

EL “SANTANDER WAY” NO TIENE NADA DE “GUAY”

PARECE QUE EL BANCO SE EMPEÑA EN IR REALIZANDO CONTINUOS CAMBIOS PARA QUE NADA CAMBIE. SI NO, NO SE ENTIENDE QUE EN EL DEPARTAMENTO ESTRELLA DEL NUEVO MODELO DE BANCA, **SANTANDER PERSONAL** SE VUELVAN A LOS VIEJOS MODOS DEL PASADO, RECAYENDO DE NUEVO EN LOS ESTILOS DE **DIRECCIÓN TÓXICA** QUE SÓLO SABEN SACAR A PASEAR EL **LÁTIGO** COMO FORMA DE MOTIVAR.

ESTA VUELTA A LAS VIEJAS FORMAS SEGURO QUE TIENE ALGO QUE VER CON ESE **20% DE PERSONAS QUE NO VALIDAN LA ENCUESTA DE COMPROMISO**, PORQUE SUFREN MODOS DE DIRECCIÓN TÓXICA QUE ENTRAN EN TOTAL CONTRADICCIÓN CON LOS MENSAJES “BUENISTAS” DE LA DIRECCIÓN QUE LA PLANTILLA ESCUCHA COMO MERAS FICCIONES.



CCOO COMO FIRMANTE DE ACUERDO DE SANTANDER PERSONAL Y **GARANTE DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LA PLANTILLA, NO VAMOS A TOLERAR** EN MODO ALGUNO ESTE TIPO DE COMPORTAMIENTOS CONTRARIOS AL “**SANTANDER WAY**” DEL QUE PRESUMEN ALGUNOS DIRECTIVOS, QUE **ATENTA CONTRA LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS** QUE TRABAJAMOS EN SANTANDER PERSONAL Y QUE HACEN MÁS NECESARIA QUE NUNCA **LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES** PARA IDENTIFICAR Y ELIMINAR TODAS LAS FORMAS DE TRABAJO Y CONDUCTAS TÓXICAS QUE AFECTAN A LA SALUD DE LA PLANTILLA.

9/7/2021

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es •



adherida a la **unionnet work international**

