

## CONSTITUCIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

23 de marzo de 2022

En la mañana de hoy nos hemos reunido la empresa y la Representación Legal de las personas trabajadoras para iniciar el procedimiento de negociación del **Plan de Igualdad en Banco Santander**.

### CCOO tenemos los objetivos muy claros

- Eliminación de la **brecha salarial** existente así como del **techo de cristal**
- Mejora de las medidas de conciliación que garanticen la **corresponsabilidad** tanto de mujeres como de hombres.
- Eliminar toda **discriminación en la selección así como promoción interna**. Hay que promover el acceso y mantenimiento de las mujeres en los puestos de responsabilidad.
- Prevenir y mejorar el **protocolo de acoso sexual y por razón de sexo** en el puesto de trabajo.
- Aplicar la **perspectiva de género** a todas las áreas del banco: salud laboral, formación, etc...



La próxima reunión será el martes 19 de abril. Os seguiremos informando.

**CCOO queremos un Plan de Igualdad que sirva como herramienta real para conseguir la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en esta empresa y que garantice la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es) •



adherida a la **unionnet work international**

