

GUÍA DE OBJETIVOS DEL 3T MÁS TRABAS PARA CONSEGUIR OBJETIVOS

4 de julio del 2024

Apenas un día después de publicar la guía de objetivos del 3T, Banco Santander la modifica para endurecer los requisitos. CCOO analizamos los principales cambios con respecto al anterior trimestre.

Tras analizar la guía de objetivos, nos encontramos con **más de 24 modificaciones con respecto al trimestre anterior**. El Banco podría haber aprovechado estas modificaciones para facilitar la consecución de los mismos, sobre todo teniendo en cuenta el descenso de la actividad comercial propio de este periodo vacacional, así como el agravamiento de la sobrecarga de trabajo debido a las vacaciones de la plantilla. Pero no, **no sólo se incrementan los objetivos respecto al anterior trimestre, si no que se dificulta, aún más, la consecución de los mismos, empeorando las escalas de calibración.**

Algunos ejemplos:

- VNI; modifican la escala de logro pasando **de un 40%, a un 70%**.
- VNI SEGUROS Y AHORRO; con un peso del 20% del total, sólo computará si cumples, al menos, el **80% el objetivo de Seguros Core + Gold**.
- Periodifican la imputación de primas de los seguros financiados del **Plan Incentivos Seguros 2024**.
- **Empeoran la escala de consecución** de múltiples variables: VNI ahorro, alianzas, Mapfre, VBI
- **Bajan el umbral** del RDO...



Parece que a Banco Santander no le interesa que la plantilla perciba incentivos. Y es que cada trimestre que pasa, **producir cuesta más, pero vale menos**.

Además, y para empeorarlo, ya tenemos algunas zonas presionando a las oficinas mediante reportes y previsiones de contratación exigiendo que las oficinas tengan el objetivo del trimestre hecho este mes de julio. **¿Será porque a Zona y Territorial sí que les han facilitado la consecución de los objetivos al bajarle la calibración del NPS al 45% mientras que las oficinas tienen que cumplir un 90%?**

CCOO EXIGIMOS UNOS OBJETIVOS SENCILLOS, TRANSPARENTES Y ALCANZABLES