriores:** Entra como trabajador nuevo en plantilla (contrato indefinido y período de prueba superado).
- **No readmisión:**
  - **Por voluntad del trabajador:** En cualquier momento el trabajador puede optar por la no readmisión percibiendo la diferencia entre lo que percibió y el cese indemnizado.
  - **Por imposibilidad de recolocación:** Se abona la diferencia entre lo que percibió y el cese indemnizado más 6.000€ si se presentó voluntario o 3.000€ si fue cese forzoso.

**Otras cuestiones:**

- **Recolocación indirecta:** Incorporación en empresas del Sector y proveedores. Indemnización de 35 día/año, 24 mensualidades y 54.000€ máximo. (NOTA.- Medida que deben recoger los ERES con nula o poca efectividad en la práctica).
- **Traslado:** Los afectados por cierre del centro de trabajo y nuevo centro a más de 40 km: Ver preacuerdo.
- **Traslado sin cambio residencia:** Los afectados por cierre del centro de trabajo y nuevo centro a menos de 40 km: Compensación plus transporte de 82€/mes (11 mensualidades). Personal de Játiva: Vehículo de empresa (furgoneta) desde su domicilio al nuevo centro de trabajo.
- **Plan recolocación externa:** Ayuda del trabajador despedido para encontrar trabajo. (NOTA.- Medida que deben recoger los ERES con nula o poca efectividad en la práctica).
- **Gestión empleo futuro:** Creación comisión paritaria para gestionar las reincorporaciones (bolsa de trabajo).

**SEGUNDA PARTE → ERTE:**

**Tipo de ERTE:** Conforme al RDL 30/2020 sobre protección empleo (COVID).

**Porcentaje máximo:** 27% a nivel de empresa (toda la plantilla).

**Período de aplicación:** Del 1 de noviembre de 2020 al 31 de enero de 2021.

**Exclusiones:** Como en el ERTE anterior.

**Mejora prestación:** 120€ a “*prorrata temporis*”.

**Vacaciones:** Devengo del 50% durante el período de suspensión y o reducción.

**Pagas extraordinarias:** Devengo del 25% durante el período de suspensión y o reducción abonándose el 50% en julio 2021 y el otro 50% en diciembre 2021.

**Anticipos y préstamos:** Si se está afectado por el ERTE se suspende el descuento de las cuotas hasta pasado el ERTE.

**Gestión desempleo:** La empresa gestionará todos los trámites para la prestación del cobro del paro.

**Seguimiento:** Mediante Comisiones Locales y una Comisión Central, ambas paritarias.

**Situaciones especiales:** Como en el anterior ERTE.

**Medidas adicionales:** Como en el anterior ERTE.

**TERCERA PARTE → ASAMBLEA TRABAJADORES:**

El preacuerdo se someterá a votación en asamblea de trabajadores. Antes de las 12:00h del jueves 15 de octubre de 2020 se informará del resultado global de las votaciones (aceptación o no del preacuerdo por los trabajadores)